

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat białostocki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw strategii i planowania
	zawód deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Ładowacze nieczystości
		Operatorzy maszyn do prania
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy systemów komputerowych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Listonosze i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarki (ogólne)
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Zamiatacze i pokrewni
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Cieśle i stolarze budowlani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Technicy technologii żywności
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Analitycy finansowi
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Technicy medyczni i dentystyczni
		Chemicy
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Operatorzy centrali telefonicznych

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**