

ODPOWIADAMY NA PYTANIA O BON STAŻOWY - CZĘŚĆ II

Data publikacji: 23.04.2019 Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Czym różni się staż od bonu stażowego?

	Staż
Kto składa wniosek?	Pracodawca
Okres stażu:	Od 3 do 6 miesięcy
Okres obowiązkowego zatrudnienia po stażu:	3 miesiące, umowa o pracę, minimum etatu
Koszty dojazdu:	brak
Dodatkowe bonusy dla pracodawcy:	brak

Jakie korzyści dla pracodawcy przynosi realizacja stażu w ramach bonu stażowego?

Staż sfinansowany z urzędu to szansa dla pracodawcy na wdrożenie nowej osoby, zapoznanie jej z polityką i kulturą firmy. Pracodawca nie ponosi żadnych kosztów związanych z utrzymaniem stażysty w trakcie stażu. Koszt badań lekarskich przed rozpoczęciem stażu również pokrywa Powiatowy Urząd Pracy. Ponadto pracodawca, który zatrudni Cię na okres 6 miesięcy, po zakończonym stażu, otrzymuje premię w kwocie 1543,80 zł. Premia zostanie wypłacona dopiero po zakończonych 6 miesiącach Twojej pracy.

Ile mam czasu na znalezienie pracodawcy/złożenie wniosku od pracodawcy po otrzymaniu bonu?

Maksymalnie do 30 dni od wydania bonu. Jednak warto wcześniej rozejrzeć się za potencjalnym pracodawcą aby skrócić maksymalnie okres realizacji bonu.

Ile wynosi stypendium stażowe?

1017,40 zł na rękę w przypadku stażu finansowanego z projektu PO WER, natomiast 925,83 zł na rękę w przypadku staży z Funduszu Pracy.

Co się stanie jeżeli nie uda mi się znaleźć pracodawcy w wyznaczonym terminie?

Nie ponosisz żadnych negatywnych konsekwencji niezrealizowania bonu w terminie. W przyszłości możesz ponownie złożyć wniosek o otrzymanie bonu, jeżeli znajdziesz firmę, która organizuje staż.

Jakie są konsekwencje, gdy zrezygnuję w trakcie odbywania stażu w ramach bonu stażowego?

Możesz zawsze przerwać staż bez konsekwencji, jeżeli podejmiesz zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. W przypadku nieuzasadnionego przerwania stażu zostaniesz pozbawiony statusu osoby bezrobotnej na minimum 120 dni oraz będziesz zobowiązany zwrócić koszty organizacji stażu (tj. koszty badań lekarskich i dojazdów).

Czy pracodawca może zatrudnić mnie wcześniej niż po 6 miesiącach stażu? Czy wtedy otrzyma premię?

Pracodawca może zatrudnić Cię wcześniej niż przed upływem 6 miesięcy stażu. Zostanie mu także wypłacona premia jeżeli utrzyma Twoje zatrudnienie przez 6 miesięcy.

Co się stanie jeżeli pracodawca zrezygnuje ze stażu lub z zatrudnienia po stażu?

Jeżeli pracodawca zrezygnuje z realizacji stażu w trakcie jego trwania lub odmówi zatrudnienia Cię po ukończonym stażu bez uzasadnionej przyczyny, może zostać zobowiązany do zwrotu wypłaconego Ci stypendium stażowego.