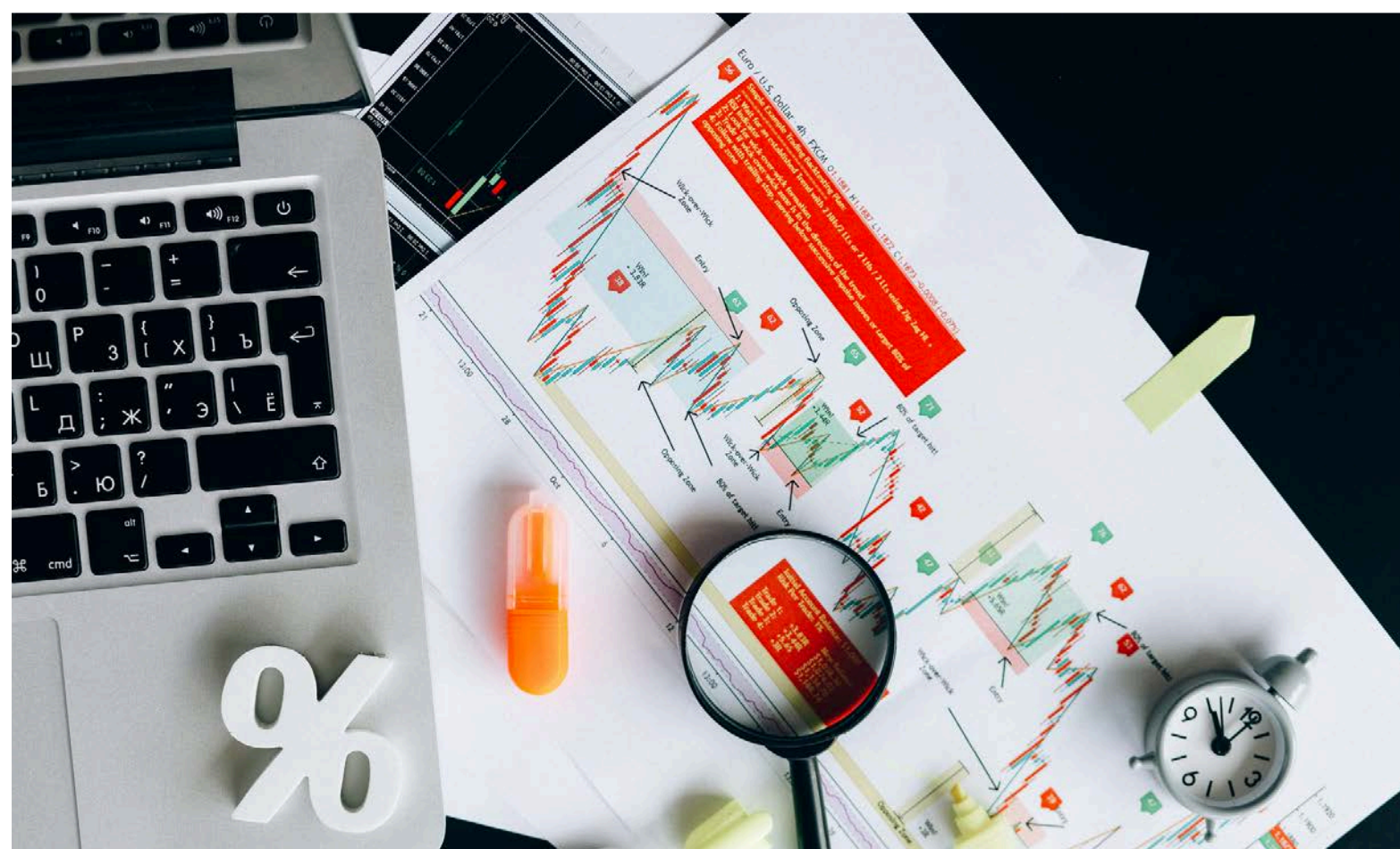


# INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

od stycznia do września 2025 roku



Powiatowy Urząd Pracy  
w Białymstoku



---

# Spis treści

Poziom i stopa bezrobocia.....	4
Bilans bezrobocia.....	10
Struktura bezrobotnych.....	12
Wybrane kategorie osób bezrobotnych.....	16
Charakterystyka bezrobotnych.....	17
Osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy.....	19
Punkt konsultacyjno-informacyjny.....	20
Pośrednictwo pracy.....	21
Poradnictwo zawodowe.....	22
Oferty pracy.....	26
Giełdy pracy.....	28
Zwolnienia monitorowane / zwolnienia grupowe.....	29
EURES - sieć europejskich ofert pracy.....	30
Pracodawca Info .....	33
Urząd Pracy bliżej Ciebie .....	41
Zatrudnianie cudzoziemców.....	46

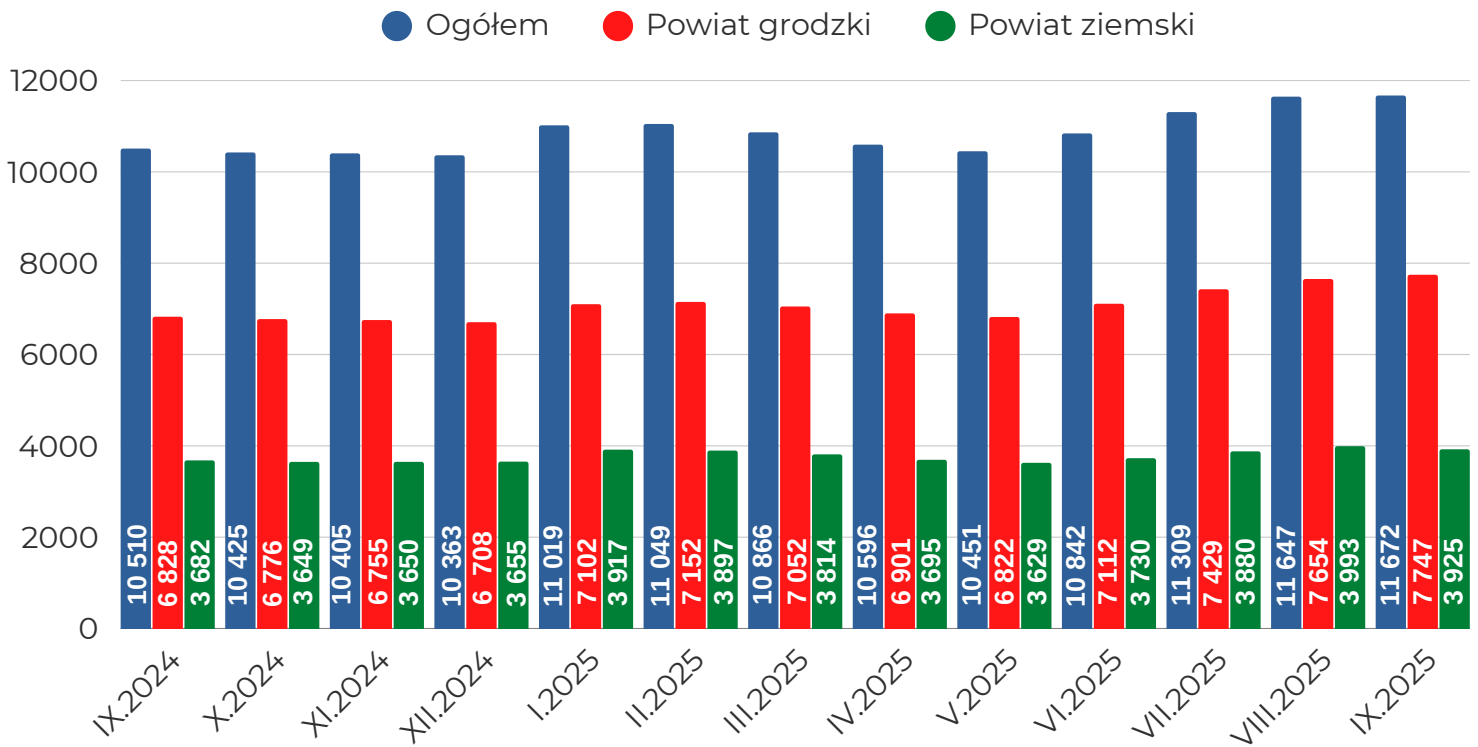
---

Szkolenia.....	50
Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	50
Szkolenia pracodawców i pracowników.....	53
Stáže.....	55
Zatrudnienie subsydiowane.....	57
Bon na zasiedlenie.....	58
Wsparcie przedsiębiorczości .....	59
Realizowane projekty i programy.....	61
Działania promocyjno-informacyjne.....	65
Działalność decyzyjna i odwoławcza.....	97
Działalność kontrolna .....	100
Inne działania.....	101
Wydatki z Funduszu Pracy.....	104
Instytucjonalna obsługa rynku pracy.....	105




# Poziom i stopa bezrobocia

Na dzień 30 września 2025r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku zarejestrowane były **11 672 osoby bezrobotne**, w tym **7 747** osób zamieszkałych w powiecie grodzkim i **3 925** osób w powiecie ziemskim.

## Liczba bezrobotnych w okresie wrzesień 2024 - wrzesień 2025



### Na dzień 30 września 2025r. liczba osób bezrobotnych:

-  wzrosła o 1 162 w stosunku do stanu z dnia 30.09.2024r.
-  wzrosła o 1 309 w stosunku do stanu z dnia 31.12.2024r.
-  wzrosła o 830 w stosunku do stanu z dnia 30.06.2025r.

Wśród osób zarejestrowanych **42,6%** to **kobiety (4 975 osób)** oraz **57,4%** to **mężczyźni (6 697 osób)**.

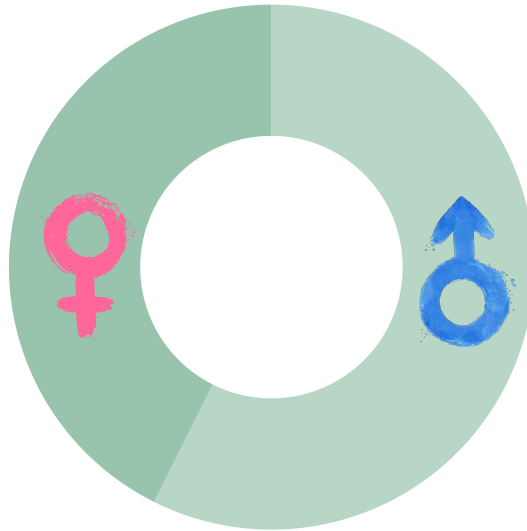
### Kobiety

4 975  
42,6%



### Mężczyźni

6 697  
57,4%



## Stopa bezrobocia

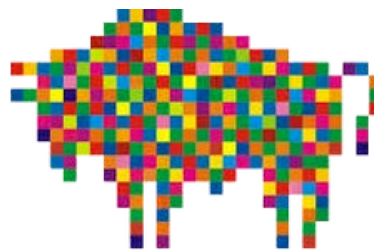
Stopa bezrobocia (udział bezrobotnych do osób czynnych zawodowo) na koniec września 2025r. wynosiła **7,9%** w powiecie ziemskim i **5,8%** w powiecie grodzkim (7,3% w województwie i 5,6% w Polsce).



**Polska**  
5,6%



**Powiat  
m. Białystok**  
5,8%



**Województwo  
Podlaskie**  
7,3%



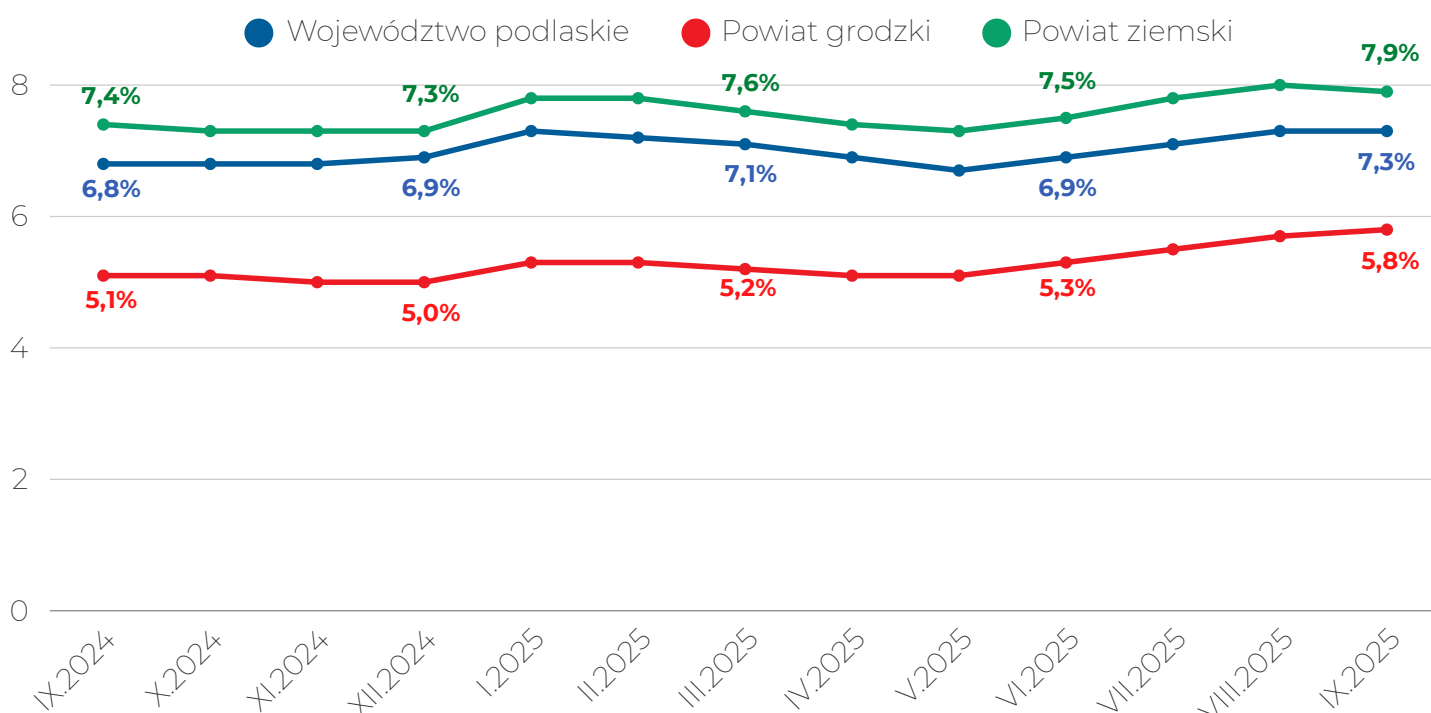
**Powiat  
białostocki**  
7,9%

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku stopa bezrobocia na obszarze funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wzrosła.

We **wrześniu 2024r.** wyniosła 6,8% dla województwa podlaskiego, 5,0% w Polsce, 7,4% dla powiatu ziemskiego i 5,1% dla powiatu grodzkiego).



### Stopa bezrobocia od września 2024r. do września 2025r.



Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Około **66,4%** ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły **osoby z powiatu grodzkiego**, natomiast około **33,6%** to **bezrobotni z powiatu ziemskiego**.

**Największą liczbę bezrobotnych** na koniec września 2025 r. w powiecie białostockim odnotowano w gminach:

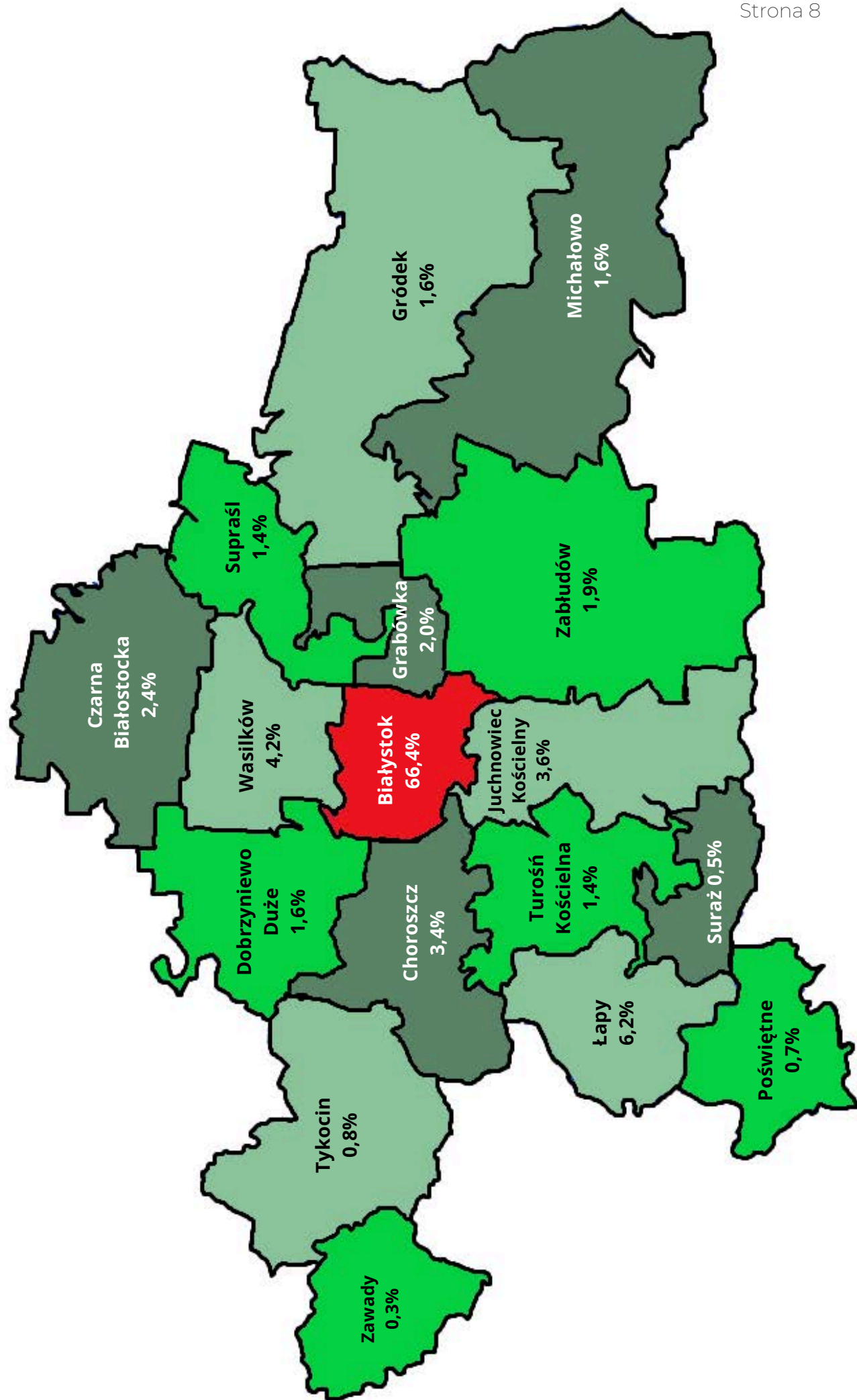
- Łapy
- Wasilków
- Juchnowiec Kościelny

Natomiast **najmniejszą** w gminach:

- Zawady
- Suraż



Procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 30 września 2025r.



## Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach na dzień 30 września 2025r.

Miasto/Gmina	Liczba bezrobotnych	w tym kobiety
Białystok	7 747	3 346
Choroszcz	394	151
Czarna Białostocka	284	119
Dobrzyniewo Duże	184	72
Gródek	193	77
Juchnowiec Kościelny	416	177
Łapy	720	273
Michałow	190	79
Poświętne	85	42
Supraśl	163	73
Suraz	59	17
Turośl Kościelna	163	70
Tykocin	94	39
Wasilków	488	224
Zabłudów	226	93
Zawady	33	18
Grabówka	233	105
<b>Razem</b>	<b>11 672</b>	<b>4 975</b>



# Bilans bezrobocia

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

**Zarejestrowano:**  
**10 625 osób**



**Wyrejestrowano:**  
**9 316 osób**



## Napływ do bezrobocia

W okresie od stycznia do września 2025r. **liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych** wynosiła **10 625 osób** (7 194 osoby z powiatu grodzkiego i 3 431 osób z powiatu ziemskiego), w tym:

- 2 690 osób zostało zarejestrowanych po raz pierwszy,
- 7 935 osób bezrobotnych powróciło do rejestracji po raz kolejny.

W populacji bezrobotnych nowo zarejestrowanych 9 073 osoby to osoby, które poprzednio pracowały oraz 1 552 osoby, które dotychczas nie pracowały.

## Odptyw z bezrobocia

W omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 9 316 osób, w tym 6 155 osób z powiatu grodzkiego i 3 161 osób z powiatu ziemskiego.

**Podjęcia pracy** stanowiły **63,7%**  
ogólnej liczby "odptywów" z bezrobocia

### Odptyw bezrobotnych spowodowany był

• podjęciem pracy.....	5 936 osób
w tym:	
• niesubsydiowanej.....	5 307 osób
• subsydiowanej.....	629 osób
• rozpoczęciem szkolenia.....	138 osób
• rozpoczęciem stażu.....	237 osób
• odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI.....	22 osoby
• niepotwierdzeniem gotowości do pracy.....	1 429 osób
• dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego.....	611 osób
• podjęciem nauki.....	9 osób
• osiągnięciem wieku emerytalnego.....	236 osób
• nabyciem praw emerytalnych lub rentowych.....	53 osoby
• nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego.....	27 osób
• innymi przyczynami.....	618 osób

# Struktura bezrobotnych

## Mężczyźni

Na dzień 30 września 2025r. w PUP w Białymstoku zarejestrowanych było **6 697 bezrobotnych mężczyzn**, czyli **57,4%** ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji tut. Urzędu. Z ogólnej liczby zarejestrowanych mężczyzn **4 401** (65,7% ogółu bezrobotnych mężczyzn) mieszkało w powiecie grodzkim i **2 296** (34,3%) w powiecie ziemskim.



Z ogólnej liczby zarejestrowanych mężczyzn **prawo do zasiłku** posiadało **617 mężczyzn** (**9,2%** ogółu bezrobotnych mężczyzn). W powiecie grodzkim prawo do zasiłku posiadało 391 mężczyzn, natomiast w powiecie ziemskim 226 mężczyzn.

## Bezrobocie na wsi

Na koniec września 2025r. w Urzędzie zarejestrowane były **2 352 osoby** bezrobotne **zamieszkałe na terenach wiejskich**, w tym 1 003 kobiety.


Populacja ta stanowiła **20,2%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.



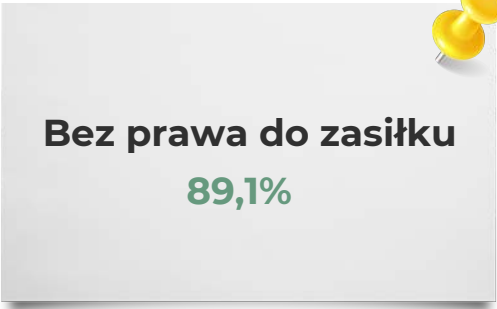
## Prawo do zasiłku

Na dzień 30 września 2025r. w PUP zarejestrowane były **1 273 osoby** bezrobotne **z prawem do zasiłku**, w tym 656 kobiet. Bezrobotni ci stanowili **10,9%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie.

Spośród ogólnej liczby bezrobotnych pobierających zasiłek w PUP 819 osób mieszkało na terenie Białegostoku (64,3% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku), pozostałe 454 osoby (35,7%) – na obszarze pozostałych gmin objętych działaniem tut. Urzędu.



**Z prawem do zasiłku**  
**10,9%**



**Bez prawa do zasiłku**  
**89,1%**



## Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na dzień 30 września 2025r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było **1 279 kobiet** (866 kobiet z powiatu grodzkiego i 413 kobiet z powiatu ziemskiego), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Populacja ta stanowiła **11,0%** ogółu bezrobotnych.



## Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Na dzień 30 września 2025r. w ewidencji tut. Urzędu figurowało **4 150 osób** (2 764 osoby z powiatu grodzkiego i 1 386 osób z powiatu ziemskiego) bezrobotnych **bez kwalifikacji zawodowych**, czyli osób nie posiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej.

Osoby te stanowiły **35,6%** ogółu bezrobotnych.



## Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego\*

Na dzień 30 września 2025r. w ewidencji tut. Urzędu figurowało **2 718 osób** (1 849 osób z powiatu grodzkiego i 869 osób z powiatu ziemskiego) bezrobotnych **bez doświadczenia zawodowego**.

Osoby te stanowiły **23,3%** ogółu bezrobotnych.



\*Zgodnie z definicją *Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia* doświadczenie zawodowe to doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 3 miesięcy (wg *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującej do 31.05.2025 okres ten wynosił co najmniej 6 miesięcy).

## Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Na dzień 30 września 2025r. w ewidencji PUP figurowały **304 osoby** (175 osób z powiatu grodzkiego i 129 osób z powiatu ziemskiego) **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**.

Populacja ta stanowiła **2,6%** ogółu bezrobotnych.

# Wybrane kategorie osób bezrobotnych



Osoby długotrwale bezrobotne  
**5 878 osób**

**50,4%**



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia  
**3 169 osób**

**27,2%**



Osoby bezrobotne do 30 roku życia  
**2 290 osób**

**19,6%**



Osoby bezrobotne posiadające co najmniej  
jedno dziecko do 6 roku życia  
**1 214 osób**

**10,4%**



Osoby niepełnosprawne  
**922 osoby**

**7,9%**



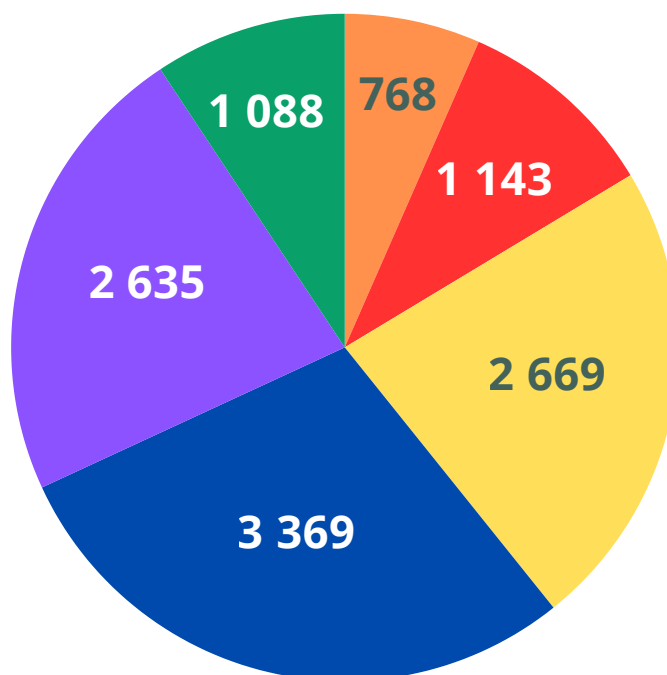
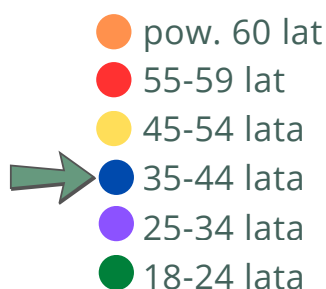
Osoby bezrobotne posiadające co najmniej  
jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia  
**18 osób**

**0,2%**

# Charakterystyka bezrobotnych

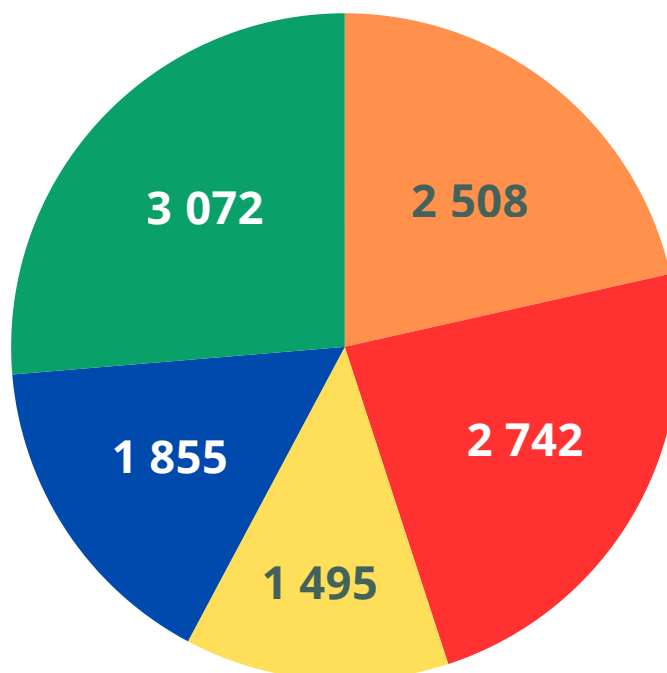
## Bezrobotni według wieku

Na dzień 30 września 2025r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Białymstoku stanowiły osoby w przedziale wiekowym **35-44 lata** (3 369 osób), co stanowiło **28,9%** ogółu bezrobotnych.



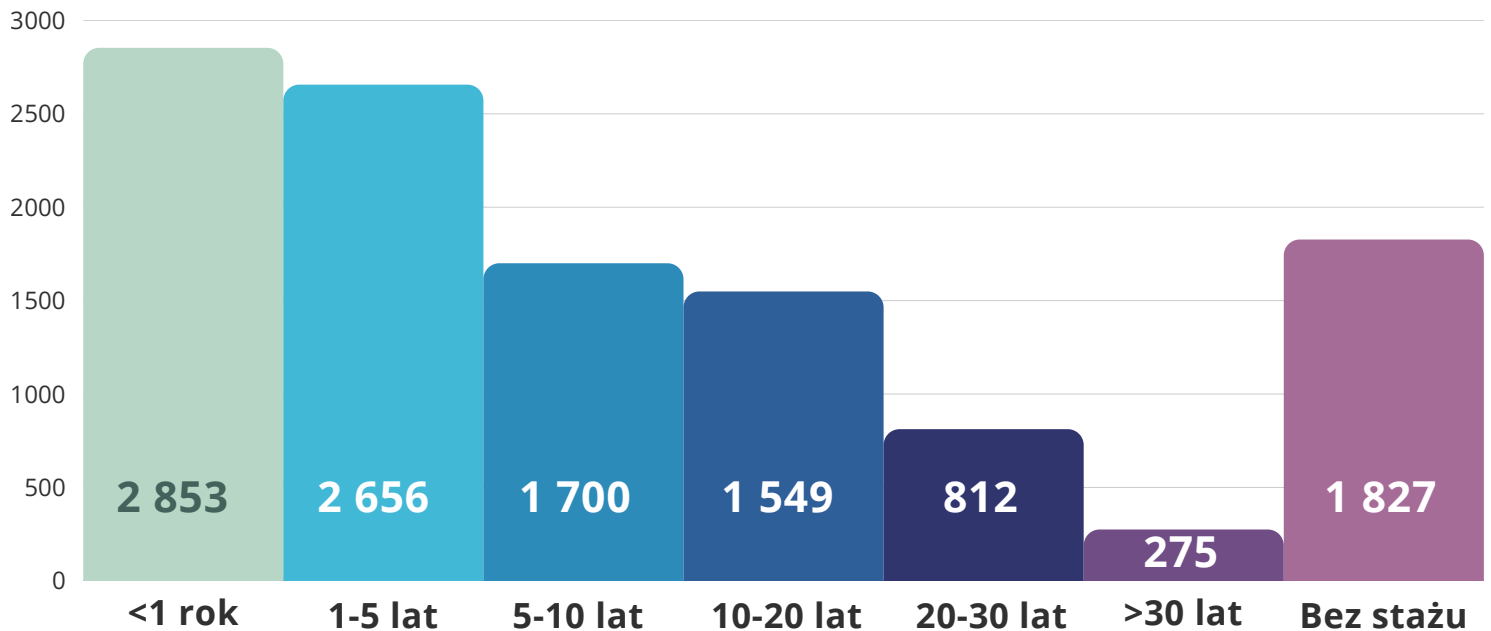
## Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Na dzień 30 września 2025r. najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie **gimnazjalne/podstawowe i poniżej** (3 072 osoby), co stanowiło **26,3%** ogółu bezrobotnych.



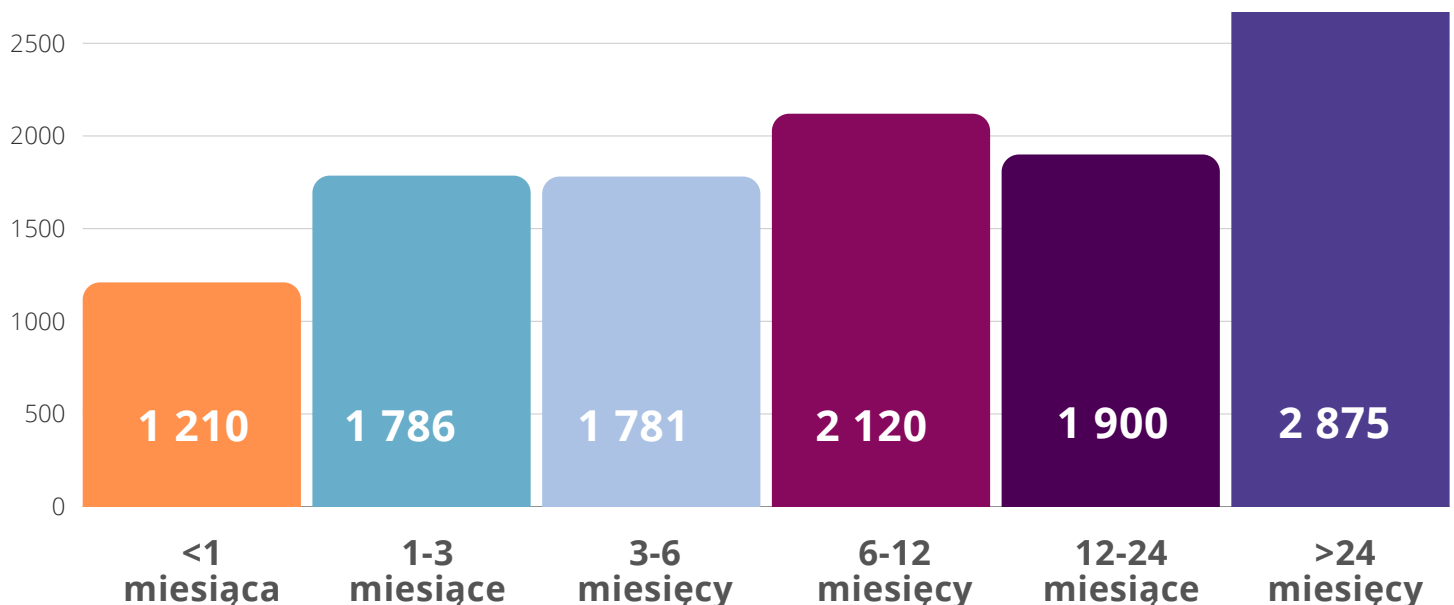
## Bezrobotni według stażu pracy

Na dzień 30 września 2025r. najwięcej było zarejestrowanych bezrobotnych posiadających **staż pracy do 1 roku** (2 853 osoby) – **24,4%** ogółu bezrobotnych.



## Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na dzień 30 września 2025r. najwięcej było zarejestrowanych bezrobotnych pozostających bez pracy **powyżej 24 miesięcy** (2 875 osób) – **24,6%** ogółu bezrobotnych.



# Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

Na dzień 30 września 2025r. w PUP zarejestrowanych było **408 osób** (294 osoby z powiatu grodzkiego i 114 osób z powiatu ziemskiego) **poszukujących pracy**.

Z ogólnej liczby poszukujących pracy **155 osób** (124 osoby z powiatu grodzkiego i 31 osób z powiatu ziemskiego) to **niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu**.



## Płeć

Wśród osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy na dzień 30.09.2025r. zarejestrowanych było **246 mężczyzn** (w tym: 175 z powiatu grodzkiego i 71 z powiatu ziemskiego), co stanowi **60,3%** ogółu osób poszukujących pracy.



## Wiek

Najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy stanowiły osoby **w wieku 60 lat i więcej** (106 osób). Populacja ta stanowi **26,0%** ogółu osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy.



## Wykształcenie

Najwięcej osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy posiadało wykształcenie **gimnazjalne/ podstawowe i poniżej** (123 osoby). Populacja ta stanowi **30,1%** ogółu osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy.

# Punkt konsultacyjno-informacyjny

W celu skuteczniejszej pomocy obywatelom Ukrainy, którzy uciekli przed konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, w siedzibie Urzędu działa Punkt konsultacyjno-informacyjny. W Punkcie udzielane są informacje o możliwościach pomocy ze strony Urzędu, szczególnie w zakresie rejestracji jako osoba bezrobotna, ofertach pracy, ofertach szkoleń oraz o możliwościach uzyskania wsparcia w innych instytucjach i organizacjach. Informacje można uzyskać zarówno osobiście, jak i drogą telefoniczną czy mailową.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku utworzono Punkt Konsultacyjno Informacyjny dla uchodźców z Ukrainy, który znajduje się na parterze budynku w pokoju nr 5, tel. 85 747 38 16.

Punkt jest czynny w godzinach pracy Urzędu. Osoby zgłaszające się uzyskają pomoc w zakresie:

- informacji o usługach Urzędu
- informacji o możliwości rejestracji w Urzędzie
- informacji o ofertach pracy
- komunikacja w języku ukraińskim/rosyjski



# Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku realizuje zadania, których celem jest m.in. pozyskanie ofert pracy, pozyskanie nowych pracodawców, utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Zadania te realizują głównie pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego\* m.in. poprzez kontakty telefoniczne, e-mailowe oraz wizyty w zakładach pracy.

Od stycznia do września 2025r. doradcy klienta instytucjonalnego\* skontaktowali się z **279 pracodawcami** z terenu działania Urzędu.

**243 - Skierowania na staż**

**812 - Skierowań do pracy**

**8 715 - Indywidualnych Planów Działania**

W omawianym okresie pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta\* realizowali zadania z zakresu pośrednictwa pracy kontaktując się z osobami bezrobotnymi. Celem kontaktów były potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, przedstawienie propozycji zatrudnienia oraz innych form pomocy.

Od stycznia do września 2025r. pośrednicy pracy\* przygotowali **8 715 Indywidualnych Planów Działania**, wydali **812 skierowań do pracy** oraz **243 skierowania na staż**.

\*Od 01.06.2025r. doradcy ds. zatrudnienia



## Poradnictwo zawodowe

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą także skorzystać ze wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego.

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielenie osobom zainteresowanym pomocy w osiągnięciu możliwie najlepszego poziomu dostosowania zawodowego z punktu widzenia społecznego, ekonomicznego i profesjonalnego. Doradca zawodowy staje się osobą towarzyszącą klientowi w dochodzeniu przez niego samego do satysfakcjonujących go rozwiązań. Rola doradcy polega na mobilizowaniu i wspieraniu klienta, pokazywaniu mu stojących przed nim możliwości, analizowaniu wspólnie z klientem jego sytuacji, pomaganiu mu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy stara się pobudzić aktywność i samodzielność klienta.



Do końca września 2025r. z **indywidualnych porad doradczych skorzystało 1 011 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy, z którymi przeprowadzono 1 068 rozmów. 68 osób miało szansę na lepsze poznanie swoich zainteresowań zawodowych, korzystając z możliwości badania Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych KZZ.

Udział w badaniu pod nadzorem doradcy zawodowego umożliwia pomoc w m.in.:

- określeniu preferencji zawodowych,
- określeniu zainteresowań zawodowych,
- wyborze lub zmianie zawodu,
- wyborze szkoły, uczelni,
- określeniu kierunku kształcenia lub szkolenia,
- poznaniu przyczyn niepowodzeń zawodowych.



W omawianym okresie **153 osoby** uczestniczyły w warsztatach aktywizujących:

- „Rynek pracy – zacznij od nowa”,
- „Soft Skills – kompetencje miękkie – poznaj swoje mocne strony”,
- „Twoja droga do biznesu”,
- „Samozatrudnienie alternatywą na rynku pracy”,
- “Na tropie wymarzonej pracy”,
- “Napiszmy razem CV”,
- “Dokumenty aplikacyjne - moją wizytówką zawodową”,
- “Bezpieczne wyjazdy za granicę”.

Pierwszy warsztat zorganizowano z myślą o osobach zza granicy wschodniej, które aktualnie mieszkają i poszukują zatrudnienia w Polsce. Zajęcia te miały na celu lepsze przygotowanie do skutecznego poruszania się na rynku pracy. W trakcie warsztatów uczestnicy mieli możliwość określić swoje predyspozycje zawodowe, poznać metody poszukiwania zatrudnienia, a także zapoznać się z zasadami pozytywnej autoprezentacji. Uczestnicy mieli także możliwość nabycia umiejętności tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

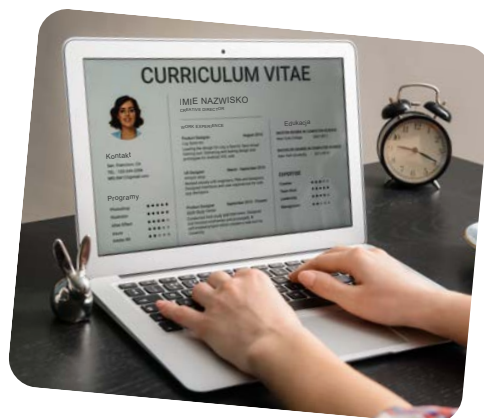
Drugi warsztat koncentrował się na samopoznaniu. W jego trakcie uczestnicy samodzielnie analizowali własne cechy i możliwości. Zainteresowani mogli ponadto poddać się badaniu kompetencji o znaczeniu zawodowym narzędziem - Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ).



Uczestnicy warsztatów z zakresu biznesu/ samozatrudnienia przygotowywali się do roli świadomego i odpowiedzialnego przedsiębiorcy.

Kolejne warsztaty dedykowane były osobom, które po raz pierwszy zarejestrowały się jako osoby bezrobotne. W trakcie zajęć uczestnicy mieli możliwość analizy systemu wartości związanych z pracą. Zapoznali się ze sposobami docierania do informacji istotnych w procesie poszukiwania zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem form wsparcia dedykowanych osobom poszukującym pracy.

Zajęcia z zakresu pisania CV miały wymiar praktyczny w postaci opracowania dokumentów aplikacyjnych. W ich trakcie uczestnicy mieli możliwość indywidualnej pracy z laptopem, w tym wykorzystania go w procesie poszukiwania zatrudnienia.



W marcu **12 osób** uczestniczyło w „**Szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy**”. Długi okres pozostawania bez pracy wywołuje wiele negatywnych skutków psychologicznych, wśród których najważniejszy jest spadek aktywności bezrobotnego na rynku pracy, spowodowany obniżoną samoocena oraz rosnącym poczuciem braku własnej wartości.

3-tygodniowe szkolenie miało na celu przekonanie uczestników, że nawet na najtrudniejszym rynku pracy, pracę można znaleźć. Osoby uczestniczące w szkoleniu miały możliwość, nie tylko nauki technik aktywnego poszukiwania pracy, ale także zmiany sposobu myślenia na temat rynku pracy i własnego na nim miejsca. Prowadzący szkolenie dużą wagę przywiązują do praktycznego zastosowania zdobywanych umiejętności, a także analizy doświadczeń w tym zakresie.



W dniu 20.05.2025 r. w Filii PUP w Łapach odbyło się spotkanie „**Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą**”, którego gościem była Pani Beata Chrościńska – doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, która przedstawiła zasady działania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES oraz aktualną sytuację na europejskim rynku pracy.

Podczas spotkania omówiono także sposoby poszukiwania legalnej pracy za granicą, zasady bezpiecznych wyjazdów za granicę oraz zagrożenia wynikające z takich wyjazdów. Zaprezentowano sposoby wyszukiwania informacji dotyczących pracy za granicą, w tym ofert pracy oraz rejestrowania własnego CV w bazie EURES. Przedstawiono również aktualne oferty pracy z sieci EURES. Uczestnicy spotkania mieli także okazję zaprezentowania własnych doświadczeń z wyjazdów do pracy za granicę.



165 osób skorzystało z materiałów zawodoznawczych dotyczących wymagań zawodów i oczekiwań pracodawców w stosunku do pracowników, kierunków kształcenia, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych.

## Oferty pracy

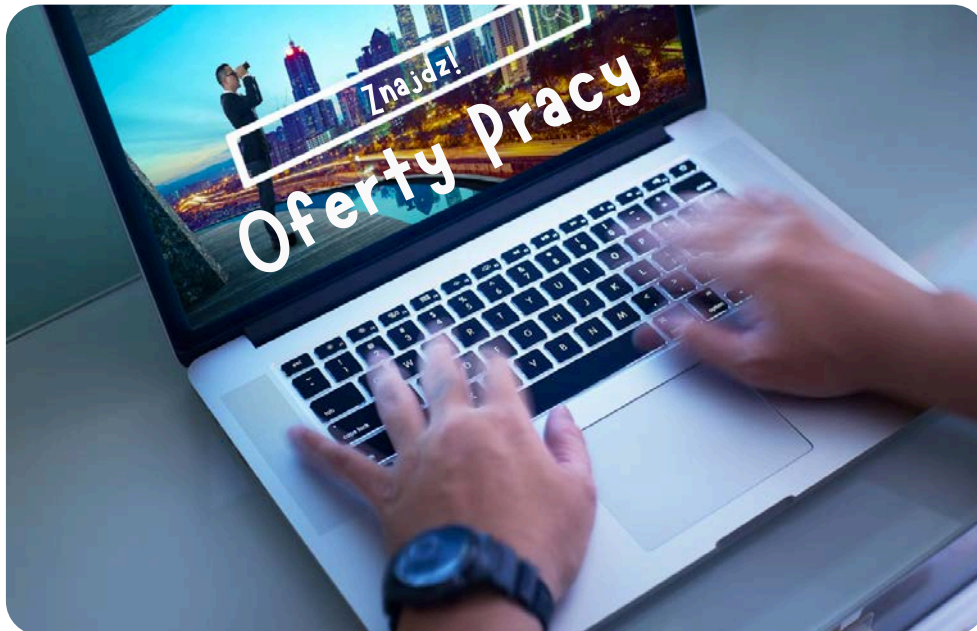
W okresie od 01.01.2025r. do 30.09.2025r. do tut. Urzędu wpłynęło **7 339 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**, w tym 7 133 dotyczące zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 206 miejsc aktywizacji zawodowej. W ww. okresie wpłynęło **189 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych**.

**Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa - 7 133**

**Miejsca aktywizacji zawodowej - 206**

**Oferty dla osób niepełnosprawnych - 189**

Spośród wszystkich ofert pracy zgłoszonych w okresie sprawozdawczym **6 703** (91,3% wszystkich ofert) zgłosili pracodawcy z terenu miasta Białystok i **636** ofert (8,7%) pracodawcy z terenu powiatu ziemskiego.



Propozycje zatrudnienia zamieszczane były na stronie internetowej Urzędu - [www.bialystok.praca.gov.pl](http://www.bialystok.praca.gov.pl), Centralnej Bazy Ofert Pracy - [www.cbop.praca.gov.pl](http://www.cbop.praca.gov.pl) oraz w mediach społecznościowych Urzędu - profil Facebook.

Oferty pracy zgłoszone w okresie sprawozdawczym - stan ofert wg największej liczby pozyskanych/zgłoszonych wolnych miejsc pracy

- **Funkcjonariusz straży granicznej w służbie kontraktowej**
- **Funkcjonariusz straży granicznej w służbie przygotowawczej**
- **Monter/ Pracownik wykonujący prace przy montażu**
- **Pracownik budowlany**
- **Murarz**
- **Sprzątaczką/ Salowa/ Pracownik utrzymania czystości**
- **Operator maszyn**
- **Kierowca**
- **Przygotowywanie/ Pakowanie/ Dystrybucja posiłków**
- **Kucharz/ Pomoc kuchenna**
- **Cieśla**
- **Pracownik produkcji**
- **Kasjer/Sprzedawca**
- **Magazynier**



## Giełdy pracy

Dodatkową formą kojarzenia ofert pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy są giełdy pracy. Dają one możliwość bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy w jednym miejscu i czasie. W celu zatrudnienia kandydata spełniającego wymagania danego stanowiska pracy na giełdy kierowane są osoby bezrobotne i poszukujące pracy spełniające wymagania określone w zgłoszonej ofercie pracy.

**25 - Giełd pracy**

**226 - Stanowisk**

Do końca III kwartału 2025 roku zorganizowano **25 giełd** pracy na **226 stanowisk** m.in.: monter sprzętu AGD, pracownik produkcji, montażysta, robotnik gospodarczy, pracownik ogólnobudowlany, młodszy introligator, pomocniczy robotnik budowlany, operator, fryzjer, pakowacz magazynowy, pakowacz szkła, monter konserwator urządzeń dźwigowych, konserwator, pomocnik operatora maszyn, kierowca taxi, tynkarz, pracownik biurowy, przedstawiciel handlowy.

Na spotkania zaproszono **306 osób**, z czego w spotkaniach z pracodawcami wzięło udział **239 osób**.



## Zwolnienia monitorowane / zwolnienia grupowe

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu pomocy osobom **zwalnianym z przyczyn dotyczących zakładu pracy**.

W omawianym okresie do tut. Urzędu zgłoszono zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych w **5 zakładach pracy**, działających w branżach:

- 1 firma z sektora usług pocztowych - w okresie sprawozdawczy, nie podano ilości osób przewidzianych do zwolnienia na terenie działania tut. Urzędu;
- 1 firma z sektora produkcji - zwolniono 39 osób;
- 1 firma z branży budowlanej - w okresie sprawozdawczym nie podano ilości osób przewidzianych do zwolnienia na terenie działania tut. Urzędu;
- 1 firma z branży transportowej - w okresie sprawozdawczych nie podano ilości osób przewidzianych do zwolnienia na terenie działania tut. Urzędu;
- 1 firma z branży IT - w okresie sprawozdawczym nie podano ilości osób przewidzianych do zwolnienia na terenie działania tut. Urzędu.



## EURES - sieć europejskich ofert pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku uczestniczył także w doborze osób na oferty zgłaszane z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES.

**246 - propozycji zatrudnienia**  
**1 106 - stanowisk pracy**

Do końca III kwartału 2025 roku wpłynęło **246 propozycji zatrudnienia** na **1 106 stanowisk pracy**. Oferty pochodziły z krajów: Holandia, Malta, Niemcy, Estonia, Norwegia, Dania, Szwecja, Irlandia, Finlandia, Francja, Belgia, Słowenia, Austria.



## Oferty zgłoszono w branżach:

- **mechanicznej:** mechanik maszyn, mechanik samochodowy lub diagnosta, spawacz MAG lub TIG, operator obrabiarek, spawacz MIG/MAG, malarz samochodowy, pracownik warsztatu, mechanik maszyn budowlanych, mechatronik samochodowy, mechanik naprawy rowerów, operator CNC, pracownik do oklejania samochodów i przyciemniania szyb, blacharz samochodowy, mechanik utrzymania ruchu - wytwórnia wodoru, mechanik - walcownia, mechanik - dźwigi i urządzenia dźwigowe, mechanik - w sekcji odlewanie ciągle, operator robota spawalniczego (napawanie laserowe), lakiernik samochodowy, spawacz TIG, operator spycharki, spawacz MAG, operator CNC i wytaczarki poziomej (Heidenhain), monter instalacji sanitarnych i grzewczych, monter konstrukcji metalowych, monter instalacji rurowych, pracownik naukowy/badacz w zakresie systemów energetycznych;
- **elektrycznej:** technik elektronik, elektryk, technik elektryk offshore, elektryk - elektronik, operator procesu - elektryczny piec łukowy, operator procesu instalacji wodorowej, koordynator projektów (instalacje elektryczne i systemy uziemień), monter instalacji elektrycznych;
- **budowlanej:** monter podłóg, monter urządzeń sanitarnych i grzewczych, pracownik do rozbiórki fasad, pracownik drogowy - układanie nawierzchni drogowych, malarz, dekarz, cieśla szalunkowy, malarz wewnątrz i elewacji, operator maszyn budowlanych, posadzkarz, betoniarz, betoniarz-zbrojarz, blacharz, kamieniarz lub architekt krajobrazów, technik geodeta, kierownik ekipy montażowej rusztowań, stolarz budowlany, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, operator procesu - walcownia, monter izolacji budowlanych, pomocniczy robotnik budowlany, murarz lub tynkarz lub dociepleniowiec, blacharz budowlany, pracownik budowlany, glazurnik, monter fasad, dekarz-blacharz, kierowca/operator maszyn budowlanych;
- **hotelarsko – gastronomicznej:** sprzedawca (pracownik imbissu), pomoc kuchenna, kucharz, kierowca-dostawca pizzy, kelner i pomocnik kelnera, szef kuchni, pracownik hotelowy, pracownik pensjonatu, koordynator ds. obsługi gości i obiektu, zastępca szefa kuchni, menadżer restauracji, menager ds. Housekeepingu, rzeźnik/rozbieracz, wykrawacz, piekarz/cukiernik, pizzer, asystent ds. zakwaterowania, portier, kucharz sekcyjny, młodszy cukiernik, recepcjonista/-tka, personel sprzątający;
- **przemysłowej:** pracownik produkcji, pracownik pomocniczy w przetwórstwie mięsnym, odlewnik metali, pracownik leśny, monter kabli, monter wewnątrz/instalator w stoczni, monter rur okrętowych, menadżer produkcji, operator procesu - dźwig i logistyka, operator procesu - odlewanie ciągle, operator maszyn, spawacz/monter rur, technik formowania wtryskowego, pracownik do obsługi giętarki;

- **rolniczej:** pracownik do uprawy kwiatów w szklarni, kierowca ciągnika rolniczego, pracownik do ścinania, sortowania i pakowania kwiatów, lider zespołu do sortowania i pakowania kwiatów, pracownik do zbioru malin, pracownik do zbioru warzyw, pracownik szkółki drzew i krzewów, pracownik do prac ogrodniczych, pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych w szklarni, pracownik farmy, pracownik do zbioru czerwonej porzeczki, pracownik do zbioru gruszek w sadzie, pracownik do uprawy sadzonek krzewów doniczkowych;
- **medycznej:** dentysta, opiekun domowy, naukowiec medyczny lub kliniczny, fizjoterapeuta;
- **usługi:** brukarz-kamieniarz, kosmetyczka-pedikiurzystka, monter wentylacji, monter systemów reklamowych, fryzjer zwierząt, monter paneli fotowoltaicznych, monter pomp ciepła, dekorator wnętrz, specjalista ds. aparatów słuchowych online, fryzjer męski, wideograf/montażysta wideo, monter instalacji sanitarnych i grzewczych, monter konstrukcji metalowych, monter instalacji rurowych, terapeuta w SPA;
- **handel:** sprzedawca w sklepie rowerowym, przedstawiciel handlowy - sprzedawca;
- **transport:** kierowca kat. C+E, kierownik zespołu w logistyce spożywczej, pracownik spedycji - transport lokalny, koordynator transportu dalekobieżnego - logistyka żywności, koordynator transportu lokalnego;
- **branży IT:** projektant graficzny, programista CNC, przedstawiciel handlowy ds. aplikacji internetowych apartamentów hoteli, inżynier elektryk automatyk, inżynier utrzymania ruchu;
- **inne:** inżynier IoT, pracownik stacji benzynowej, pracownik pralni - pranie dywanów, pracownik utrzymania porządku, kierownik oczyszczalni ścieków, performer sceniczny, stolarz wnętrz, pracownik sprzątający, kierownik personelu utrzymania czystości, pracownik biurowy, wiertacz studni, nauczyciel szkoły podstawowej, kierownik magazynu, rekruter, zastępca kierownika ds. mobilnej obsługi technicznej wagonów towarowych, starszy kontroler finansowy, monter linii napowietrznych.



**Znajdź swoją następną pracę z EURES!**  
Czekają na Ciebie prawie 3 miliony ofert pracy i 5 000 pracodawców zarejestrowanych na stronie EURES w całej Europie.

[Szukaj pracy teraz >](#)

**ELA**  
EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

## Pracodawca Info



W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku kontynuuje rozpoczęty w kwietniu 2024r. cykl spotkań osób poszukujących pracy z pracodawcami pt. „PracodawcaINFO”. W spotkaniach mogą wziąć udział również osoby, które nie są zarejestrowane w tut. Urzędzie.

Inicjatywa ta ma na celu bliższe poznanie pracodawców funkcjonujących na naszym rynku pracy, w tym ich potrzeb zatrudnieniowych, a także umożliwienie bezpośrednich spotkań przedstawicieli firm z osobami poszukującymi pracy.

Spotkania odbywają się w Sali Informacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku. W ich trakcie, pracodawcy przedstawiają uczestnikom spotkania swoją firmę, sektor w jakim funkcjonuje oraz charakter realizowanych w niej działań, a także wymagania wobec kandydatów do pracy/ służby. Pracodawcy mają również okazję do odbycia wstępnych rozmów rekrutacyjnych z osobami poszukującymi pracy.

W omawianym okresie udział w spotkaniach z osobami poszukującymi pracy wzięli:

- Komenda Miejska Policji w Białymstoku,
- Straż Miejska w Białymstoku,
- Dino Polska S.A.,
- Wojskowe Centrum Rekrutacji w Białymstoku,
- Podlaski Oddział Straży Granicznej,
- Business Care,
- SaMASZ Sp. z o.o.

Ponadto, w ramach cyklu “PracodawcaINFO” pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wzięli udział w wizytach studyjnych u lokalnych pracodawców:

- AC S.A.,
- GAIA Sp. z o.o.,
- Nibe Biawar Sp. z o.o.,
- SaMASZ Sp. z o. o.,
- Górna Półka.

Wizyty studyjne miały na celu bliższe poznanie pracodawców funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, ich sytuacji, charakteru i specyfiki prowadzonej działalności, zadań wykonywanych na poszczególnych stanowiskach pracy, a także występujących problemów i potrzeb zatrudnieniowych. Były one także okazją do poznania oczekiwań pracodawców wobec Urzędu oraz określenia możliwości i obszarów dalszej współpracy.

Dnia 23 stycznia 2025 roku odbyło się spotkanie przedstawiciela Komendy Miejskiej Policji w Białymstoku w ramach cyklu „PracodawcaINFO”. Uczestnicy mieli możliwość poznania etapów całego procesu rekrutacyjnego, który przechodzą kandydaci zainteresowani wstąpieniem w szeregi Policji. Z uwagi na szczególny charakter służby nie wystarczą jedynie chęci zainteresowanych i złożenie dokumentów. Szansę na przyjęcie mają tylko ci, którzy przejdą pomyślnie test wiedzy, test sprawności fizycznej, testy psychologiczne i rozmowę z psychologiem, a na koniec pozytywnie zaprezentują się w czasie rozmowy kwalifikacyjnej. Do końcowego etapu rekrutacji przechodzą tylko ci kandydaci, którzy okazali się dobrze przygotowani i zdeterminowani, by rozpocząć służbę w tej formacji.

Uczestnicy spotkania mieli także możliwość poznania osobistych refleksji dotyczących odpowiedzialnej służby policjanta, która daje także ogromne poczucie satysfakcji z wykonywanych obowiązków.

Więcej na temat pracy w Policji i etapach rekrutacji:

<https://podlaska.policja.gov.pl/pod/rekrutacja/ogloszenia-informacje>



W dniu 21.02.2025 r., w ramach cyklu „PracodawcaINFO”, odbyło się spotkanie z przedstawicielami Straży Miejskiej w Białymstoku. Podobnie jak w styczniu spotkanie było doskonałą okazją do bezpośredniego przybliżenia uczestnikom charakteru i specyfiki pracy w Straży Miejskiej. Goście szeroko omówili zasady przyjęcia do tej formacji, wymagania wobec kandydatów, procedurę naboru oraz zadania i obowiązki strażnika miejskiego. W dalszej części przybliżyli zebrany ofertę zatrudnienia i związane z nią walory, jak: stabilne zatrudnienie, benefity płacowe, pakiet socjalny, możliwość rozwoju zawodowego. Na koniec spotkania skupili się na indywidualnych rozmowach z zainteresowanymi, odpowiadając na ich pytania oraz zachęcali do składania dokumentów aplikacyjnych w najbliższym terminie naboru.

**Zadania strażnika miejskiego:**

Zadania w zakresie ochrony porządku publicznego wynikające z ustaw i aktów prawa miejscowego, a w szczególności:

- ochrona spokoju i porządku w miejscach publicznych,
- czuwanie nad porządkiem i kontrola ruchu drogowego,
- zabezpieczanie miejsc zdarzeń.

**Co oferujemy:**

- stabilne zatrudnienie – umowa o pracę,
- benefity płacowe: dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. „trzynastka”), dodatek za wysługę lat, (od 5% do 20 % wynagrodzenia), nagrody jubileuszowe zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- atrakcyjny pakiet socjalny: dofinansowanie do wypoczynku, bony świąteczne, pożyczki mieszkaniowe na preferencyjnych warunkach, zapomogi,
- możliwość dołączenia do ubezpieczenia grupowego,
- możliwość rozwoju zawodowego.

**Wymagania niezbędne:**

**Kandydat powinien**

- posiadać wykształcenie co najmniej średnie,
- obywatelstwo polskie,
- ukończone 21 lat,
- uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- cieszyć się nienaganną opinią,
- korzystać z pełni praw publicznych,
- nie być skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- być sprawnym pod względem fizycznym i psychicznym.

Infographic includes photos of a police officer in uniform, officers in a line, officers in a meeting, and officers with a drone.

**Wymagania dodatkowe:**

- Znajomość kodeksu postępowania w sprawach o wykroczenia, kodeksu wykroczeń, ustawy o strażach gminnych, ustawy o samorządzie gminnym,
- posiadanie prawa jazdy kat. B,
- umiejętność nawiązywania kontaktów z ludźmi, dyspozycyjność,
- praktyczna znajomość samoobrony.

**Wymagane dokumenty:**

- list motywacyjny,
- kwestionariusz osobowy lub CV,
- oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- oświadczenie kandydata o niekaralności (osoba wybrana do zatrudnienia będzie zobowiązana do przedstawienia oryginału aktualnego „Zapytania o udzielenie informacji o osobie” z Krajowego Rejestru Karnego),
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji o treści: „Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1) oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie przez administratora, którym jest Komendant Straży Miejskiej w Białymstoku, siedziba: ul. Składowa 11, 15-399 Białystok, moich danych osobowych w celu przeprowadzenia procedury rekrutacji na stanowisko Aplikant. Powyższa zgoda została wyrażona dobrowolnie zgodnie z art. 4 pkt 11 RODO”
- kserokopia świadectwa ukończenia szkoły,
- kserokopia dokumentu potwierdzającego uregulowany stosunek do służby wojskowej (wpis w księżeczce wojskowej o przeniesieniu do rezerwy lub zaświadczenie z WKU),
- zaświadczenie lekarskie o zdolności do zajęć z wychowania fizycznego z elementami siłowymi oraz przechodzenia sprawdzianów w tym zakresie (wystawione przez lekarza sportowego),
- kserokopie innych dokumentów potwierdzających posiadane umiejętności i wiedzę.

**Uwaga!** Kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnień, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) jest obowiązany do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego stopień niepełnosprawności.

Infographic includes photos of a police officer with a dog, officers in uniform, and officers in a meeting.

Dnia 15 kwietnia 2025 roku odbyło się kolejne spotkanie w ramach cyklu „Pracodawca Info”. Tym razem uczestnicy mogli poznać firmę DINO POLSKA S.A. To polska sieć średniej wielkości supermarketów, zlokalizowanych w pobliżu miejsc zamieszkania klientów. Dino to także jedna z najszybciej rosnących sieci, pod względem liczby sklepów i wartości sprzedaży, na całym rynku handlu detalicznego artykułami spożywczymi w Polsce. W chwili obecnej Firma liczy 2 746 sklepów z czego 58 powstało w I kwartale br.

W regionie sieć dopiero rozwija swoją działalność. Z powodzeniem działają już supermarkety w Tykocinie, Michałowie, Suraziu i Wyszkach. Aktualnie w trakcie budowy jest placówka w Zabłudowie i to właśnie do tej placówki trwa nabór potencjalnych pracowników na stanowisko – kasjer-sprzedawca.

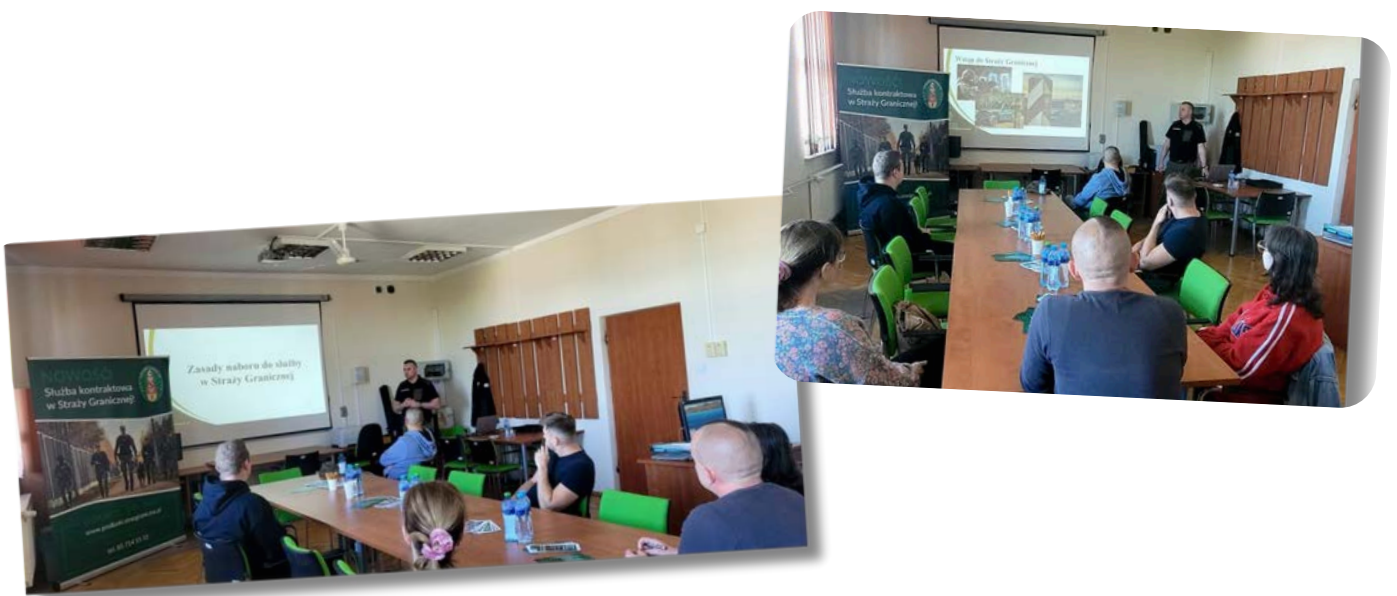
Uczestnicy spotkania zostali zapoznani z przebiegiem procesu rekrutacyjnego, warunkami zatrudnienia i możliwościami awansu. Zainteresowani odbyli wstępne rozmowy z przedstawicielami DINO POLSKA S.A.



W dniu 7 maja 2025 r., w ramach cyklu PracodawcaINFO, odbyło się spotkanie osób poszukujących pracy z przedstawicielem Podlaskiego Oddziału Straży Granicznej. Jego celem było przekazanie zebranym informacji, dot. samej formacji, powierzonej jej roli, charakteru wykonywanych zadań jak również ukazanie możliwości rozpoczęcia służby w Straży Granicznej oraz rozwoju w ramach jej struktur.

W pierwszej części spotkania nasz Gość, przedstawił informacje dot. samych zasad naboru, przebiegu postępowania kwalifikacyjnego, jego elementów, na które składają się: rozmowa informacyjna, test z wiedzy ogólnej, rozmowa kwalifikacyjna, badania psychologiczne, test sprawnościowy oraz badania lekarskie. Następnie omówił kolejny etap, czyli – służbę przygotowawczą, w ramach której kandydaci przechodzą szkolenia podstawowe i podoficerskie. Poinformował także o możliwości rozwoju zawodowego dla osób z pozytywnie ukończonym postępowaniem kwalifikacyjnym oraz zdaną maturą, poprzez możliwość rozpoczęcia studiów w Wyższej Szkole Straży Granicznej w Koszalinie.

W dalszej części spotkania, przedstawiciel Straży Granicznej, przybliżył bardzo interesującą możliwość dołączenia do tej formacji w ramach – służby kontraktowej. Jest ona skierowana do osób, które posiadają już uprawnienia emerytalne i już wcześniej pełniły służbę w Straży Granicznej a nadal chcą pozostać aktywne zawodowo, jak również do kandydatów, którzy będą podejmowali służbę w tej formacji po raz pierwszy. Osoby te mają możliwość zawarcia kontraktu na okres od 3 do 5 lat. Na koniec zostały także przedstawione informacje dot. obowiązującego w Straży Granicznej systemu wynagrodzeń a także korzyści związane ze służbą w tej formacji. Spotkanie to, było dla jego uczestników doskonałą okazją do zadawania pytań oraz bezpośrednich, indywidualnych rozmów z naszym Gościem.



W dniu 8 maja 2025 r. w Filii PUP w Łapach odbyło się spotkanie osób poszukujących pracy z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacyjnego w Białymstoku.

Celem spotkania było przekazanie szczegółowych informacji na temat służby w Wojsku Polskim, jak również związanych z tym korzyści. Uczestnicy spotkania mieli okazję poznać wymogi stawiane wobec kandydatów oraz zasady rekrutacji do Terytorialnej Służby Wojskowej, Dobrowolnej Zasadniczej Służby Wojskowej, Aktywnej Rezerwy oraz Służby Zawodowej.

Dodatkowo w trakcie spotkania przedstawione zostały możliwości kształcenia w ramach programu „Legia Akademicka”.



W dniu 25.08.2025 r. Urząd gościł przedstawiciela firmy „Business Care”, rekrutującej kandydatów do pracy dla firmy CynkoMet Sp. z o.o. Spotkanie z osobami poszukującymi pracy, odbyło się w ramach cyklu - „PracodawcaINFO”.

Na wstępie uczestnikom spotkania przybliżono informacje o samej firmie: branży w której działa, wytwarzanych produktach oraz skali zatrudnienia. Następnie przedstawione zostały potrzeby zatrudnieniowe pracodawcy, który poszukuje kandydatów do pracy w zawodach: ślusarz – monter maszyn rolniczych, ślusarz - frezer manualny, ślusarz – spawacz, hydraulik, mechanik utrzymania ruchu oraz same warunki zatrudnienia.

W dalszej części spotkania, nastąpiły indywidualne rozmowy gościa z osobami bezrobotnymi, zainteresowanymi przedstawioną ofertą.



W dniu 19 września 2025 r. w siedzibie Urzędu gościli przedstawiciele firmy SaMASZ.

Pracownicy SaMASZ przybliżyli zebranych informacje o samej firmie – jej profilu działalności i wytwarzanych produktach. Przedstawione zostały także stanowiska pracy i zawody, w których poszukiwani są kandydaci do pracy, m.in.: spawacze, tokarze, monterzy. W tym kontekście omówione zostały również warunki zatrudnienia i sam system pracy. Następnie przedstawiciele pracodawcy przybliżyli uczestnikom katalog benefitów, przysługujących pracownikom firmy.

W trakcie spotkania goście odpowiadali na pytania osób zainteresowanych przedstawioną ofertą.



## Urząd Pracy bliżej Ciebie

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku rozpoczął cykl wyjazdów i spotkań przedstawicieli Urzędu z osobami bezrobotnymi i pracodawcami z gmin powiatu białostockiego pn. "Urząd Pracy bliżej Ciebie".



Działanie ma na celu realizację części zakresu usług Urzędu poza siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku. Wyjazdy i spotkania mają ułatwić osobom bezrobotnym, w tym szczególnie osobom, którym dotarcie do siedziby Urzędu mogłoby sprawić większe trudności, np. osobom z niepełnosprawnościami, wywiązywanie się z obowiązków osoby bezrobotnej bliżej miejsca zamieszkania.

Osoby bezrobotne mają możliwość potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zapoznania się z ofertami pracy i szkoleń, a także odbyć konsultację z doradcą zawodowym.

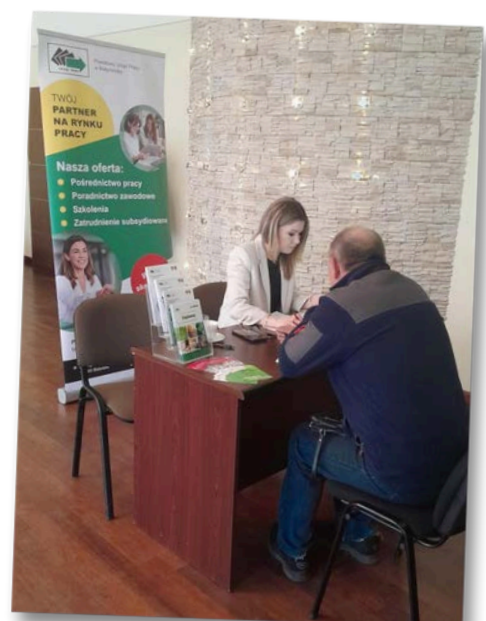
Wizyty w gminach są także okazją do spotkań z lokalnymi pracodawcami, którzy mogą uzyskać informacje w zakresie aktualnie realizowanych przez Urząd formach wspierania pracodawców bądź zgłosić ofertę pracy.

Spotkania w ramach cyklu odbywają się w miejscu i czasie ustalonym wspólnie z przedstawicielami lokalnego samorządu. Informacja o planowanym wydarzeniu publikowana jest na stronie internetowej Urzędu, w mediach społecznościowych oraz przekazywana bezpośrednio osobom bezrobotnym z terenu gminy przez pracowników Urzędu.

Pierwsze spotkanie w ramach nowego cyklu pn. „Urząd Pracy Blżej Ciebie” odbyło się w dniu 28.02.2025 r. W tym dniu spotkanie odbyło się w Urzędzie Gminy Zawady.



Kolejna wizyta odbyła się w dniu 26.03.2025 r. w siedzibie Urzędu Gminy Michałowo.



W dniu 24.04.2025 r. spotkanie w ramach cyklu odbyło się w siedzibie Urzędu Miejskiego w Tykocinie oraz Urzędzie Gminy w Poświętnem.



W dniu 23 maja 2025 r. pracownicy Filii PUP w Łapach pełnili dyżur w Miejsko – Gminnym Ośrodku Kultury w Surazżu.



W dniu 28 maja 2025 r. pracownicy PUP pełnili dyżur w Urzędzie Gminy Gródek.



W dniu 24 czerwca 2025 r. pracownicy Filii PUP w Łapach pełnili dyżur w Urzędzie Gminy w Turośni Kościelnej.



W dniu 20 sierpnia.2025 r. pracownicy PUP pełnili dyżur w siedzibie Urzędu Gminy w Juchnowcu Kościelnym.



# Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku realizuje również zadania z zakresu legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może skorzystać w tym. Urzędzie z dwóch form legalizujących pracę obcokrajowców: z procedury uproszczonej, tj. oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w Polsce dla wybranych rodzajów PKD. Zatrudnienie na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi możliwe jest tylko dla obywateli określonych państw tj. Białoruś, Ukraina, Gruzja, Mołdawia, Armenia.

## Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

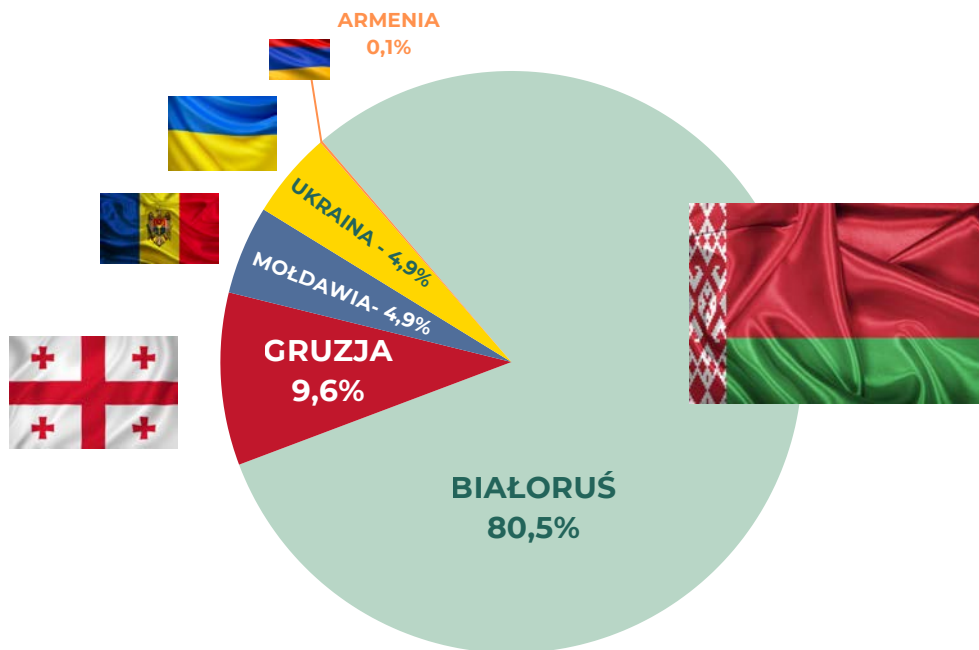
Od stycznia do września 2025 roku wpisano do ewidencji **6 344 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**, wydano 62 decyzje o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji oraz umorzono 91 postępowań.

Oświadczenia wpisane do ewidencji w omawianym okresie dotyczyły obywateli:

- Białorusi - 5 109,
- Gruzji - 608,
- Mołdawii - 313,
- Ukrainy - 306,
- Armenii - 8.



## Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji od stycznia do września 2025r.

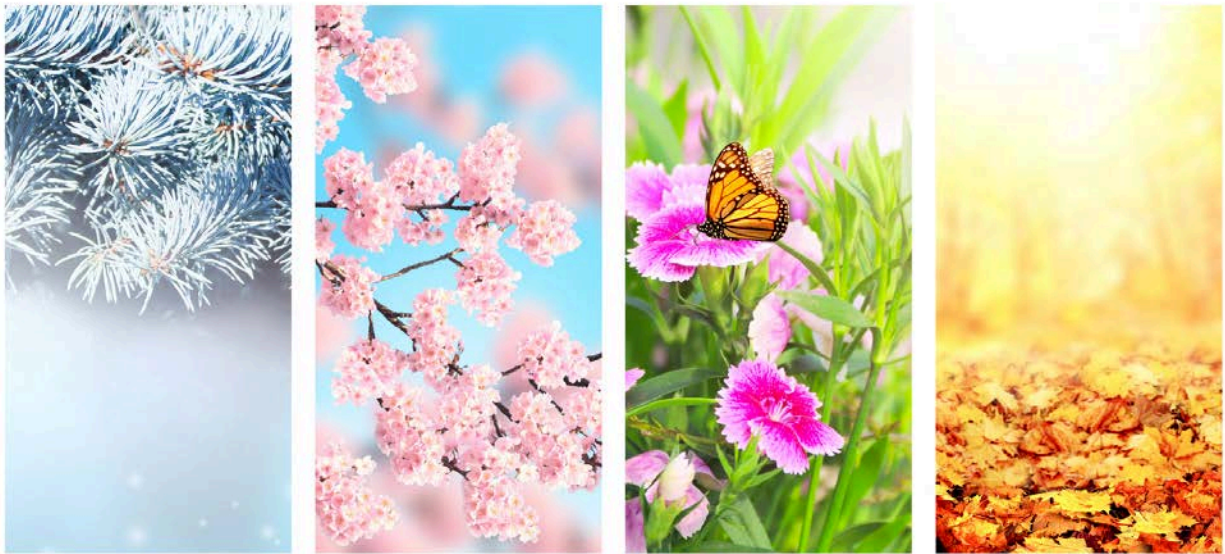


Wśród zawodów i specjalności największe zapotrzebowanie było na grupy zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (44,1%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (27,6%) oraz pracownicy wykonujący prace proste (14,5%).

## Zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie RP

W okresie od stycznia do września 2025r. wpłynęły **82 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców na terenie RP**, dla obywateli poszczególnych państw:

- Filipin - 50,
- Indonezji - 18,
- Nepalu - 4,
- Ukrainy - 4,
- Indii - 3,
- Sri Lanki - 2,
- Białorusi - 1.



Do końca września 2025r. w ramach prowadzonych postępowań w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemcomi na terenie RP wydano:

- 48 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemcom,
- 27 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia,
- 3 decyzje o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową,
- 3 decyzje o umorzeniu postępowania,
- 7 wniosków pozostawiono bez rozpoznania.



W związku z legalizacją zatrudnienia lub pobytu cudzoziemców w Polsce, pracodawcy składali oferty pracy w celu uzyskania opinii o sytuacji na lokalnym rynku pracy. Procedura ta obowiązywała do 31.05.2025r. w związku z wejściem przepisów nowej Ustawy z dnia 20 marca 2025r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W omawianym okresie złożono 132 zgłoszenia ofert pracy, na podstawie których wydano **545 „Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi....”**,

Pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem osób na stanowiska m.in.: masażysta, kierowca, kucharz, przygotowywanie posiłków, pakowanie posiłków, fryzjer, monter sprzętu AGD, specjalista ds. marketingu, operatorzy maszyn.

## Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy



Dodatkowo art. 22 ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, umożliwił obywatelom Ukrainy wykonywanie pracy na terytorium RP, jeżeli podmiot powierzający pracę powiadomi w ciągu 7 dni od dnia podjęcia pracy przez cudzoziemcę, PUP właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Od stycznia do września 2025r. do tut. Urzędu pracodawcy złożyli **4 781 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.**

Najwięcej powiadomień złożono: na stanowiska budowlane (m.in. cieśla, betoniarz-zbrojarz, robotnik budowlany), montowanie elementów sprzętu AGD, czynności magazynowo - produkcyjne, magazynier, pracownik produkcji, pracownik obróbki drobiu, pakowaczy, pracownik przy przygotowywaniu posiłków, pracownik do pakowania posiłków, pomoc kuchenna, kierowca.

# Szkolenia

## Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Od stycznia do września 2025r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na szkolenia skierowano łącznie **156 osób**, w tym 103 osoby z powiatu grodzkiego (w tym 29 kobiet) i 53 osoby z powiatu ziemskiego (w tym 13 kobiet).



### Szkolenia indywidualne

- 73 osoby bezrobotne
- 6 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia

Najczęściej występujące szkolenia: kierowca samochodu ciężarowego, kierowca autobusu, różnego rodzaju szkolenia kosmetyczne.

### Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego

- 20 osób bezrobotnych do 30 roku życia

Najczęściej występujące szkolenia: prawo jazdy kat. C; prawo jazdy kat. C+E; kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E.

## Szkolenia grupowe

- 45 osób bezrobotnych

Były to szkolenia: "Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym w procesie odzyskiwania surowców", "Podstawowe kompetencje komputerowe", "Opiekun osób starszych".

## Szkolenie "Szukam pracy"

- 12 osób bezrobotnych

Na szkolenia indywidualne wskazane przez osobę, szkolenia w ramach bonu szkoleniowego oraz szkolenia grupowe kierowano osoby bezrobotne, w tym:

- 60 osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- 23 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- 31 osób długotrwale bezrobotnych,
- 5 osób bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

### W ramach projektu "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (III)"

współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 skierowano **65 osób bezrobotnych** (20 osób bezrobotnych do 30 roku życia zostało skierowanych na szkolenia w ramach **bonu szkoleniowego** i 45 osób bezrobotnych zostało skierowanych na **szkolenia grupowe**).



Do końca września 2025r. **szkolenia ukończyły** łącznie **124 osoby**, w tym 85 osób z powiatu grodzkiego (w tym 28 kobiet) i 39 osób z powiatu ziemskiego (w tym 11 kobiet):

- 49 osób ukończyło szkolenia indywidualne wskazane przez osobę (w tym 6 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia),
- 20 osób ukończyło szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
- 44 osoby ukończyły szkolenia grupowe,
- 11 osób ukończyło szkolenie "Szukam pracy".



Dodatkowo **2 osobom bezrobotnym** zamieszkałym w Białymstoku, w tym jednej kobiecie, sfinansowano **opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne**. Koszty jednej nostryfikacji zostały zwrócone przez uczelnię, która miała przeprowadzić proces nostryfikacji.

## Szkolenia pracodawców i pracowników

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne.

Od stycznia do września 2025r. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeprowadzono dwa nabory wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w dniach: 10-11 lutego 2025r. ze środków limitu KFS oraz 25-26 sierpnia 2025r. ze środków rezerwy KFS. W trakcie naborów wpłynęło **285 wniosków o przyznanie dofinansowania**, z czego 194 rozpatrzono pozytywnie.

Z pracodawcami, których wnioski zostały pozytywnie rozpatrzone podpisano 14 porozumień i 162 umowy o finansowanie kształcenia ustawicznego dla 3 421 osób (53 pracodawców i 3 368 pracowników).

W ramach zawartych umów zaangażowano kwotę ogółem 3 966 881,66 zł ze środków limitu KFS oraz 551 622,88 zł ze środków rezerwy KFS na sfinansowanie szkoleń **3 421 osobom** (w tym 53 pracodawcom).



## Osoby objęte wsparciem od stycznia do września 2025 roku

Forma wsparcia	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy skierowane w okresie sprawozdawczym				Liczba osób objętych wsparciem finansowym	Kwota wypłaconego wsparcia (w zł)
	Powiat ziemski		Powiat grodzki			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy (koszty szkoleń i stypendia)	53	13	103	29	76	444 479,91
Opłata nostryfikacyjna	-	-	-	-	1	4 685,00
Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego finansowane ze środków EFS+ wraz ze stypendiami	9	0	11	0	20	219 039,94
Szkolenia finansowane ze środków EFS+ (koszty szkoleń i stypendia)	12	3	33	11	45	143 479,32
Studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy (koszty studiów podyplomowych i stypendia)	-	-	-	-	2	2 016,60
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (koszty kształcenia ustawicznego, działania promocyjne)	-	-	-	-	2 852	3 546 163,52

# Staże

Od stycznia do września 2025r. do odbycia **stażu** skierowano **237 osób bezrobotnych**, w tym 156 osób z powiatu grodzkiego (w tym 130 kobiet) oraz 81 osób z powiatu ziemskiego (w tym 62 kobiety), w tym:

- w ramach **środków Funduszu Pracy - 78 osób bezrobotnych**, w tym 21 osób skierowano na staż na podstawie nowej Ustawy\*,
- w ramach **projektu "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (III)"** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021 -2027 - **159 osób bezrobotnych**, w tym 41 osób skierowano na staż na podstawie nowej Ustawy\*.

**Staż - 237 osób**

W analizowanym okresie podpisano umowy o zorganizowanie staży ze **163** pracodawcami/przedsiębiorcami/organizacjami pozarządowymi na utworzenie 229 stanowisk na zorganizowanie miejsca odbywania stażu.

Najczęściej organizowano staże na stanowiskach: referent, pomoc administracyjna, podinspektor.

Na podstawie nowej Ustawy podpisano 2 umowy o zorganizowanie stażu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku oraz 7 umów o zorganizowanie stażu w Starostwie Powiatowym w Białymstoku.



## Staż

- nauka**
- praktyka**
- doświadczenie**

\*Od dnia 01.06.2025r. urzędy pracy funkcjonują w oparciu o przepisy Ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Na staże kierowano osoby bezrobotne, między innymi:

- 127 osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- 9 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 44 osoby długotrwale bezrobotne,
- 3 osoby niepełnosprawne,
- 26 osób bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 16 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- 3 osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko.

## Osoby objęte wsparciem od stycznia do września 2025 roku

Forma wsparcia	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy skierowane w okresie sprawozdawczym				Liczba osób objętych wsparciem finansowym	Kwota wypłaconego wsparcia (w zł)
	Powiat ziemski		Powiat grodzki			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Staże finansowane ze środków Funduszu Pracy (stypendia z badaniami)	25	19	53	45	175	1 666 637,44
Staże finansowane ze środków EFS+ (stypendia z badaniami)	56	43	103	85	148	1 461 991,03

# Zatrudnienie subsydiowane

Do końca III kwartału 2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł umowy o organizację **prac interwencyjnych** ze **186 pracodawcami** na zatrudnienie osób bezrobotnych na **246 stanowiskach pracy**, w tym m. in: pracownik porządkowy/gospodarczy, pokojowa, młodszy opiekun, kucharz, mechanik samochodowy, pracownik budowlany, pracownik biurowy, opiekun w żłobku, doradca klienta, pracownik leśny.

W ramach prac interwencyjnych zatrudniono **273 osoby** bezrobotne.

**Prace interwencyjne - 273 osoby**

**Roboty publiczne - 23 osoby**

Do 30.09.2025r. umowy o organizację robót publicznych podpisano z **13\* podmiotami** na **23 stanowiska**. Roboty publiczne były organizowane m.in. w zawodach: pomoc administracyjna, pracownik gospodarczy, sprzątaczką.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęły **23 osoby** bezrobotne.

W analizowanym okresie w ramach **zwrotu kosztów zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ** podpisano umowy z **3\*** organizatorami na 8 stanowisk, w tym m.in.: pokojowy, opiekun.



Zatrudnienie w ramach ww. formy podjęło **8 osób** bezrobotnych, w tym 2 osoby poszukujące pracy.

\*Dane zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych.

W badanym okresie, w ramach **zatrudnienia subsydiowanego**, pracę podjęły **304 osoby**, w tym 2 osoby poszukujące pracy.

Środkami objęto ogółem 388 osób bezrobotnych.

Wydatkowano kwotę **3 159 798,97 zł**.



## Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Starosta może przyznać bon na zasiedlenie, jeżeli osoba ubiegająca się o środki:

- będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni w ciągu 240 dni trwania umowy o bon na zasiedlenie.



Do 30 września 2025r. środkami w ramach **bonu na zasiedlenie** objęto **37 osób** bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie.

Wydatkowano kwotę **654 300,00 zł**.



# Wsparcie przedsiębiorczości

Do końca III kwartału 2025r. na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej Urząd wydatkował kwotę w wysokości **7 923 396,37 zł**. Z tytułu **przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej** wyrejestrowane zostały **204 osoby**, w tym:

- 130 osób bezrobotnych, które otrzymały dotację z Funduszu Pracy w kwocie 5 245 837,34 zł.
- 52 osoby bezrobotne, które otrzymały dotację z EFS+ w ramach projektu “Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (III)” w kwocie 1 873 011,27 zł.
- 7 osób bezrobotnych, które otrzymały dotację z Rezerwy Ministra na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych w kwocie 262 269,91 zł.
- 15 osób bezrobotnych, które otrzymały dotację z Rezerwy Ministra na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia w kwocie 542 277,82 zł.



Działalność usługowa stanowiła 90,7% wszystkich założonych działalności, działalność handlowa 3,9%, a działalność produkcyjna 5,4%. Wśród ww. przeważały usługi remontowo-budowlane, fryzjerskie, kosmetyczne oraz z zakresu zakładania instalacji wodno-kanalizacyjnych i grzewczych.

**204 osoby**      **Bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności**

**52 osoby**      **Zatrudnione w ramach wyposażenia stanowiska pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł także umowy o **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z 70 pracodawcami** na utworzenie **71 stanowisk** pracy, w tym m. in.: pracownik budowlany, monter instalacji, kierowca/zaopatrzeniowiec.

W analizowanym okresie zatrudnienie w ramach wyposażenia stanowiska pracy podjęły **52 osoby** bezrobotne.

Wydatkowano kwotę w wysokości **1 936 532,58 zł**.



# Realizowane programy i projekty

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku w 2025 roku realizuje projekt **"Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (III)"** w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku pozyskał dodatkowe środki z Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na finansowanie 2 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.



## Projekt **"Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (III)"**

Okres realizacji projektu: 01.01.2025r. – 31.12.2025r.

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących 675 osób pozostających bez pracy w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok, w tym 316 osób do 30 roku życia.

Uczestnikami projektu są osoby pozostające bez pracy, zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, ze szczególnym uwzględnieniem:

- osób młodych (do 30 roku życia, w tym zwłaszcza z grupy NEET),
- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób w wieku 50+,
- osób z niepełnosprawnościami.

**Głównym rezultatem,** który zostanie osiągnięty dzięki realizacji założeń projektowych będzie podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Białymstoku



## Rezerwa Ministra na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Okres realizacji: 05.05.2025r. – 31.12.2025r.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku w badanym okresie w ramach środków rezerwy realizuje 2 programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:



### Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia

Celem programu jest pomoc osobom bezrobotnym do 30 roku życia w uzyskaniu środków finansowych na założenie własnej działalności.

W ramach programu Urząd otrzymał środki z Rezerwy Ministra w wysokości **585 658,00 zł** na sfinansowanie **15 dotacji**.

### Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych

Celem programu jest pomoc osobom długotrwale bezrobotnym w uzyskaniu środków finansowych na założenie własnej działalności.

W ramach programu Urząd otrzymał środki z Rezerwy Ministra w wysokości **292 830,00 zł** na sfinansowanie **7 dotacji**.

## Dane dotyczące środków wydatkowanych w ramach instrumentów rynku pracy

Forma wsparcia		Osoby bezrobotne, które skorzystały ze wsparcia				Osoby, którym sfinansowano wsparcie	Wydatki (w zł)
		Powiat ziemski		Powiat grodzki			
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE	Prace interwencyjne	96	52	177	97	326	2 199 658,84
	Roboty publiczne	21	15	2	2	29	449 372,84
	Zwrot kosztów zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w DPS lub jednostce organizacyjnej WRiPZ	7 (w tym 2*)	4 (w tym 1*)	1	1	29	484 302,24
	Składki na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych **	0	0	0	0	4**	26 465,05
BON NA ZASIEDLENIE	Bony na zasiedlenie	8	4	29	17	41	654 300,00
	w tym: bony na zasiedlenie na działalność	0	0	0	0	0	0
WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	75	26	129	62	204	7 923 396,37
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	18	5	34	9	48	1 936 532,58

\* poszukujący pracy

\*\* pracownik przedsiębiorstwa społecznego, zagrożony wykluczeniem społecznym

# Działania promocyjno-informacyjne

Celem promocji jest kreowanie wizerunku Urzędu jako partnera wiarygodnego i aktywnego, pozyskanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Działania marketingowe realizowane są m.in. poprzez wizyty doradców klienta instytucjonalnego w zakładach pracy, kontakty telefoniczne oraz mailowe.

Od stycznia do września 2025 roku zrealizowano **279 kontaktów z przedsiębiorcami**. Podczas rozmów z pracodawcami przekazywano informacje odnośnie usług i instrumentów rynku pracy, realizowanych przez Urząd programów rynku pracy, zasad przystosowania tworzonych lub istniejących miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, z zakresu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przekazywano także materiały promujące usługi świadczone przez PUP.



## Widzę siebie w tym zawodzie

Od stycznia do września 2025r. Urząd Pracy w Białymstoku kontynuował cykl spotkań z uczniami ostatnich klas szkół podstawowych pod hasłem "Widzę siebie w tym zawodzie", z wykorzystaniem nowoczesnych technologii, w tym okularów VR.



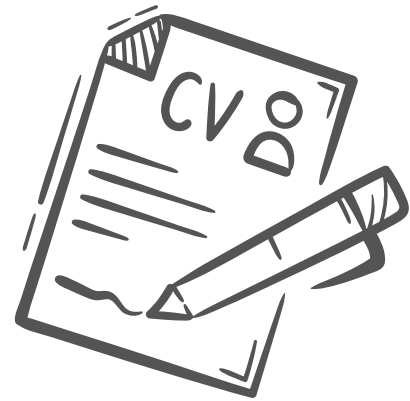
Celem inicjatywy jest przybliżenie młodzieży szerokiego spektrum zawodów oraz pomoc w świadomym wyborze dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej. W trakcie cyklu uczniowie mają okazję "przenieść się" w wirtualny świat pracy, poznając różne profesje w sposób realistyczny i angażujący.



Podczas spotkań pracownicy Urzędu przekazują ponadto praktyczne informacje o trendach zawodowych, tzw. zawodach przyszłości oraz oczekiwaniach pracodawców względem kompetencji i kwalifikacji kandydatów. Uczniowie mieli także możliwość rozmowy z doradcą zawodowym o kryteriach wyboru zawodu i swoich decyzjach zawodowych.

## “Projekt praca świat wywraca”

W analizowanym okresie pracownicy Urzędu Pracy w Białymstoku prowadzili zajęcia warsztatowe dla uczniów V Liceum Ogólnokształcącego oraz Zespołu Szkół w Czarnej Białostockiej.



Uczestnicy warsztatów mieli możliwość zdobycia wiedzy w zakresie tworzenia skutecznego CV i listu motywacyjnego. W trakcie wydarzenia uczniowie dowiedzieli się na co szczególnie zwracają uwagę pracodawcy podczas rekrutacji pracowników, a także zapoznali się ze sposobem odczytywania prognoz rynku pracy na podstawie barometru zawodów.

## Wizyta studyjna w firmie AC

W dniu 22.01.2025r. przedstawiciele Urzędu odbyli wizytę studyjną w jednej z największych i najdynamiczniej rozwijających się firm w regionie - firmie AC S.A. Celem wizyty było zapoznanie się z działalnością przedsiębiorstwa, nowoczesnymi rozwiązaniami technologicznymi stosowanymi w procesach produkcyjnych oraz zapoznanie się z charakterystyką stanowisk pracy, na które firma zgłasza oferty pracy. Spotkanie stanowiło również okazję do omówienia możliwości współpracy w zakresie rozwoju lokalnego rynku pracy.



## Spotkanie informacyjne w Inkubatorze Przedsiębiorczości w Łapach



W dniu 04.02.2025r. kierownik Filii PUP w Łapach poprowadził spotkanie informacyjne nt. "Dotacje na założenie działalności gospodarczej" w Inkubatorze Przedsiębiorczości w Łapach. Podczas spotkania omówiono procedurę i zasady ubiegania się o wsparcie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku. Uczestnicy mieli okazję do zapoznania z regulaminem przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz formularzem wniosku.

## Spotkania z uczniami Zespołu Szkół Nr 16 w Białymstoku

W dniu 26.02.2025r. pracownicy Działu Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych zorganizowali spotkanie w Zespole Szkół Nr 16 w Białymstoku z uczniami ostatnich klas Szkoły Branżowej I Stopnia i Szkoły Przystosobającej do Pracy Nr 1. Uczniowie z orzeczoną niepełnosprawnością mogli uzyskać informacje o zasadach rejestracji w Urzędzie, świadczeniach przysługujących osobom bezrobotnym, oferowanych przez Urząd formach aktywizacji zawodowej dla osób z niepełnosprawnością. Uczestnicy spotkań informowani byli również o zasadach korzystania z pośrednictwa pracy, usług doradcy zawodowego oraz możliwości podwyższenia, zmiany lub uzupełnienia posiadanych kwalifikacji zawodowych.



## Konferencja "FE dla OzN. Jak Fundusze Europejskie zmieniają życie osób z niepełnosprawnościami?"

W dniu 26.02.2025r. pracownicy Działu Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych wzięli udział w międzynarodowej konferencji "FE dla OzN. Jak Fundusze Europejskie zmieniają życie osób z niepełnosprawnościami?" zorganizowanej w siedzibie Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Wydarzenie było platformą wymiany wiedzy i doświadczeń na temat roli Funduszy Europejskich we wdrażaniu Konwencji ONZ o prawach osób z niepełnosprawnościami.



*Instytut*   
*Niezależnego Życia*

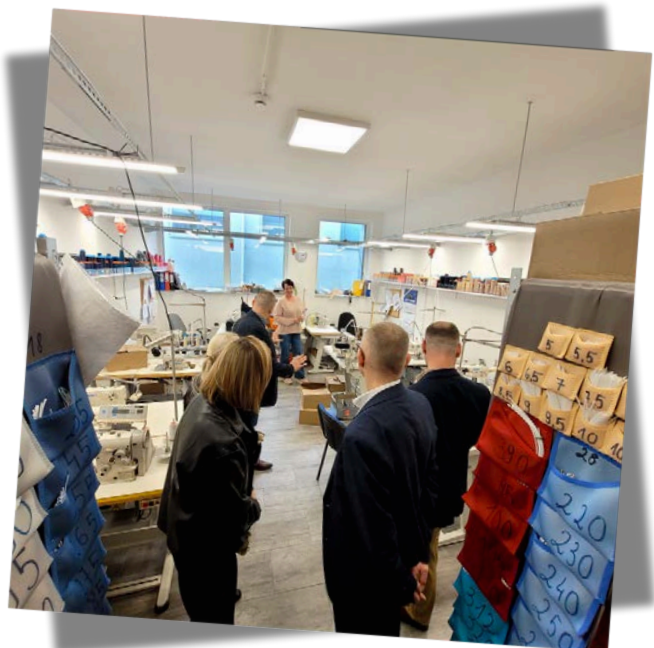
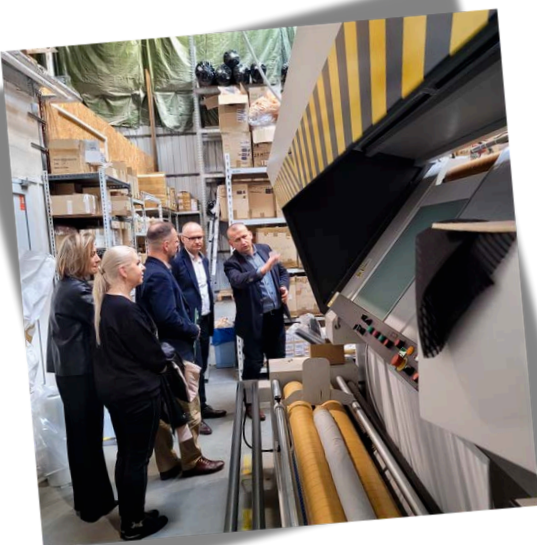
Organizatorem konferencji był Podlaski Sejmik Osób z Niepełnosprawnościami, we współpracy ze Szkołą Główną Handlową w Warszawie, Polskim Forum Osób z Niepełnosprawnościami, Stowarzyszeniem Instytut Niezależnego Życia oraz z flagową inicjatywą Unii Europejskiej - AccessibleEU. Konferencja objęta została patronatem polskiej prezydencji w Radzie UE.



## Wizyta studyjna w firmie GAIA

W dniu 11.03.2025r. odbyła się wizyta studyjna przedstawicieli Urzędu w firmie Gaia, będącej jedną z największych firm produkujących bieliznę w regionie.

Celem wizyty było szczegółowe zapoznanie się z charakterystyką pracy w zakładzie, a tym samym lepsze dopasowanie procesów rekrutacyjnych do realnych potrzeb pracodawcy. W trakcie spotkania omówiono m.in. wymagania stawiane kandydatom, organizację pracy na poszczególnych stanowiskach oraz oczekiwane kompetencje i predyspozycje przyszłych pracowników.



## Wspólny dyżur pracowników PUP i PFRON

W dniu 18.03.2025 r. w Urzędzie Miejskim w Zabłudowie, w dniu 17.06.2025 r. w siedzibie Urzędu Gminy Dobrzyniewo Duże oraz w dniu 24.09.2025 r. w siedzibie Urzędu Miejskiego w Tykocinie w ramach wspólnego dyżuru pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku oraz Oddziału Podlaskiego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przekazywali zainteresowanym osobom informacje na temat:

- ofert pracy będących aktualnie w dyspozycji urzędu;
- świadczeń przysługujących osobom zarejestrowanym;
- form pomocy oferowanych przez Urząd osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz pracodawcom;
- możliwości uzyskania wsparcia ze środków PFRON na utworzenie nowych miejsc pracy oraz korzyści wynikających z zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością (np. dofinansowanie do wynagrodzeń);
- pozyskania środków PFRON na założenie własnej działalności gospodarczej, w tym możliwości uzyskania refundacji składek na obowiązkowe ubezpieczenie społeczne osoby niepełnosprawnej,
- sfinansowania kosztów szkolenia ze środków PFRON osobie niepełnosprawnej poszukującej pracy.



## Targi Pracy

W dniu 25.03.2025r. na Chorten Arena w Białymstoku odbyły się Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku i Starostwo Powiatowe w Białymstoku.

Wydarzenie zostało objęte honorowym patronatem Prezydenta Miasta Białystok.

Na Targach gościło 56 wystawców i ponad 2 500 osób poszukujących zatrudnienia.

Osoby poszukujące pracy miały możliwość skorzystania z ofert przygotowanych przez firmy, służby mundurowe oraz zostawić swoje CV u wybranych przez siebie pracodawców. Była to także doskonała okazja do przeprowadzenia rozmów i wymiany doświadczeń na neutralnym gruncie.



Oferty pracy w jakich wystawcy poszukiwali pracowników podczas Targów to między innymi: eksperci finansowi, nauczyciele, sprzedawcy, pracownicy produkcji, pracownicy drukarni, funkcjonariusze służb mundurowych, pracownicy branży budowlanej, pracownicy branży sanitarnej, kierowcy, opiekunowie osób starszych, handlowcy.

W Targach wzięli ponadto udział przedstawiciele EURES. Osoby odwiedzające stoisko miały możliwość uzyskania wiedzy w zakresie funkcjonowania sieci EURES, wyszukiwania ofert, warunków życia i pracy w państwach UE oraz sposobu aplikacji na oferowane stanowiska. Popularnością cieszył się ponadto quiz z nagrodami sprawdzający wiedzę o EURES.



## Dyżur w Biurze Karier UwB

W 2025r, pracownicy PUP zorganizowali dyżury na terenie Uniwersytetu w Białymstoku.

Podczas rozmów ze studentami, pracownicy Urzędu przybliżali sytuację na lokalnym rynku pracy, panujących na nim trendach oraz wymieniali uwagi i spostrzeżenia w tym zakresie. Informowali także o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców oraz poszukiwanych przez nich kwalifikacjach kandydatów do pracy. Dodatkowo omawiali formy wspierania osób bezrobotnych realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku m.in. możliwość odbycia stażu u pracodawcy, przyznania bonów (w tym: szkoleniowego, stażowego, na zasiedlenie), podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia czy pozyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.



## VIII Tydzień Nauk Technicznych w Zespole Szkół Mechanicznych w Białymstoku



W dniu 26 marca 2025r. pracownicy Urzędu uczestniczyli w VIII Tygodniu Nauk Technicznych, który odbył się w Zespole Szkół Mechanicznych w Białymstoku.

Wydarzenie, podobnie jak w poprzednich latach, zgromadziło liczne grono uczniów oraz przedstawicieli firm z branży technicznej. Młodzież kształcąca się w zawodach takich jak mechanik, technik pojazdów samochodowych, technik mechatronik czy technik spawalnictwa z dużym zainteresowaniem dopytywała o aktualne oferty pracy, wymagania stawiane przez pracodawców oraz możliwe ścieżki kariery zawodowej. Uczniowie mieli również możliwość bezpośrednich rozmów z reprezentantami firm, co pozwoliło im lepiej poznać realia rynku pracy oraz oczekiwania względem młodych specjalistów



## Targi Pracy Biura Karier UwB

W dniu 8 kwietnia 2025 r. przedstawiciele Urzędu mieli przyjemność uczestniczyć w Targach Pracy organizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu w Białymstoku. Wydarzenie odbyło się na Wydziale Ekonomii i Finansów i, jak co roku, przyciągnęło wielu ambitnych studentów poszukujących swojej pierwszej pracy oraz ścieżki zawodowej.

Najczęściej pojawiające się pytania dotyczyły aktualnych ofert pracy, oczekiwań pracodawców oraz praktycznych wskazówek dotyczących tworzenia skutecznego CV. Zauważyliśmy również duże zainteresowanie tematyką przedsiębiorczości – wielu młodych ludzi dopytywało o możliwości uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.



---

## Spotkanie informacyjne dla osób z niepełnosprawnością

W dniu 10 kwietnia 2025 r. w siedzibie tut. Urzędu odbyło się spotkanie informacyjne skierowane do osób z niepełnosprawnością planujących podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W trakcie spotkania uczestnicy zostali poinformowani o możliwościach i zasadach pozyskania w tut. Urzędzie środków PFRON przeznaczonych na tę formę wsparcia. Potrzebne informacje w zakresie rozpoczęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej przekazali również zaproszeni goście z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Białymstoku, Podlaskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Drugiego Urzędu Skarbowego w Białymstoku.



## Seminarium “Przyszłość edukacji czy edukacja przyszłości”

W dniu 24 kwietnia 2025 r. pracownicy PUP wzięli udział w seminarium “Przyszłość edukacji czy edukacja przyszłości?” w roli prelegentów. Organizatorem wydarzenia był Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

Podczas wystąpienia przedstawiciele Urzędu zaprezentowali możliwość wykorzystania okularów VR w doradztwie zawodowym. Uczestnicy seminarium mieli okazję doświadczyć jak technologia wirtualnej rzeczywistości pozwala na realistyczne odwzorowanie środowiska pracy i poznanie specyfiki różnych zawodów.

Seminarium było okazją do wymiany doświadczeń oraz dyskusji na temat roli nowoczesnych technologii w edukacji i doradztwie zawodowym.



Wydarzenie spotkało się z dużym zainteresowaniem i pozytywnym odbiorem wśród gości.

## „Twoja droga do biznesu – kompleksowy przewodnik po zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej”

Dnia 24.04.2025r. odbyły się zajęcia warsztatowe „Twoja droga do biznesu – kompleksowy przewodnik po zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej”.

W zajęciach uczestniczyło 14 osób. Wszyscy deklarowali plany związane z rozpoczęciem samodzielnej działalności gospodarczej o różnorodnych profilach. Wskazywali jednak na deficyty informacji zarówno w zakresie formalności związanych z zakładaniem samodzielnej działalności gospodarczej jak i możliwości ubiegania się o środki finansowe związane z samozatrudnieniem.

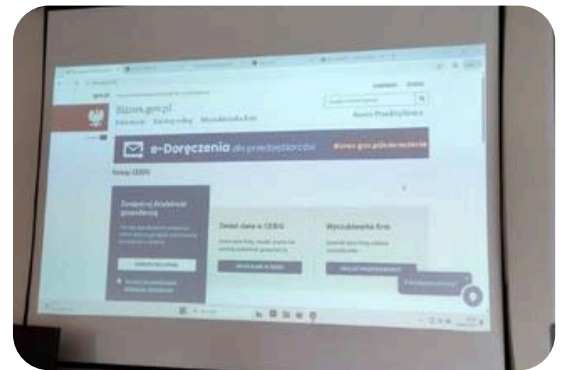
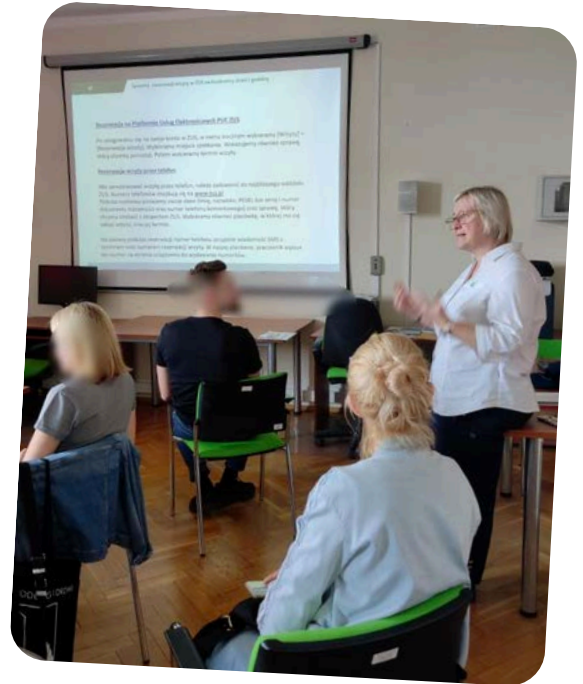
W wydarzeniu wzięli także udział zaproszeni przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o/w Białymstoku, I Urzędu Skarbowego w Białymstoku i Urzędu Miejskiego w Białymstoku.

Zajęcia obejmowały następujące moduły:

- Ja jako przedsiębiorca - czy się do tego nadaję?
- Ulgi w opłacaniu składek dla osób rozpoczynających własną działalność
- Podatki - należne daniny państwowe
- Zgłoszenie rozpoczęcia zatrudnienia
- Wniosek i regulamin ubiegania się o dotację w PUP

Uczestnicy mieli możliwość zadawania pytań, a także uzyskania szeregu praktycznych rozwiązań z zakresu samozatrudnienia.

Zajęcia przebiegały w miłej i przyjaznej atmosferze.



## Spotkanie "Działalność nierejestrowana"

W dniu 9 maja 2025 r. w siedzibie Filii PUP w Łapach odbyło się spotkanie informacyjne pt. Działalność nierejestrowana. Gościem spotkania był doradca zawodowy z WUP w Białymstoku, który omówił definicję i założenia działalności nierejestrowanej.

Uczestnicy spotkania dowiedzieli się czym jest działalność nierejestrowana, kto może ją prowadzić, jakie są zalety i wady prowadzenia działalności nierejestrowanej i jakie obowiązki ciążyą na osobach decydujących się na tą formę przedsiębiorczości.

Spotkanie przyczyniło się do uzupełnienia ich wiedzy w zakresie działalności nieewidencjonowanej i rozwiania wielu wątpliwości.



## Zespół Szkół Mechanicznych w Łapach

Kontynuując współpracę z Zespołem Szkół Mechanicznych w Łapach w dniu 19 maja 2025 r. kierownik Filii PUP w Łapach odwiedził uczniów tej placówki.

Na zorganizowanym spotkaniu z uczniami klas programowo najwyższych przedstawiono możliwości wsparcia osób młodych na etapie wchodzenia na rynek pracy. Pracownik urzędu omówił formy pomocy skierowane do osób do 30 roku życia oraz przedstawił aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy.



## „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą” w Filii PUP w Łapach

W dniu 20.05.2025 r. w Filii PUP w Łapach odbyło się spotkanie pn. „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”, którego gościem była Pani Beata Chrościńska – doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, która przedstawiła zasady działania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES oraz aktualną sytuację na europejskim rynku pracy.

Podczas spotkania omówiono także sposoby poszukiwania legalnej pracy za granicą, zasady bezpiecznych wyjazdów za granicę oraz zagrożenia wynikające z takich wyjazdów. Zaprezentowano sposoby wyszukiwania informacji dotyczących pracy za granicą, w tym ofert pracy oraz rejestrowania własnego CV w bazie EURES. Przedstawiono również aktualne oferty pracy z sieci EURES. Uczestnicy spotkania mieli także okazję zaprezentowania własnych doświadczeń z wyjazdów do pracy za granicę.



## Targi Pracy Politechniki Białostockiej

22 maja 2025 roku pracownicy Urzędu mieli przyjemność uczestniczyć w Targach Pracy Politechniki Białostockiej – jednym z największych wydarzeń rekrutacyjnych w regionie. Przedstawiciele PUP spotkali wielu ambitnych studentów i absolwentów, z którymi mieli okazję porozmawiać o możliwościach współpracy i rozwoju zawodowego.

Najczęściej pojawiające się pytania dotyczyły aktualnych ofert pracy, oczekiwań pracodawców oraz praktycznych wskazówek dotyczących tworzenia skutecznego CV. Dużym zainteresowaniem cieszyła się tematyka przedsiębiorczości – wielu młodych ludzi dopytywało o możliwości uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.



## Targi Pracy Wschodnioeuropejskiej Akademii Nauk Stosowanych w Białymstoku

W dniu 31 maja 2025 r. przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w Targach Pracy zorganizowanych przez Biuro Karier Wschodnioeuropejskiej Akademii Nauk Stosowanych w Białymstoku w siedzibie WANS.

Na studentów, absolwentów oraz innych zainteresowanych czekały stanowiska lokalnych pracodawców z branży usługowej i produkcyjnej, administracji publicznej oraz instytucji rynku pracy z ofertami pracy, praktyk i staży.

Swoją ofertę doradczą i usługi sieci EURES zaprezentowało również Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku, które cieszyło się zainteresowaniem przede wszystkim osób stawiających pierwsze kroki na rynku pracy, chcących zaplanować karierę oraz poznać możliwości zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej.



## Wizyta uczniów szkoły podstawowej w Urzędzie

W dniu 5 czerwca 2025 r. w siedzibie Urzędu gościli uczniowie szkoły podstawowej. Spotkanie odbyło się w ramach zajęć z doradztwa zawodowego.

Celem wizyty, zorganizowanej przez doradcę zawodowego, było przybliżenie młodzieży specyfiki pracy w Urzędzie. Uczniowie poznali strukturę organizacyjną PUP, dowiedzieli się, jak wygląda codzienna praca oraz wzięli udział w warsztatach "Widzę siebie w tym zawodzie". W trakcie warsztatów wykorzystano okulary VR. Dzięki technologii wirtualnej rzeczywistości mogli w praktyce doświadczyć różnych ścieżek zawodowych.



## Zatrudnianie cudzoziemców w świetle nowych przepisów - konferencja

W dniu 9 czerwca 2025 r. pracownicy Urzędu zorganizowali konferencję dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Od 01 czerwca 2025 r. obowiązuje nowa ustawa regulująca warunki dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP. Najważniejsze zmiany to:

- Pełna elektroniczacja procedur – wszystkie sprawy załatwisz przez [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)
- Zniesienie informacji starosty – wprowadzono listę zawodów, w których odmawia się wydania zezwolenia na pracę
- Nowe obowiązki dla agencji zatrudnienia – możliwość świadczenia usług dla cudzoziemców dopiero po 2 latach działalności
- Umowy tylko z polskimi podmiotami – obowiązkowa umowa z pracodawcą lub agencją pracy tymczasowej
- Zaostrzenie kar za nielegalne powierzanie pracy
- Obowiązek powiadomień do urzędu pracy, m.in. o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca Obowiązek przekazania kopii umowy w języku polskim przed powierzeniem pracy





### Zatrudnianie cudzoziemców



Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

**Najważniejsze zmiany wprowadzane ustawą**

- Pełna elektroniczacja załatwiania spraw ([www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl))
- Zniesienie procedury informacji starosty i zastąpienie listą zawodów, w stosunku do których odmawia się wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca
- Dodatkowe wymogi dla agencji zatrudnienia świadczących usługi dla cudzoziemców od których wymagane jest posiadanie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom – możliwość świadczenia usługi dla cudzoziemców po 2 latach od uzyskania wpisu do rejestru w zakresie świadczenia usługi pośrednictwa pracy lub pracy tymczasowej oraz uzyskaniu zmiany wpisu w rejestrze agencji zatrudnienia
- Cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na podstawie umowy z polskim podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi, a w przypadku kierowania tego cudzoziemca przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi do innego podmiotu – na podstawie umowy z agencją pracy tymczasowej
- Dodanie nowych przesłanek odmowy udzielenia zezwolenia na pracę lub odmowy wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń
- Zaostrzenie kar za nielegalne powierzenie pracy

**Nowe obowiązki pracodawcy, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń:**

- przekazanie do urzędu pracy kopii umowy z cudzoziemcem w języku polskim przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi
- na wniosek pracodawcy użytkownika przekazuje mu kopię oświadczenia dotyczącego pracownika tymczasowego

**Powiadomienia składane do urzędu pracy:**

- Powiadomienie o podjęciu pracy przez cudzoziemca – w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy
- Powiadomienie o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca – w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń
- Powiadomienie o tym, że cudzoziemiec nie podejmie pracy – unieważnienie oświadczenia z mocy prawa
- Powiadomienie o zakończeniu pracy przed dniem zakończenia pracy określonym w tym oświadczeniu – unieważnienie oświadczenia z mocy prawa

[www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)  
Dział Zatrudniania Cudzoziemców - tel. 85 747 38 76 / 85 747 38 79



## Konferencja “Prawne i pozaprawne aspekty zatrudniania osób z niepełnosprawnościami”

W dniu 16 czerwca 2025 r. pracownicy Działu Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych wzięli udział w konferencji “Prawne i pozaprawne aspekty zatrudniania osób z niepełnosprawnościami” zorganizowanej przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Białymstoku oraz Oddział Podlaski PFRON.

Celem konferencji było omówienie aktualnych przepisów prawnych regulujących zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami, a także zwrócenie uwagi na praktyczne wyzwania i bariery, z jakimi mierzą się pracodawcy oraz instytucje wspierające aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Poruszono również kwestie promocji dobrych praktyk oraz budowania otwartego i inkluzywnego rynku pracy.

W trakcie spotkania poruszono m.in. kwestie dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność, zasady dofinansowań do wynagrodzeń i refundacji składek, wyzwania związane z kontrolami w ZPCh i ZAZ, a także doświadczenia pracodawców i organizacji pozarządowych we współpracy z osobami z niepełnosprawnościami.

Druga część konferencji miała formę panelu dyskusyjnego, w którym udział wzięli przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Zakładu Pracy Chronionej oraz organizacji pozarządowej. Wspólna debata pozwoliła zidentyfikować systemowe bariery i zaproponować konkretne rozwiązania sprzyjające pełniejszej integracji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy.

Konferencja była nie tylko okazją do wymiany wiedzy i doświadczeń, ale również ważnym głosem w ogólnopolskiej debacie na temat zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.



---

## **Wizyta studyjna w firmie Nibe Biawar Sp. z o. o.**

W dniu 23.06.2025 r. pracownicy PUP uczestniczyli w wizycie studyjnej w firmie Nibe Biawar Sp. z o.o. specjalizującej się w produkcji podgrzewaczy do wody i kotłów CO. Jej celem było nawiązanie bliższej współpracy z pracodawcą, poznanie jego potrzeb zatrudnieniowych, omówienie możliwości i zakresu współpracy, jak również bliższe poznanie samej firmy, stanowisk i organizacji pracy oraz rozwiązań technologicznych stosowanych w procesach produkcji.

Przedstawiciele firmy przedstawili historię oraz profil działalności zakładu. Następnie odbyła się wizytacja hali produkcyjnej i zapoznanie z poszczególnymi etapami produkcji oraz stosowanymi materiałami i technologiami. Duże wrażenie na pracownikach Urzędu zrobiło zastosowanie nowoczesnych rozwiązań oraz systemów automatyzacji, które znacząco podnoszą efektywność i jakość produkcji. Przedstawiciele firmy chętnie dzielili się swoją wiedzą i doświadczeniem oraz odpowiadali na pytania dot. m.in. specyfiki pracy na poszczególnych stanowiskach.

Wizyta w firmie Nibe Biawar Sp. z o.o. pozwoliła przedstawicielom PUP lepiej zrozumieć aspekty funkcjonowania nowoczesnego przedsiębiorstwa produkcyjnego, w tym zachodzącym na przestrzeni lat tempem zmian w zakresie sposobu i charakteru wykonywanych czynności na stanowiskach pracy, związanych z procesami produkcji.

## **Konferencja „Nowe regulacje rynku pracy - korzyści pracodawców w świetle obowiązującej Ustawy z dnia 20 marca 2025 o rynku pracy i służbach zatrudnienia”**

W dniu 25.06.2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zorganizował konferencję poświęconą nowym regulacjom prawnym w obszarze rynku pracy i służb zatrudnienia, które weszły w życie 1 czerwca 2025 roku.

Wydarzenie zgromadziło szerokie grono uczestników – wśród nich znaleźli się pracodawcy, przedsiębiorcy, przedstawiciele jednostek administracji publicznej oraz organizacji pozarządowych.

Podczas spotkania omówiono formy pomocy pracodawcom wprowadzone ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w tym:

- Prace interwencyjne,
- Roboty publiczne,
- Refundacje kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy,
- Szkolenia,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
- organizację stażu.



**Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

**Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia zmiany od 01.01.2026 r.**

Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym:

- pracowników; pracodawców; osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą; osób świadczących usługi na podstawie cywilnoprawnych.

Makymalna wysokość dofinansowania ze środków KFS w wysokości do 70 % tych kosztów, jednak nie więcej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym dla uczestnika kształcenia ustawicznego.

Podmioty niezatrudniające pracowników albo zatrudniające w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób dofinansowanie maksymalnie w wysokości do 90 % tych kosztów, jednak nie więcej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym dla uczestnika kształcenia ustawicznego.

Wysokość środków KFS dla jednego wnioskuodawcy w roku kalendarzowym nie może przekroczyć kwoty:

- 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób;
- 8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób;
- 12-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób;
- 14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.

Wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (PSZ-KFS) składany do PUP właściwego ze względu na jego siedzibę albo adres prowadzenia działalności w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta przez [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl), Instytucją realizującą szkolenie finansowane ze środków KFS jest realizator wpisany do rejestru, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w zakresie świadczenia usług szkoleniowych - Baza Usług Rozwojowych <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>.

Podmiot, który zawarł umowę o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS:

- utrzymuje za zatrudnienie osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia przez nią kształcenia, z wyjątkiem rozwiązania przez tę osobę umowy o pracę, rozwiązania z tą osobą umowy o pracę na finansowanie w przypadku zwolnienia morderowanego; nie zawiera albo nie zaprzestaje prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia, w przypadku gdy z finansowania kształcenia ustawicznego skorzystał pracodawca lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, chyba że powodem będzie ogłoszenie przez niego upadłości; zatrudnia, zawiera umowę lub umowę cywilnoprawne dotyczące świadczenia usług przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia z osobą, która skorzystała z finansowania kształcenia ustawicznego, z osobą świadczącą usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej.

W przypadku niedotrzymania tych warunków podmiot nie otrzyma finansowania z KFS w ciągu roku od dnia ukończenia finansowanego kształcenia

[www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)  
Dział Rozwoju Zawodowego - tel. 85 747 38 19

## Programy Rynku Pracy

### Prace interwencyjne

Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę!

Warianty:

- okres refundacji - 4 lub 6 miesięcy
- kwota refundacji za pełen etat w 2025r. - 4 600 zł/mc
- warunek - zatrudnienie bezrobotnego przez połowę okresu przysługiwania refundacji po jej zakończeniu

Wnioskodawca:

- pracodawca/ przedsiębiorca
- podmiot istnieje min. 3 miesiące
- miejsce wykonywania pracy Białystok lub powiat białostocki

### Roboty publiczne

Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę!

Warianty:

- okres refundacji - 6 miesięcy
  - osoba bezrobotna
  - kwota refundacji za pełen etat w 2025r. - 4 000 zł/mc
- okres refundacji - 6 miesięcy
  - osoba bezrobotna - dłużnik alimentacyjny
  - kwota refundacji za pół etatu w 2025r. - 1 700 zł/miesiąc + składki ZUS
- warunek - zatrudnienie bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji

### Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę!

**Ważne!** W okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku wnioskodawca nie mógł zmniejszyć wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn - uzupełnij go do najwyższego stanu zatrudnienia z ostatnich 6 miesięcy!

Warianty:

- okres utrzymania stanowiska pracy - 18 miesięcy
  - kwota refundacji w 2025r. - 42 000 zł\*
- okres utrzymania stanowiska pracy - 12 miesięcy
  - kwota refundacji w 2025r. - 28 000 zł\*

\*Jeżeli wnioskodawcy przysługuje prawo do obniżenia podatku VAT → refundacja jest wypłacana w kwocie netto

[www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)

Prace interwencyjne/ Roboty publiczne - tel. 85 747 38 10 / 85 747 38 48  
Działalność gospodarcza/ Stanowiska pracy - tel. 85 747 38 08



## Szkolenia / Staże

### Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

#### SZKOLENIA

- W oparciu o zgłoszenie pracodawcy lub przedsiębiorcy, można sfinansować dla bezrobotnych lub poszukujących pracy: szkolenia; potwierdzenie nabycia wiedzy i umiejętności; uzyskanie dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności.
- Na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, w oparciu o zgłoszenie pracodawcy lub przedsiębiorcy, starosta sfinansować:
  - Bon na kształcenie ustawiczne stanowiący gwarancję sfinansowania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy wskazanego przez niego kształcenia ustawicznego. W ramach bonu do wysokości przeciętnego wynagrodzenia można sfinansować:
    - Koszt należny instytucji szkoleniowej za realizację jednego lub kilku szkoleń;
    - koszt należny organizatorowi studiów podyplomowych;
    - koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub koszty uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności;
  - Osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, może ubiegać się o sfinansowanie szkolenia potrzebnego do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (DEKLARACJA ZATRUDNIENIA)
- Od 2026 r. szkolenie może być realizowane tylko przez podmioty wpisane do rejestru, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w zakresie świadczenia usług szkoleniowych - Baza Usług Rozwojowych <https://uslugarozwojowe.parp.gov.pl/>.

#### STAŻE

- Organizatorem stażu może być: pracodawca; przedsiębiorca niezatrudniający pracowników; podmiot ekonomii społecznej prowadzący na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej działalność w zakresie produkcji rolnej lub zwierzęcej lub prowadzący działalność specjalnej produkcji rolnej.
- Staż, trwający od 3 do 6 miesięcy, odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu.
- Przed powierzeniem bezrobotnemu wykonania zadań przewidzianych programem stażu organizator stażu kieruje bezrobotnego, na własny koszt, na wstępne badania lekarskie, na zasadach przewidzianych dla pracowników; zapoznaje i uprawnia.
- Wprowadzono możliwość organizacji stażu kończącego się potwierdzeniem nabycia wiedzy lub umiejętności przeprowadzonym przez uprawnioną instytucję, tj.: egzaminem zawodowym, przeprowadzonym przez okręgową komisję egzaminacyjną (uczestnik stażu, który zdał egzamin zawodowy, otrzymuje certyfikat kwalifikacji zawodowej) lub egzaminem czeladniczym, przeprowadzonym przez komisję egzaminacyjną lub rzemieślniczych (uczestnik stażu, który zdał egzamin czeladniczy, otrzymuje świadectwo czeladnicze). Może on trwać od 3 do 12 miesięcy a opiekun stażysty musi posiadać kwalifikacje instruktora praktycznej nauki zawodu. Organizatorowi takiego stażu przysługuje premia po zakończeniu stażu, jeżeli bezrobotny uzyskał w terminie 12 miesięcy od ukończenia stażu dokument potwierdzający nabycie wiedzy i umiejętności.

[www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)

Dział Rozwoju Zawodowego - tel. 85 747 38 19 (Szkolenia) / 85 747 38 09 (Staże)



## Współpraca z samorządami

W ramach działań ukierunkowanych na docieranie do mieszkańców powiatu białostockiego z informacją o usługach Urzędu pracownicy wzięli udział w wydarzeniach zorganizowanych przez lokalne gminy.

- 12.07.2025r. - Dni Czarnej Białostockiej
- 19.07.2025r. - 472 Urodziny Zabłudowa
- 02.08.2025r. - Światowe Mistrzostwa w Pieczeniu Babki i Kiszki Ziemniaczanej
- 03.08.2025r. - Jarmark Dominikański w Choroszczu
- 23-24.08.2025r. - XXVI Tykocińska Biesiada Miodowa

Podczas spotkań pracownicy udzielali informacji na temat aktualnych ofert pracy, zarówno w kraju, jak i za granicą (w ramach sieci EURES) oraz realizowanych programów rynku pracy.

Osoby bezrobotne mogły dowiedzieć się m.in. o możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, uzyskaniu wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz przysługujących im świadczeniach.



**Dni  
Czarnej  
Białostockiej**





**472 Urodziny  
Zabłudowa**



**Światowe Mistrzostwa  
w Pieczeniu Babki  
i Kiszki Ziemniaczanej**



**Jarmark  
Dominikański  
w Choroszczy**



**XXVI Tykocińska  
Biesiada Miodowa**



## Targi Pracy i Przedsiębiorczości

W dniu 23 sierpnia 2025 roku pracownicy Urzędu uczestniczyli w Targach Pracy i Przedsiębiorczości organizowanych przez Centrum Pomocy Migrantom i Uchodźcom Caritas Archidiecezji Białostockiej.

Na stoisku można było uzyskać informacje dotyczące aktualnych propozycji zatrudnienia oraz realizowanych przez nasz Urząd programach rynku pracy. Pracownicy odpowiadali także na pytania dot. m.in.: możliwości przeszkolenia, pozyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, jak również świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym.



## Wizyta studyjna w Firmie SaMASZ Sp. z o. o.

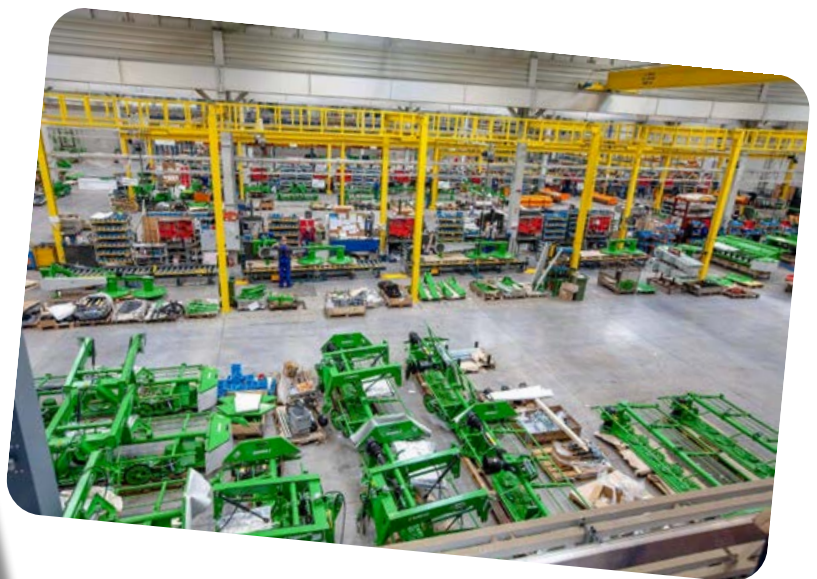
W dniu 26.08.2025 r. przedstawiciele PUP uczestniczyli w wizycie studyjnej w firmie SaMASZ Sp. z o.o. specjalizującej się w produkcji maszyn rolniczych i komunalnych. Jej celem było nawiązanie bliższej współpracy z pracodawcą – poznanie samej firmy, stanowisk i organizacji pracy, stosowanych rozwiązań technologicznych, jak również potrzeb zatrudnieniowych a z drugiej strony przedstawienie oferty Urzędu, skierowanej do pracodawców oraz omówienie możliwości i zakresu współpracy.

Na początku wizyty przedstawiciele firmy omówili profil działalności zakładu, wytwarzane produkty, stopień zautomatyzowania procesów produkcji. Poruszone zostały także tematy związane ze skalą zatrudnienia i sposobami rekrutowania nowych pracowników. Ponadto wskazano plany związane z rozwojem firmy, w tym pozyskiwania nowych rynków zbytu.

W dalszej części spotkania pracownicy PUP zostali oprowadzeni po hali produkcyjnej, gdzie mogli zaobserwować poszczególne etapy produkcji, od surowca i podstawowych elementów do momentu powstania produktu finalnego. Przedstawiciele Urzędu mieli także możliwość poznać stosowane przy produkcji materiały i technologie, zastosowanie nowoczesnych rozwiązań oraz systemów automatyzacji, podnoszących jakość i efektywność, a w tym kontekście także sam system organizacji pracy na halach produkcyjnych. Przedstawiciele firmy chętnie dzielili się swoją wiedzą i doświadczeniem. Opowiadali o wytwarzanych produktach, ich specyfice i stosowanych przy ich produkcji materiałach i technologii wytwarzania.

Dodatkowym efektem wizyty było spotkanie osób poszukujących zatrudnienia z przedstawicielami firmy SaMASZ w siedzibie Urzędu, w związku z występującymi potrzebami kadrowymi pracodawcy.

Wizyta pokazała złożoność i skalę wyzwań funkcjonowania dużego zakładu produkcyjnego, w tym także tempa zmian zachodzących w procesach produkcji i stanowiskach z nią związanych.



## VIII Dożynki z Produktem Lokalnym Gminy Łapy

W dniu 7 września 2025 r. pracownicy Filii PUP w Łapach wzięli udział w VIII Dożynkach z Produktem Lokalnym Gminy Łapy w Płonce Kościelnej. Wydarzenie było okazją do spotkania się z lokalną społecznością i zaprezentowania usług i form pomocy świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku.

Wszyscy zainteresowani mogli uzyskać informacje m.in. w zakresie:

- dostępnych ofert pracy,
- form wsparcia,
- świadczeniach przysługujących osobom bezrobotnym,
- aktualnych naborach wniosków,
- istotnych zmianach w przepisach, wprowadzonych na mocy nowej ustawy.



## Wizyta studyjna w firmie "Górna Półka"

W dniu 26.09.2025 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wraz ze Starostą Powiatu Białostockiego – Janem Bolesławem Perkowskim uczestniczyli w wizycie studyjnej w firmie „Górna Półka”. Firma specjalizuje się w projektowaniu i produkcji wysokiej jakości mebli.



W trakcie wizyty uczestnicy mieli możliwość zapoznania się od kuchni z procesem produkcji, wykorzystywanymi materiałami jak i samym produktem finalnym – szeroką gamą mebli, w tym wykonywanych na indywidualne zamówienie klienta.

Dodatkowym efektem wizyty studyjnej, będzie spotkanie osób poszukujących zatrudnienia z przedstawicielami firmy, które odbędzie się w siedzibie Urzędu.



## Kampanie informacyjne w mediach

Usługi Urzędu promowane są również w środkach masowego przekazu. Informacje o inicjatywach podejmowanych przez Urząd na rzecz lokalnego rynku pracy były zamieszczane:

- w prasie: Kurierze Porannym, Gazecie Prawnej;
- na portalach internetowych: Białystok Online;
- w audycjach: Radia Białystok, RMF MAXX;
- w programach: Telewizji Polskiej SA Oddział w Białymstoku.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku w omawianym okresie prowadził również kampanię informacyjną za pomocą strony internetowej Urzędu oraz mediów społecznościowych - profil Facebook, LinkedIn, Tik Tok.

Zamieszczano informacje dotyczące aktualnych działań Urzędu, propozycjach zatrudnienia oraz realizowanych przez Urząd programach.



# Działalność decyzyjna i odwoławcza

## Działalność decyzyjna

Od stycznia do września 2025r. w imieniu Starosty Powiatu Białostockiego zostało wydanych ok. **23 455 decyzji administracyjnych** m.in. w sprawach o:

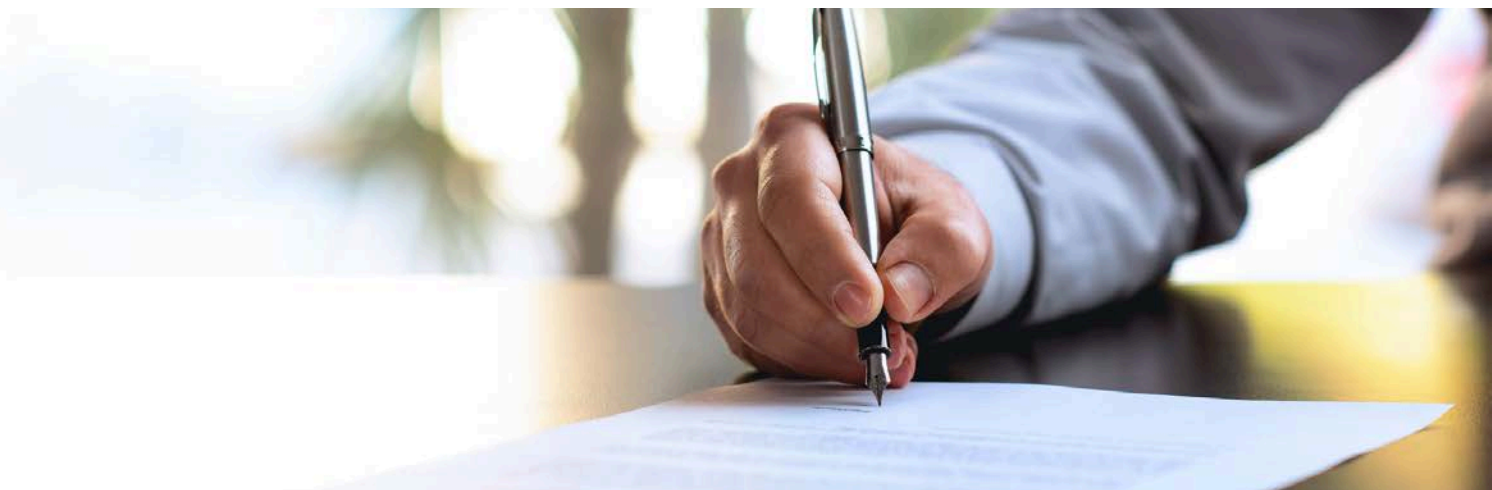
- uznanie lub odmowie uznania danej osoby za osobę bezrobotną,
- utracie statusu osoby bezrobotnej,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty,
- przyznaniu dodatku aktywizacyjnego, stypendium lub dodatku szkoleniowego,
- utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego, dodatku szkoleniowego, stypendium, stypendium z tyt. podjęcia nauki,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,
- umorzeniu należności lub o rozłożeniu należności na raty.

**23 912 - Decyzji**

**198 - Postanowień**

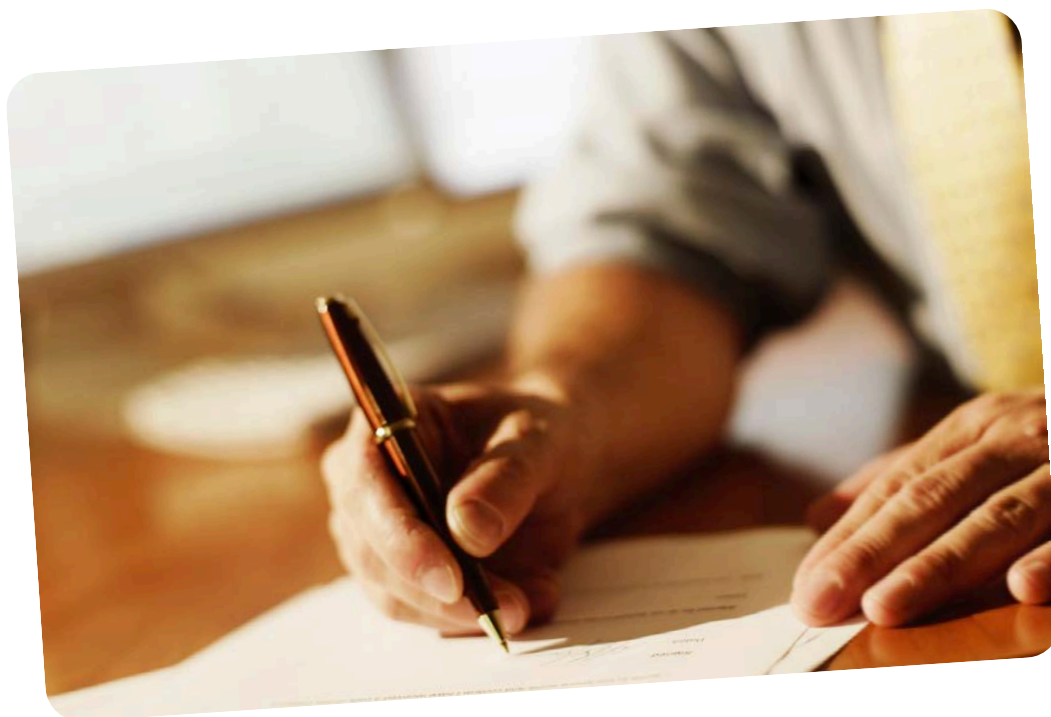
**93 - Zawiadomienia o wszczęciu postępowania**

**24 - Prolongaty**



Do dnia 30.09.2025r. wydano również **457 decyzji w innych sprawach**, wśród których:

- 151 decyzji wydano w trybie art. 104 k.p.a.,
- 90 decyzji wydano w trybie art. 105 k.p.a.,
- 106 decyzji wydano w trybie art. 145 k.p.a. (wznowienie postępowania i orzeczenie co do istoty sprawy),
- 23 decyzje wydano w art. 151 § 2 k.p.a. (stwierdzenie wydania decyzji z naruszeniem prawa),
- 49 decyzji wydano w trybie art. 154 k.p.a.,
- 16 decyzji wydano w trybie art. 155 k.p.a.,
- 1 decyzję wydano w trybie art. 162 k.p.a.,
- 21 decyzji wydano w trybie art. 163 k.p.a.



Do końca III kwartału 2025r. wydano **198 postanowień** w trybie art. 97, 113, 145 k.p.a. oraz **93 zawiadomienia** o wszczęciu postępowania administracyjnego (art. 61 k.p.a.). Wydano **24 prolongaty** w trybie art. 35 k.p.a.

Ponadto w **14 sprawach** wydano decyzje o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

W omawianym okresie wpłynął **1 wniosek o umorzenie** nienależnie pobranego świadczenia, który nie został rozpatrzony w analizowanym okresie.

## Działalność odwoławcza

Od stycznia do września 2025r. za pośrednictwem Starosty Powiatu Białostockiego wniesiono **270 odwołań do Wojewody Podlaskiego**, w tym:

- od decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie – 167;
- od decyzji o utracie statusu bezrobotnego z powodu nieutrzymywania kontaktu z urzędem przez okres 90 dni – 5;
- od decyzji o odmowie podjęcia pracy, odmowie stażu – 2;
- od decyzji pozostałych (odmowa uznania za osobę bezrobotną, odmowa przyznania prawa do zasiłku, od wysokości przyznanego zasiłku) – 96.

Z łącznej liczby **270 wniesionych odwołań**:

- w 182 przypadkach Starosta Powiatu Białostockiego skorzystał z prawa uchylecia własnej decyzji na mocy art. 132 k.p.a., w tym:
  - w 167 przypadkach na podstawie art. 132 k.p.a. Starosta Powiatu Białostockiego uchylił własne decyzje w całości i orzekł co do istoty sprawy,
  - w 15 sprawach uchylono własną decyzję w części i orzeczono co do istoty sprawy;
- 88 odwołań organ zatrudnienia przekazał do rozpatrzenia organowi II instancji.



Z ogólnej liczby **88 odwołań przekazanych do organu II instancji** Wojewoda Podlaski:

- 62 decyzje utrzymał w mocy,
- 4 decyzje uchylił w całości i przekazał do ponownego rozpatrzenia organowi I instancji,
- 8 decyzji uchylił w całości i orzekł co do istoty sprawy,
- 1 decyzję uchylił w części i orzekł co do istoty sprawy,
- 7 odwołań jest w trakcie rozpatrywania (wniesione we wrześniu 2025r.),
- 6 odwołań pozostało bez rozpatrzenia (wniesione po terminie).

# Działalność kontrolna

Od stycznia do września 2025r. pracownicy na Stanowisku ds. Kontroli i Monitoringu przeprowadzili **256 kontroli zewnętrznych**, z tego:

- 52 dotyczyły dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 75 dotyczyło dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej w ramach projektu EFS + oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 2 dotyczyły dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej ze środków PFRON oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 74 dotyczyły prawidłowości realizacji umów w zakresie utrzymania wyposażonych stanowisk pracy oraz weryfikacji danych zawartych we wniosku o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy,
- 1 dotyczyła prawidłowości realizacji umowy zawartej z pracodawcą w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON,
- 12 kontroli wstępnych dotyczących przygotowania stanowiska stażu,
- 4 kontrole wstępne dotyczące przygotowania stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 14 kontroli dotyczyło prawidłowego wykorzystania przez pracodawcę środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 11 kontroli dotyczyło realizacji umowy stażu,
- 1 kontrola dotyczyła odbywania szkolenia,
- 7 kontroli wstępnych dotyczących stanu przygotowania lokalu do prowadzenia działalności gospodarczej,
- 1 kontrola wstępna dotyczyła firmy ubiegającej się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 2 kontrole wstępne dotyczyły przygotowania stanowiska pracy w ramach wyposażenia stanowiska pracy.



# Inne działania

Oprócz działań aktywizacyjnych PUP realizował cel osłony poprzez wypłaty zasiłków dla bezrobotnych i zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego.

## Dodatek aktywizacyjny

W omawianym okresie tut. Urząd przyjął **1 003 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego** osobom uprawnionym do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.



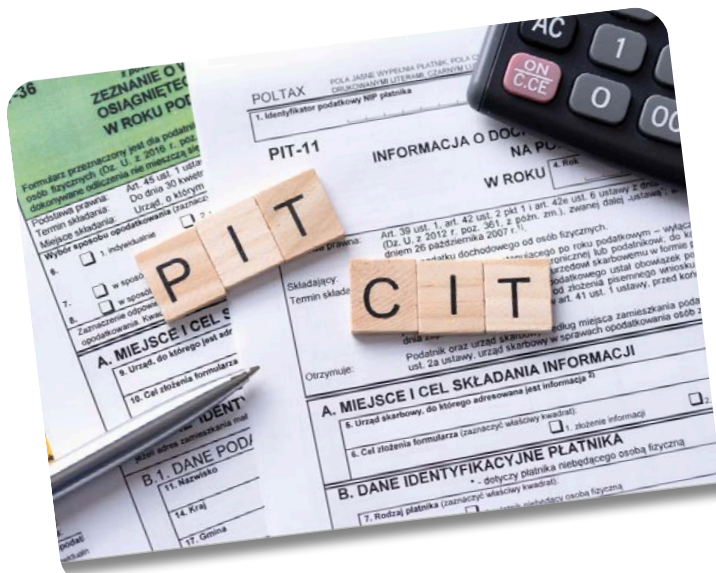
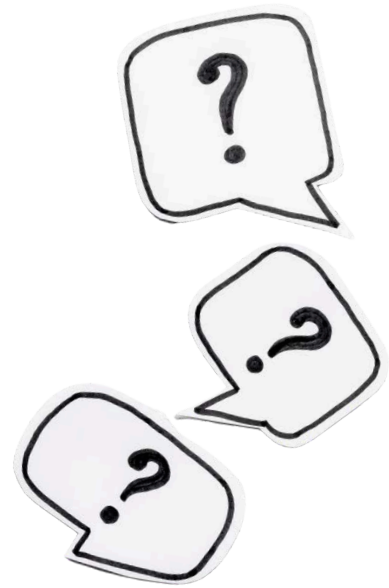
## Zaświadczenia

Od stycznia do września 2025r. wydano **3 408 zaświadczeń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy** w celu potwierdzenia okresów zarejestrowania oraz okresów i wysokości pobieranego zasiłku, stypendium.

## Odpowiedzi na zapytania

Ponadto Urząd udzielał odpowiedzi m.in. na zapytania:

- sądów i organów ścigania - **537**,
- organów emerytalno – rentowych - **292**,
- komorników - **421**,
- ośrodków pomocy społecznej - **50**,
- inne - **124**.



### Pit-11

W omawianym okresie wystawiono **5 235** informacji o uzyskanych dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11).

## Współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych

Od stycznia do września 2025r. zweryfikowano status osób bezrobotnych oraz prawo do zasiłku **1 649 osób** bezrobotnych na podstawie **raportów ZUS-U3**.

Do 30.09.2025r. sporządzono **12 956 dokumentów rozliczeniowych** (korekty składek zdrowotnych i emerytalno-rentowych) oraz **33 764 dokumenty zgłoszeniowe do ZUS**.

## SEPI - Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna – to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Takie rozwiązanie pozwala m.in. ograniczyć konieczność wizyt w PUP w celu wydania zaświadczenia.



W analizowanym okresie rozpatrzono pozytywnie **10 158 wniosków** policji, sądów, komorników, Inspekcji Pracy i MOPR w systemie SEPI.

## Profil Zaufany

Profil zaufany jest środkiem identyfikacji elektronicznej. Dzięki niemu można potwierdzić swoją tożsamość w Internecie oraz podpisać dokument podpisem elektronicznym, jeśli jest to niezbędne do załatwienia sprawy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku funkcjonuje Punkt Potwierdzający Profile Zaufane Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP).

Od stycznia do września 2025r. **potwierdzono 539 profili zaufanych**.

W analizowanym okresie unieważniono 88 profili.



# Wydatki z Funduszu Pracy



Od stycznia do września 2025r. wydatkowano ogółem **47 836 042,48 zł** środków Funduszu Pracy.

Rodzaj wydatku	Kwota (w zł)
Zasiłki dla bezrobotnych	22 988 788,67
Dodatki aktywizacyjne	1 397 852,60
Świadczenia integracyjne	1 248 780,64
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	21 162 520,68
- koszty szkoleń	791 449,17
- roboty publiczne	449 372,84
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 936 532,58
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	7 923 396,37
- składki na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych	26 465,05
- prace interwencyjne	2 199 658,84
- studia podyplomowe	2 016,60
- staże	3 109 128,47
- bon na zasiedlenie	654 300,00
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	3 546 163,52
- zwrot kosztów wynagrodzeń w DPS	484 302,24
- inne instrumenty	39 735,00
Pozostałe wydatki	1 038 099,89
<b>OGÓLEM</b>	<b>47 836 042,48</b>

# Instytucjonalna obsługa ryнку pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku mieści się w wynajmowanym budynku przy ul. Pogodnej 63/1, w którym zajmuje 2 181,90m<sup>2</sup> powierzchni, w tym 1 024,0m<sup>2</sup> powierzchni biurowej, 544,6m<sup>2</sup> pomieszczenia archiwum oraz 613,3m<sup>2</sup> korytarzy i holi.

Siedzibą Filii PUP w Łapach jest budynek internatu I Liceum Ogólnokształcącego w Łapach, w którym Filia zajmuje pomieszczenia o pow. 420,0m<sup>2</sup>.

Na dzień 30 września 2025r. w Urzędzie zatrudnionych było 133 pracowników, w tym 117 kobiet.

**Więcej informacji na stronie Urzędu:**

