

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat m. Białystok
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Analitycy systemów komputerowych
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej
	zawód deficytowy	Administratorzy systemów komputerowych
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Pracownicy biur informacji
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Lektorzy języków obcych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy biura
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Nauczyciele szkół podstawowych
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Tapicerzy i pokrewni
		Zaopatrzeniowcy
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Zamiatacze i pokrewni
		Asystenci nauczycieli
		Agenci ubezpieczeniowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy
		Kreślarze
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**