**Klauzula informacyjna  
o przetwarzaniu danych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku  
dla pracodawców i przedsiębiorców oraz ich pełnomocników**

Zgodnie z art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia   
27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, ze zm.), dalej „Rozporządzenie”, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku   
   z siedzibą w Białymstoku przy ul. Pogodnej 63/1. Z Administratorem można się skontaktować poprzez e- mail:bibi@praca.gov.pl oraz pod numerem tel. 85 747 38 24 lub pisemnie na adres siedziby.
2. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku został powołany Inspektor Ochrony Danych, z którym można się skontaktować poprzez e- mail: bibi@praca.gov.pl oraz pod numerem tel. 85 747 38 24 lub pisemnie na adres siedziby.
3. Pani/Pana osobowe przetwarzane będą w celu realizacji zadań dotyczących zatrudnienia cudzoziemców na terenie RP, w tym:

a) prowadzenia rejestru spraw dotyczących zezwoleń na pracę sezonową,

b) prowadzenia rejestru spraw dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom,

na podstawie:

1. art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której jest Pan/Pani stroną lub do podjęcia działań na Pana/Pani żądanie przed zawarciem umowy,
2. art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków  
   prawnych ciążących na Administratorze wynikających w szczególności z ustawy z dnia   
   20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy z dnia z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego w zakresie ewentualnego prowadzenia postępowania wyjaśniającego.
3. W związku z przetwarzaniem danych w celach wskazanych w pkt 3, Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa m.in. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców, w tym na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych tj:
4. podmiotom dostarczającym usługę informatyczną w zakresie oprogramowania wykorzystywanego do obsługi klientów PUP,
5. podmiotom świadczącym usługi w zakresie dostarczania korespondencji,
6. Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Białymstoku,
7. członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku.
8. Pani/Pana dane osobowe zgodnie z art. 90c ust. 14 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy będą przechowywane przez okres 10 lat .
9. W związku z przetwarzaniem przez PUP Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu:
10. prawo dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 Rozporządzenia;
11. prawo do sprostowania danych, na podstawie art. 16 Rozporządzenia;
12. prawo do usunięcia danych, na podstawie art. 17 Rozporządzenia;
13. prawo do ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 Rozporządzenia;
14. prawo do przenoszenia danych, na podstawie art. 20 Rozporządzenia.

Realizacja przedmiotowych praw odbywa się na zasadach i z uwzględnieniem ograniczeń opisanych w art. 15-21 Rozporządzenia.

1. W przypadku uznania, że przetwarzanie przez PUP Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy  
   Rozporządzenia, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
2. Pani/Pana dane osobowe nie są i nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 Rozporządzenia;
3. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne. Odmowa podania danych osobowych uniemożliwi udzielenie wsparcia z Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku.