

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białostockim za 2019 r.



Białystok, 2020 r.

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
1.1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów.....	4
1.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według 4-cyfrowych kodów zawodów.....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	8
3. Analiza umiejętności i uprawnień	11
4. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	13
5. Zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe – informacja sygnałna za 2018 r.....	15
Wnioski	16

Opracowanie – Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego Centrum Aktywizacji Zawodowej
Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001, art. 9 ust. 1 pkt 9) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest jedną z metod obserwacji, analizy i oceny zjawisk zachodzących na rynku pracy. Umożliwia określenie kierunków, specyfiki oraz stopnia zmian a przede wszystkim opisuje zjawisko kształtowania się popytu na pracę oraz podaży pracy. Pozwala również określić w jakim stopniu zjawisko bezrobocia w danym zawodzie ma charakter strukturalny oraz zdefiniować zawody: deficytowe (to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie), zawody zrównoważone (to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie), zawody nadwyżkowe (to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie). Należy zauważyć, że przedstawiony raport odzwierciedla tylko ogólne tendencje zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy.

W raporcie wykorzystano dane źródłowe z: systemu Syriusz, wyników badań ofert pracy podmiotów publicznych, Systemu Informacji Oświatowej (MEN), GUS. Ze względu na brak kompletnych danych dot. absolwentów szkół ponadgimnazjalnych ujęcie tych zagadnień nie jest ujęciem całkowitym i kompletnym i ogranicza się do przedstawionych danych.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, działa na terenie dwóch powiatów: powiatu ziemskiego i powiatu grodzkiego – miasto Białystok. Dlatego też przeprowadzona analiza została sporządzona osobno dla każdego z nich, jednakże wnioski dotyczą już obu powiatów - łącznie.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W skład powiatu ziemskiego wchodzi 15 gmin: Choroszcz, Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Kościelne, Juchnowiec Kościelny, Gródek, Michałowo, Supraśl, Tykocin, Wasilków, Zabłudów, Zawady, Łapy, Suraż, Poświętne, Turośń Kościelna.

Na koniec grudnia 2019 r. zamieszkiwało go ok. 147 tys. osób. Działo tu łącznie 14 334 podmiotów, w większości niewielkie firmy o lokalnym zasięgu działania. Natomiast w nieznacznym stopniu są tu reprezentowane duże firmy o ogólnopolskiej i szerszej skali działania.

Dominującymi sektorami gospodarki na terenie powiatu są: handel i naprawy, budownictwo, przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa. Znaczna część osób zatrudniona jest również w rolnictwie. Ponadto, mając za cel zwiększenie szans na ożywienie ekonomiczne lokalnego rynku pracy, uruchomiono na terenie Czarnej Białostockiej - Podlaski Park Przemysłowy. Inną inwestycją na terenie powiatu, mającą ten sam cel, było utworzenie - Podstrefy Łapy Tarnobrzskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

Na dzień 31 grudnia 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku zarejestrowanych było 3 961 osób z terenu powiatu ziemskiego, co stanowi 35,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu białostockiego na koniec roku 2019 zmniejszyła się o 458 osób czyli o 11,56 % w porównaniu do analogicznego okresu z 2018 r.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu białostockiego w grudniu 2019 r. wyniosła 7,7%, spadła o 1,2 % w stosunku do 2018 r.

1.1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów

W powiecie białostockim 2019 r. w Centralnej Bazie Ofert Pracy (PUP, OHP, EURES) zostały zarejestrowane 1 924 oferty pracy. Do tut. Urzędu pracodawcy z terenu powiatu białostockiego zgłosili 1 883 oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (np. staże, prace społecznie użyteczne). Ponadto firmy zamieściły w Internecie 2 484 propozycje zatrudnienia.

Tabela 1. Oferty pracy w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	1924	560	2484
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	3	100	103
2	SPECJALIŚCI	85	99	184
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	84	70	154
4	PRACOWNICY BIUROWI	115	74	189

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	265	64	329
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	12	0	12
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	591	75	666
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	289	48	337
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	480	30	510
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2,91%	97,09%	100%
2	SPECJALIŚCI	46,20%	53,80%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	54,55%	45,45%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	60,85%	39,15%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	80,55%	19,45%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	88,74%	11,26%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	85,76%	14,24%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	94,12%	5,88%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,16%	17,86%	0,01
2	SPECJALIŚCI	4,42%	17,68%	0,25
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,37%	12,50%	0,35
4	PRACOWNICY BIUROWI	5,98%	13,21%	0,45
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	13,77%	11,43%	1,21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,62%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	30,72%	13,39%	2,29

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	15,02%	8,57%	1,75
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	24,95%	5,36%	4,66
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Wśród ofert pracy zgłoszonych w CBOP największą grupę stanowiły oferty dla robotników przemysłowych i rzemieślników (30,72%). Spośród ofert pracy zgłoszonych w Internecie najliczniejszą grupę stanowili przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (17,86%) oraz specjaliści (17,68%).

W 2019 r., najwyższy wskaźnik zróżnicowania ofert pracy wystąpił w grupie pracowników wykonujących pracę proste, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Najniższy natomiast w grupie przedstawicieli władz publicznych, specjalistów oraz techników i innego średniego personelu.

1.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według 4-cyfrowych kodów zawodów

Na koniec 2019 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano m.in. w następujących zawodach:

• Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	– 236
• Mechanicy pojazdów samochodowych	– 117
• Technicy mechanicy	– 107
• Ślusarze i pokrewni	– 95
• Robotnicy wykonujący pracę proste w budownictwie ogólnym	– 84
• Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	– 78
• Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	– 77
• Gospodarze budynków	– 68
• Stolarze meblowi i pokrewni	– 66
• Kucharze	– 65
• Piekarze, cukiernicy i pokrewni	– 63
• Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	– 63
• Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	– 60
• Fryzjerzy	– 60
• Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	– 58
• Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	– 57
• Elektromechanicy i elektromonterzy	– 56
• Robotnicy wykonujący pracę proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	– 53
• Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	– 48
• Ekonomisci	– 47

Największy napływ osób bezrobotnych w 2019 r. obserwowaliśmy w następujących grupach zawodów:

• Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	– 285
• Technicy mechanicy	– 155
• Mechanicy pojazdów samochodowych	– 153
• Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	– 124
• Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	– 102
• Kucharze	– 98
• Stolarze meblowi i pokrewni	– 88
• Fryzjerzy	– 82
• Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	– 75
• Ślusarze i pokrewni	– 75
• Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	– 74
• Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	– 70
• Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	– 69
• Gospodarze budynków	– 68
• Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	– 67
• Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	– 65
• Piekarze, cukiernicy i pokrewni	– 64
• Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	– 62
• Ekonomisci	– 60
• Technicy budownictwa	– 58
• Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	– 58

Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wystąpił m.in. w grupach:

• Matematycy, aktuariusze i statystycy	– 100,00
• Kartografowie i geodeci	– 100,00
• Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	– 100,00
• Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	– 100,00
• Operatorzy centrali telefonicznych	– 100,00
• Technicy archiwiści i pokrewni	– 100,00
• Formierze odlewniczy i pokrewni	– 100,00
• Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	– 100,00
• Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	– 100,00
• Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	– 100,00
• Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	– 100,00

Do grup zawodów, w których wskaźnik płynności w 2019 r. jest najwyższy możemy m.in. zaliczyć :

• Psycholodzy i pokrewni	– 4,00
• Kierownicy do spraw budownictwa	– 3,00
• Inżynierowie elektrycy	– 3,00
• Inżynierowie telekomunikacji	– 3,00
• Literaci i inni autorzy tekstów	– 3,00
• Technicy technologii chemicznej i pokrewni	– 3,00
• Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	– 3,00
• Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	– 3,00
• Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	– 3,00
• Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	– 3,00
• Technicy leśnictwa	– 2,25

Do grup zawodów, w których wskaźnik płynności w 2019 r. jest najniższy możemy m.in. zaliczyć :

• Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	– 0,00
• Agenci ubezpieczeniowi	– 0,00
• Muzycy i pokrewni	– 0,00
• Operatorzy centrali telefonicznych	– 0,00
• Pomocnicy biblioteczni	– 0,00
• Właściciele sklepów	– 0,00
• Pracownicy domowej opieki osobistej	– 0,00
• Strażacy	– 0,00
• Hodowcy drobiu	– 0,00
• Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	– 0,00
• Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	– 0,00

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe definiowane są jako te, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

Zawody zrównoważone definiowane są jako te, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie.

Natomiast zawody nadwyżkowe to te, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

Tabela nr 2. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4415	Pracownicy działów kadr	1	0,00	0,00
9122	Czyściele pojazdów	1	0,00	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1		0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1		0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	66,67	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	40,00	40,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela nr 3. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,50	13,33	0,04	0,00	1,00	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,25	1,92	0,13			0,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,33	2,00	0,17	0,00	1,00		0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,33	1,75	0,19		2,00	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,67	1,58	0,42	0,00	1,00	100,00	100,00

W powiecie białostockim w 2019 roku nie wyodrębniono zawodów zrównoważonych.

Tabela nr 4. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	19
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3
7123	Tynkarze i pokrewni	3
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3
5221	Właściciele sklepów	3
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela nr 5. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5141	Fryzjerzy	57,75	0,92	63,00	58,33	0,95	45,45	45,45
2413	Analitycy finansowi	8,83	0,17	53,00	66,67	0,63	100,00	0,00
9121	Praczkę ręczne i prasowacze	3,33	0,08	40,00	75,00	0,50	0,00	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	70,08	2,08	33,64	60,26	0,77	100,00	100,00
6113	Ogrodnicy	17,58	0,83	21,10	73,68	0,78	40,00	20,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	36,83	2,08	17,68	57,89	0,91	17,65	17,65
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,42	0,17	14,50	66,67	0,50	0,00	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	75,42	5,25	14,37	52,38	0,95	9,52	4,76
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	54,92	3,83	14,33	50,88	0,90	0,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	6,08	3,92	1,55	60,00	0,80	0,00	0,00

W wyniku analizy elementarnych grup zawodów otrzymano:

- 8 grup zawodów o maksymalnym deficycie
- 5 grup zawodów deficytowych
- nie odnotowano zawodów zrównoważonych
- 11 grup o maksymalnej nadwyżce
- 10 grup zawodów nadwyżkowych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Ze względu na niekompletne dane informacji sygnałnej z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie mamy możliwości dokonania pełnej analizy umiejętności i uprawnień.

Tabela nr 6. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 962	580	14,64%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 016	326	32,09%
zasadnicze zawodowe	889	31	3,49%
średnie ogólnokształcące	425	149	35,06%
policealne i średnie zawodowe	1 014	73	7,20%
wyższe	618	1	0,16%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	332	58	17,47%
liceum ogólnokształcące	286	110	38,46%
liceum profilowane	19	7	36,84%
technikum uzupełniające	5	2	40,00%
liceum uzupełniające	17	1	5,88%
szkoła policealna	176	9	5,11%
wyższa	599	1	0,17%
brak danych źródłowych	2 021	366	18,11%
zasadnicza szkoła zawodowa	506	26	5,14%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Na podstawie powyższej tabeli możemy określić, że wśród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2019 r. na terenie powiatu białostockiego (3 962 osoby), bezrobotni bez

zawodu stanowili 14,64 % (580 osób). Najwięcej osób posiadało poziom wykształcenia gimnazjalny lub niższy – 32,09 % (326 osób), oraz wykształcenie średnie ogólnokształcące – 35,06 % (149 osób).

Biorąc pod uwagę typ ukończenia szkoły, bezrobotnych bez zawodu podzielono na 9 grup. Największą grupę stanowią osoby, które ukończyły liceum ogólnokształcące – 110. Najmniejszą grupę stanowiły osoby, które ukończyły technikum uzupełniające oraz szkoły wyższe. W stosunku do 366 osób nie określono typu ukończenia szkoły ze względu na brak danych źródłowych.

4. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela nr 7. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	6	0	13	11	216,67%	183,33%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	66	41	46	10	69,70%	15,15%
liceum ogólnokształcące	146	0	37	7	25,34%	4,79%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	7	0	12	12	171,43%	171,43%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Na koniec maja 2019 r. najwięcej bezrobotnych odnotowano wśród absolwentów szkół policealnych, zasadniczych szkół zawodowych oraz techników.

Tabela nr 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0,00%	20,00%
Fryzjerzy			11,76%	14,29%
Kosmetyczki i pokrewni			13,79%	0,00%
Kucharze			15,38%	9,09%
Mechanicy pojazdów samochodowych			16,67%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			50,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			16,67%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			7,14%	16,67%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			33,33%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			7,14%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0,00%	20,00%

Recepcjoniści hotelowi	8,33%	0,00%	7,14%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			33,33%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			18,18%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0,00%	14,29%
Technicy budownictwa	61,54%	7,69%	30,77%	5,26%
Technicy elektronicy i pokrewni			10,00%	0,00%
Technicy elektrycy			6,25%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			20,00%	25,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			7,69%	20,00%
Technicy mechanicy	233,33%	33,33%	7,87%	1,20%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0,00%	6,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni			6,67%	5,88%
Technicy weterynarii			100,00%	

Analizując na koniec maja 2019 r. liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów odnotowano największy wskaźnik frakcji w następujących zawodach:

- technik farmaceutyczny,
- technik fizjoterapii i masażysta,
- pracownik ochrony osób i mienia,
- asystent dentystyczny,
- pomocniczy personel medyczny.

5. Zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe – informacja sygnałna za 2018 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Czyszciele pojazdów
		Pracownicy działów kadr
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Programiści aplikacji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Analitycy finansowi
		Praczkarki ręczne i prasowacze
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Ogrodnicy
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Spedytorzy i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Tynkarze i pokrewni
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Właściciele sklepów
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)

Wnioski

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, działa na terenie dwóch powiatów: powiatu ziemskiego i powiatu grodzkiego – miasto Białystok. Dlatego też przeprowadzona analiza została sporządzona osobno dla każdego z nich, jednakże wnioski dotyczą już obu powiatów - łącznie.

Na dzień 31.12.2019 r. w ewidencji PUP zarejestrowanych było 11 033 osób bezrobotnych, tj. o 1 387, czyli o 11,2 % mniej niż w końcu 2018 r. Z tej ogólnej liczby powiat grodzki zamieszkiwało 7 072 osób, a powiat ziemski 3 961 osób. Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. 64,1% ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły osoby z powiatu grodzkiego, natomiast 35,9% to bezrobotni z powiatu ziemskiego.

Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2019 r. wynosiła:

- 5,4 % w powiecie grodzkim, tj. o 0,8% mniej w stosunku do 31.12.2018 r.
- 7,7 % w powiecie ziemskim, tj. o 1,2% mniej niż 31.12.2018 r.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych (11 033) najwięcej osób legitymowało się zawodem:

- sprzedawca – 741 (6,7 % ogółu)
- ślusarz – 209 (1,9 % ogółu)
- pomocniczy robotnik budowlany – 196 (1,8 % ogółu)
- kucharz – 180 (1,6 % ogółu)
- technik mechanik – 179 (1,6 % ogółu)
- technik ekonomista – 168 (1,5 % ogółu)
- ekonomista – 149 (1,4 % ogółu)
- specjalista administracji publicznej – 141 (1,3 % ogółu)
- pedagog – 117 (1,1 % ogółu)

Wśród noworejestrujących się (15 773 osób) zaobserwowano podobne tendencje:

- sprzedawca – 900
- pomocniczy robotnik budowlany – 296
- kucharz – 270
- technik mechanik – 256
- ekonomista – 222
- asystent prawny – 185
- ślusarz – 216.

Na koniec 2019 r. najwięcej osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w zawodach:

- sprzedawca – 416
- ślusarz – 125
- technik ekonomista – 112
- pomocniczy robotnik budowlany – 94
- kucharz – 88

- technik mechanik – 86
- krawiec – 79
- ekonomista – 78

W ewidencji tut. Urzędu na dzień 31.12.2019 r. najwięcej absolwentów było zarejestrowanych w zawodach:

- asystent prawny – 19
- technik usług kosmetycznych – 8
- specjalista do spraw logistyki – 7
- architekt – 6
- pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 5
- pedagog – 4.

W okresie styczeń – grudzień 2019 r. pracodawcy zgłosili do PUP 9 777 ofert pracy (o 217 ofert pracy mniej niż w 2018 r., czyli o 2,2% mniej niż w analogicznym okresie 2018 r.). Stopniowy spadek liczby ofert pracy w analizowanym okresie nie jest jednak zaskoczeniem ponieważ już w 2017 r. oraz w 2018 r. można było zauważyć spowolnienie wzrostu liczby zgłaszanych ofert pracy. Spośród wszystkich ofert pracy zgłoszonych do PUP w 2019 r. - 7 877 (80,6%) zgłosili pracodawcy z terenu Białegostoku i 1 883 (19,4%) z terenu powiatu ziemskiego. W omawianym okresie wpłynęło 613 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych.

W 2019 r. w CBOP (PUP+OHP+EURES) najwięcej ofert pracy zarejestrowano w zawodach:

- sprzedawca - 424
- robotnik wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie – 410
- monter sprzętu gospodarstwa domowego – 355
- pomoc i sprzątaczką biurową, hotelową i pokrewną – 241
- monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego – 230.

Za pośrednictwem tut. Urzędu pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w następujących zawodach:

- | | |
|--|---------------------------|
| • monter sprzętu gospodarstwa domowego | • murarz |
| • pracownik wykonujący prace proste | • sprzedawca |
| • robotnik obróbki drewna i stolarz | • sprzątaczką |
| • robotnik budowlany | • kucharz |
| • magazynier | • krawiec |
| • zbrojarz | • szwaczka |
| • monter instalacji i urządzeń sanitarnych | • przedstawiciel handlowy |
| • kierowca samochodu ciężarowego | • salowa |
| • cieśla szalunkowy | • pracownik biurowy. |

Na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają nowe miejsca pracy tworzone przy wsparciu tut. Urzędu. W 2019 r. Urząd udzielił wsparcia w postaci:

- 262 prac interwencyjnych,

- 18 robót publicznych,
- 6 dofinansowań zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4 bonów zatrudnieniowych.
- 64 refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy,
- 683 staży (w tym 102 w ramach bonu stażowego),
- 153 bonów na zasiedlenie,
- 410 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Pracodawcy korzystający ze wsparcia w postaci prac interwencyjnych najczęściej zatrudniali nowych pracowników na stanowiskach: księgowa, sprzedawca, pracownik gospodarczy, handlowiec. Roboty publiczne zrealizowano na stanowiskach: robotnik gospodarczy oraz inspektor. Miejsca pracy tworzone w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy najczęściej powstawały na stanowiskach: magazynier, pracownik biurowy, pracownik budowlany, mechanik, przedstawiciel handlowy. Bezrobotni najczęściej odbywali staże na stanowiskach: referent, podinspektor, archiwista. Natomiast osoby otrzymujące jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej rozpoczynały ją najczęściej w branżach: działalność usługowa, handel i produkcja.