

Ogólne informacje

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku Data publikacji: 04.09.2019 Data modyfikacji: 02.01.2023

Zgłoszenie oferty pracy

Pracodawca swoją ofertę pracy może zgłosić **tylko w jednym** wybranym przez siebie powiatowym urzędzie pracy:

- elektronicznie - www.praca.gov.pl
- telefonicznie - 85747 38 18, 85747 38 15
- e-mailem : bibidpp@praca.gov.pl
- osobiście – pok. 5, parter

Formularz zgłoszenia oferty pracy dostępny jest w [Dokumentach do pobrania](#)

Dokonując zgłoszenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy należy podać informacje dotyczące firmy, zgłaszanego miejsca pracy, oczekiwań wobec kandydatów oraz sposobu, w który urząd będzie realizował ofertę.

Urząd nie przyjmie oferty pracy jeżeli:

- w jej treści zawarte są treści dyskryminujące kandydatów do pracy,
- oferta pracy zgłoszona została wcześniej w innym urzędzie pracy,
- nie jest kompletna i na wezwanie urzędu nie została uzupełniona,
- jeśli w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. W tym przypadku decyzja o przyjęciu lub odmowie realizacji oferty zależy od urzędu pracy.

Zgłoszenie oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy

- elektronicznie - www.praca.gov.pl
- e-mailem : bibidpp@praca.gov.pl
- osobiście – pok. 5, parter - tel. 857573818 (15)

Informację starosty na podstawie zgłoszonej krajowej oferty pracy, wydaje starosta (powiatowy urząd pracy):

- właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca,
- w przypadku, gdy ze względu na specyfikę pracy nie da się wskazać głównego miejsca jej wykonywania, starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy,
- w przypadku, gdy oferta dotyczy pracy tymczasowej i ze względu na jej specyfikę nie da się wykazać głównego miejsca jej wykonywania, starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika.

W ofercie pracy zgłoszonej w celu uzyskania informacji starosty badana jest, wysokość proponowanego wynagrodzenia, które nie powinno być niższe niż wynagrodzenie, które otrzymują pracownicy wykonujący pracę tego samego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Analizie poddaje się, także zasadność wymagań podanych w ofercie względem rodzaju pracy/stanowiska, którego dotyczy zgłoszona oferta.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi w terminie:

- do 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji,
- do 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W celu uzyskania informacji starosty należy złożyć **Wniosek o wydanie informacji starosty** wraz ze Zgłoszeniem oferty pracy - dostępny w [Dokumentach do pobrania](#)

Otrzymana informacja starosty stanowi załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca

PRZYPADKI, KIEDY INFORMACJA STAROSTY NIE JEST WYMAGANA

W sprawie o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca nie ma obowiązku przedkładania informacji starosty, jeżeli:

1) cudzoziemiec spełnia warunki określone w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców np. cudzoziemiec :

- jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, ~~Federacji Rosyjskiej~~ lub Ukrainy i wykonuje prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub jako pomoc domowa na rzecz osób fizycznych w gospodarstwie domowym;
- jest trenerem sportowym lub sportowcem, wykonującym pracę na rzecz klubów sportowych i innych podmiotów, których działalność statutowa obejmuje upowszechnianie kultury fizycznej i sportu;
- jest lekarzem lub lekarzem dentystą, odbywającym szkolenie lub realizującym program specjalizacji, na podstawie przepisów w sprawie specjalizacji lekarzy i lekarzy dentystów,
- cudzoziemiec w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, o którym mowa w art. 87 ust. 3 lub 4 ustawy – pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i umowy o pracę oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne,
- cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w zawodzie określonym w wykazie stanowiącym załącznik do Rozporządzenia - [TUTAJ](#)

2) zawód, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę, lub rodzaj pracy, która ma być mu powierzona, znajduje się w wykazie, określonym przez wojewodę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy, siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi albo pracodawcy użytkownika, odpowiednio do właściwości miejscowej starosty ([wykaz Wojewody Podlaskiego](#) - [TUTAJ](#))

3) cudzoziemiec spełnia warunek określony w art. 88c ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy potwierdzający, iż cudzoziemiec w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończył uczelnię z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej albo jest uczestnikiem studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej lub przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a pobyt był nieprzerwany w rozumieniu art. 195 ust. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

Załączniki

[kryteria_wydawania_zezwoleń_na_pracę_cudzoziemców_w_województwie_podlaskim_2020.pdf](#)
(pdf, 222 KB)