**Karta oceny *Wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego***

***…………………………………………………………………………………………………….***

*(nazwa pracodawcy)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **KRYTERIA** | | **OCENA** |
| **1.** | **UZASADNIENIE potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków KFS**  **- max. 5 pkt** | * informacja o obecnie zajmowanym stanowisku/zakresie obowiązków   **1 pkt** |  |
| * informacja czy kształcenie jest niezbędne/wymagane do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych   **1 pkt** |
| * informacja czy kształcenie zwiększy kwalifikacje  i umiejętności pracownika lub pracodawcy   **1 pkt** |
| * informacja czy kształcenie wpłynie na konkurencyjność, rozwój firmy i jakość świadczonych usług   **1 pkt** |
| * informacja na temat posiadanego sprzętu,   urządzeń, maszyn w związku z planowanym kształceniem lub planów dotyczących ich zakupu (z podaniem konkretnego terminu)  **1 pkt** |
| **2.** | **Plany dotyczące pracownika uczestniczącego w kształceniu ustawicznym w zakresie jego rozwoju zawodowego**  **- max. 4 pkt** | * awans zawodowy lub zmiana stanowiska   *(z określeniem nowego stanowiska)* i/lub   wzrost wynagrodzenia za pracę   **1 pkt** |  |
| * rozszerzenie obowiązków zawodowych *(w jakim  zakresie)*   **1 pkt** |
| * uzupełnienie / rozszerzenie / zmiana / aktualizacja kompetencji zawodowych *(w jakim zakresie)*   **1 pkt** |
| * utrzymanie zatrudnienia pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas nieokreślony lub zatrudnienie na czas nieokreślony pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas określony   **1 pkt** |
| **3.** | **Plany dotyczące pracodawcy w kwesti rozwoju gospodarczego firmy w związku jego uczestnictwem w kształceniu ustawicznym**  **- max. 3 pkt** | * wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych  w firmie, w tym w sferze kontaktów z klientami  biznesowymi   **0,5 pkt** |  |
| * wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy, z których bezpośrednio będzie korzystał pracodawca oraz jego pracownicy   **0,5 pkt** |
| * uzyskanie niezbędnych uprawnień, wiedzy  i umiejętności, z których bezpośrednio będzie  korzystał pracodawca w ramach realizowanych  zadań bądź prowadzonego nadzoru   **0,5 pkt** |
| * osiągnęcie przewagi rynkowej względem innych  podmiotów w zakresie działań marketingowych  dotyczących: produktu, usługi, ceny, promocji,  dystrybucji, komunikacji   **0,5 pkt** |
| * zamiar przeprowadzeniu kompleksowego audytu,  w celu ustalenia cech konkurencyjności firmy  na lokalnym rynku pracy   **0,5 pkt** |
| * zmiana lub rozszerzenie profilu działalności  gospodarczej   **0,5 pkt** |
| **4.** | **Przeznaczenie środków KFS**  **– max. 2 pkt** | **A -** wszystkie wskazane osoby to pracownicy  **2 pkt** |  |
| **B -** co najmniej 50% wskazanych osób to pracownicy  **1 pkt** |
| **5.** | **Zgodność kompetencji nabywanych na kursach i/lub studiach podyplomowych przez wskazane osoby z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy (Barometr zawodów 2025)**  **- max. 2 pkt** | **A -**  kompetencje nabywane na kursach i/lub studiach podyplomowych przez wszystkie wskazane osoby są zgodne z potrzebami lokalnego  lub regionalnego rynku pracy  **2 pkt** |  |
| **B -** kompetencje nabywane na kursach i/lub studiach podyplomowych przez co najmniej 30% wskazanych osób są zgodne z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy  **1 pkt** |
| **6.** | **Posiadanie przez wskazanych realizatorów kursów certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego**  **(lista certyfikatów jakości dotycząca wiarygodności standardu świadczonych usług znajduje się na stronie PARP i jest na bieżąco aktualizowana)**  **– max. 2 pkt**  (przy ocenie będą brani pod uwagę realizatorzy kursów i studiów podyplomowych) | **A** - posiadanie przez realizatorów kształcenia ustawicznego średnio co najmniej dwóch certyfikatów jakości usług kształcenia ustawicznego  **2 pkt** |  |
| **B -** posiadanie przez realizatorów kształcenia ustawicznego średnio co najmniej jednego certyfikatu jakości usług kształcenia ustawicznego  **1 pkt** |
| **7.** | **Koszt osobogodziny kształcenia ustawicznego**  **– max. 3**  **(**wg wzoru: KKU = C/H gdzie:  KKU - Koszt kształcenia ustawicznego na kursach i/lub studiach podyplomowych,  C – suma kosztów kształcenia wszystkich wskazanych osób,  H – suma godzin kształcenia wszystkich wskazanych osób) | **A**  - wynosi nie więcej niż 80,00 zł za osobogodzinę  **3 pkt** |  |
| **B** - wynosi więcej niż 80,00 zł i nie więcej  niż 150,00 zł za osobogodzinę  **2 pkt** |
| **8.** | **Pracodawca jest mikroprzedsiębiorcą w rozumieniu ustawy *Prawo przedsiębiorców***  **– 2 pkt** | |  |
| **9.** | **Pracodawca nie otrzymał wsparcia z KFS w 2024 roku**  **- 2 pkt** | |  |
| **RAZEM:** | | |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **KOMISJA DS. OPINIOWANIA WNIOSKÓW:**  ***Wniosek* uzyskał ………… pkt**  Podpisy członków komisji:  **………………………………………**  **………………………………………**  **………………………………………**  **……………………………………....**  **Białystok, dn. ………………………** |  |  |  |  |

**DECYZJA DYREKTORA PUP:**

***Wniosek* przyjęto do realizacji w całości /**

***Wniosek* przyjęto do realizacji w części /**

***Wniosku* nie przyjęto do realizacji**

**………………………………….……**

(podpis Dyrektora PUP)

**Białystok, dn. …………………..….……**