

Powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy

Data publikacji: 02.12.2022 Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

W następstwie wejścia w życie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy możliwe jest na podstawie powiadomienia, które należy złożyć elektronicznie przez stronę www.praca.gov.pl.

Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik (należy dołączyć upoważnienie do powiadomienia) do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę podmiotu lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem będzie legalna pod warunkiem, że:

- jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
- jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek nieposiadający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r.

Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.

Złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy nie podlega opłacie. Składane powiadomienia nie podlegają weryfikacji, Urząd Pracy prowadzi jedynie ich ewidencję. Zmiana pracodawcy wymaga złożenia nowego powiadomienia. Nowe powiadomienie na aktualne dane należy złożyć również w przypadku zmiany: stanowiska pracy, wysokości wynagrodzenia, liczby godzin pracy lub wymiaru czasu pracy.

Nie ma możliwości wycofania/anulowania, ani skorygowania złożonego powiadomienia. Ponadto każde zawarcie z cudzoziemcem kolejnej umowy, wiąże się z koniecznością złożenia nowego powiadomienia o podjęciu pracy.

Jeżeli upłynął termin przeznaczony na złożenie powiadomienia pracodawca nie ma możliwości wysłania powiadomienia po okresie 14 dni. W takim przypadku konieczne jest ponowne powierzenie pracy temu cudzoziemcowi (nawiązanie nowej umowy), od którego liczony jest nowy okres 14 dni przewidziany na złożenie powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Legalny pobyt obywateli Ukrainy (i określonych członków ich rodzin), którzy w okresie od 24 lutego 2022 r. przybyli do Polski w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy, został przedłużony **do 4 marca 2024 r.**

Możliwość pobytu i pracy obywateli Ukrainy w ramach rozwiązań ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy

Jeżeli ostatni dzień okresu pobytu obywatela Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy krajowej lub zezwolenia na pobyt czasowy przypada w okresie od dnia 24 lutego 2022 r., okres pobytu na podstawie tej wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy oraz okres ważności wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy ulegają przedłużeniu z mocy prawa do **4 marca 2024 r.** W takim przypadku

w dokumencie podróży obywatela Ukrainy nie umieszcza się nowej naklejki wizowej. Wiza krajowa w okresie przedłużenia okresu pobytu oraz okresu ważności nie uprawnia do przekraczania granicy.

Jeżeli ostatni dzień okresu ważności kart pobytu, polskich dokumentów tożsamości cudzoziemca, dokumentów "zgoda na pobyt tolerowany", wydanych obywatelom Ukrainy przypada w okresie od dnia 24 lutego 2022 r., ulega on przedłużeniu z mocy prawa do **4 marca 2024 r.**

Jeśli ostatni dzień dopuszczalnego okresu pobytu obywatela Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy Schengen, ruchu bezwizowego lub innego dokumentu pobytowego wydanego przez państwo obszaru Schengen, przypada w okresie od dnia 24 lutego 2022 r., jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny **do 4 marca 2024 r.**

Dotychczas obowiązujące przepisy w zakresie zatrudniania cudzoziemców pozostają bez zmian. Pracę na podstawie oświadczenia lub zezwolenia mogą wykonywać również obywatele Ukrainy przebywający w Polsce m.in. w ramach: wiz i zezwoleń na pobyt czasowy uprawniających do pracy w Polsce, dokumentów wydanych przez inne państwa obszaru Schengen lub w ruchu bezwizowym.

Ponadto każdy przebywający legalnie w Polsce obywatel Ukrainy może podjąć pracę na podstawie złożonego powiadomienia.