

Zmiany dotyczące zatrudniania cudzoziemców

Data publikacji: 28.01.2022 Autor: Tomasz Pieńkowski

W związku ze zmianą przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w przypadku oświadczeń i wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **od 29 stycznia 2022 r.** obowiązują **nowe** zmiany:

- oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy może zostać wpisane do ewidencji na okres pracy nie dłuższy niż 24 miesiące,
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia,
- warunkiem wpisu oświadczenia do ewidencji będzie zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,
- powiadomienie o podjęciu pracy przez cudzoziemca pracodawca składa do 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń,
- dwukrotne ukaranie pracodawcy z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia [...] nie będzie stanowić obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową,
- postępowania dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową będą ulegać umorzeniu z mocy prawa w przypadku niezłożenia przez pracodawcę w określonym terminie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej w związku z wnioskiem ws. pracy sezonowej wpisanym do ewidencji.

Ww. zmiany dotyczą oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych od dnia 29 stycznia 2022 r.

Do oświadczeń i wniosków złożonych przed tą datą stosuje się przepisy dotychczasowe.