

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białostockim za 2018 r.



Białystok, 2019 r.

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
1.1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów	4
1.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według 4-cyfrowych kodów zawodów	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	8
3. Analiza umiejętności i uprawnień	10
4. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	12
5. Zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe – informacja sygnałna za 2018 r.....	14
Wnioski	15

Opracowanie – Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego Centrum Aktywizacji Zawodowej
Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001, art. 9 ust. 1 pkt 9) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest jedną z metod obserwacji, analizy i oceny zjawisk zachodzących na rynku pracy. Umożliwia określenie kierunków, specyfiki oraz stopnia zmian a przede wszystkim opisuje zjawisko kształtowania się popytu na pracę oraz podaży pracy. Pozwala również określić w jakim stopniu zjawisko bezrobocia w danym zawodzie ma charakter strukturalny oraz zdefiniować zawody: deficytowe (to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie), zawody zrównoważone (to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie), zawody nadwyżkowe (to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie). Należy zauważyć, że przedstawiony raport odzwierciedla tylko ogólne tendencje zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy.

W raporcie wykorzystano dane źródłowe z: systemu Syriusz, wyników badań ofert pracy podmiotów publicznych, Systemu Informacji Oświatowej (MEN), GUS. Ze względu na brak kompletnych danych dot. absolwentów szkół ponadgimnazjalnych ujęcie tych zagadnień nie jest ujęciem całkowitym i kompletnym i ogranicza się do przedstawionych danych.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, działa na terenie dwóch powiatów: powiatu ziemskiego i powiatu grodzkiego – miasto Białystok. Dlatego też przeprowadzona analiza została sporządzona osobno dla każdego z nich, jednakże wnioski dotyczą już obu powiatów - łącznie.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W skład powiatu ziemskiego wchodzi 15 gmin: Choroszcz, Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Kościelne, Juchnowiec Kościelny, Gródek, Michałowo, Supraśl, Tykocin, Wasilków, Zabłudów, Zawady, Łapy, Suraż, Poświętne, Turośń Kościelna.

Na koniec grudnia 2018 r. zamieszkiwało go 147 002 osoby. Działo tu łącznie 13 519 podmiotów, w większości niewielkie firmy o lokalnym zasięgu działania. Natomiast w nieznacznym stopniu są tu reprezentowane duże firmy o ogólnopolskiej i szerszej skali działania.

Dominującymi sektorami gospodarki na terenie powiatu są: handel i naprawy, budownictwo, przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa. Znaczna część osób zatrudniona jest również w rolnictwie. Ponadto, mając za cel zwiększenie szans na ożywienie ekonomiczne lokalnego rynku pracy, uruchomiono na terenie Czarnej Białostockiej - Podlaski Park Przemysłowy. Inną inwestycją na terenie Powiatu, mającą ten sam cel, było utworzenie - Podstrefy Łapy Tarnobrzskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

Na dzień 31 grudnia 2018 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku zarejestrowanych było 4 419 osób z terenu powiatu ziemskiego, co stanowi 35,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu białostockiego na koniec roku 2018 zmniejszyła się o 591 osób czyli o 11,8% w porównaniu do analogicznego okresu z 2017 r.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu białostockiego w grudniu 2018 r. wyniosła 8,9%, spadła o 1,3 % w stosunku do 2017 r.

1.1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów

W powiecie białostockim 2018 r. w Centralnej Bazie Ofert Pracy (PUP, OHP, EURES) zostało zarejestrowanych 10 754 ofert pracy. Do tut. Urzędu pracodawcy z terenu miasta Białystok zgłosili 9 994 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (np. staże, prace społecznie użyteczne). Ponadto firmy zamieściły w Internecie 6 258 propozycji zatrudnienia.

Tabela 1. Oferty pracy w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1913	549	2462
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	4	57	61
2	SPECJALIŚCI	61	109	170
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	92	58	150

4	PRACOWNICY BIUROWI	83	110	193
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	258	101	359
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	21	0	21
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	644	46	690
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	406	41	447
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	344	27	371
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6,56%	93,44%	100%
2	SPECJALIŚCI	35,88%	64,12%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	61,33%	38,67%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	43,01%	56,99%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	71,87%	28,13%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	93,33%	6,67%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	90,83%	9,17%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	92,72%	7,28%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,21%	10,38%	0,02
2	SPECJALIŚCI	3,19%	19,85%	0,16
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,81%	10,56%	0,46
4	PRACOWNICY BIUROWI	4,34%	20,04%	0,22
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	13,49%	18,40%	0,73
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,10%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	33,66%	8,38%	4,02
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	21,22%	7,47%	2,84
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,98%	4,92%	3,66
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Wśród ofert pracy zgłoszonych w CBOP największą grupę stanowiły oferty dla robotników przemysłowych i rzemieślników (33,66%). Spośród ofert pracy zgłoszonych w Internecie najliczniejszą grupę stanowili pracownicy biurowi (20,03%).

W 2018 r., najwyższy wskaźnik zróżnicowania ofert pracy wystąpił w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników wykonujących prace proste oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Najniższy natomiast w grupie przedstawicieli władz publicznych, specjalistów oraz pracowników biurowych.

1.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według 4-cyfrowych kodów zawodów

Na koniec 2018 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano m.in. w następujących zawodach:

• Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	– 272
• Technicy mechanicy	– 147
• Mechanicy pojazdów samochodowych	– 123
• Ślusarze i pokrewni	– 119
• Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	– 88
• Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	– 81
• Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	– 78
• Gospodarze budynków	– 77
• Stolarze meblowi i pokrewni	– 73
• Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	– 72
• Elektromechanicy i elektrycy	– 69
• Piekarze, cukiernicy i pokrewni	– 68
• Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	– 65
• Kucharze	– 63
• Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	– 62
• Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	– 62
• Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	– 60
• Fryzjerzy	– 54
• Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	– 52
• Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	– 51

Największy napływ osób bezrobotnych w 2018 r. obserwowaliśmy w następujących grupach zawodów:

• Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	– 331
• Technicy mechanicy	– 177
• Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	– 148
• Mechanicy pojazdów samochodowych	– 148

• Ślusarze i pokrewni	– 128
• Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	– 96
• Stolarze meblowi i pokrewni	– 96
• Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	– 91
• Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	– 90
• Ekonomisci	– 87
• Fryzjerzy	– 87
• Technicy budownictwa	– 80
• Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	– 79
• Kucharze	– 78
• Piekarze, cukiernicy i pokrewni	– 77
• Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	– 74
• Gospodarze budynków	– 73
• Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	– 66
• Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	– 64
• Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	– 64

Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wystąpił m.in. w grupach:

• Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	– 100,00
• Dziennikarze	– 100,00
• Artyści plastycy	– 100,00
• Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	– 100,00
• Muzycy i pokrewni	– 100,00
• Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	– 100,00
• Ceramicy i pokrewni	– 100,00
• Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	– 100,00
• Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	– 100,00
• Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	– 100,00

Do grup zawodów, w których wskaźnik płynności w 2018 r. jest najwyższy możemy m.in. zaliczyć :

• Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	– 4,00
• Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	– 4,00
• Dyrektorzy generalni i zarządzający	– 3,00
• Kierownicy w gastronomii	– 3,00
• Technicy medyczni i dentyści	– 2,50
• Nauczyciele kształcenia zawodowego	– 2,00
• Sprzedawcy w stacji paliw	– 2,00
• Pracownicy domowej opieki osobistej	– 2,00
• Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	– 2,00
• Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	– 2,00

Do grup zawodów, w których wskaźnik płynności w 2018 r. jest najniższy możemy m.in. zaliczyć :

- Nauczyciele akademicki – 0,00
- Literaci i inni autorzy tekstów – 0,00
- Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni – 0,00
- Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych – 0,00
- Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku – 0,00
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby – 0,00
- Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby – 0,00
- Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów – 0,00
- Obuwnicy i pokrewni – 0,00
- Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin – 0,00

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

Tabela nr 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,33	16,67	0,02		1,00	0,00	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,92	3,33	0,28			0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	2,00	4,08	0,49	0,00	1,67	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,75	1,25	0,60			0,00	0,00

W powiecie białostockim w 2018 roku nie wyodrębniono zawodów maksymalnie deficytowych ani zrównoważonych.

Tabela nr 3. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku – maksymalna nadwyżka

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	29
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11
2292	Fizjoterapeuci	8
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7
5246	Wydawcy posiłków	4
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	3
3436	Muzycy i pokrewni	1
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0

W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu grupa zawodów jest prezentowana według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela nr 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3113	Technicy elektrycy	24,08	0,08	289,00	54,17	0,97	0,00	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	31,67	0,33	95,00	61,76	0,97	0,00	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	8,50	0,17	51,00	60,00	0,25	0,00	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	61,42	2,33	26,32	61,67	0,99	14,29	0,00
5131	Kelnerzy	27,25	1,08	25,15	55,56	0,91	23,08	23,08
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	30,42	1,50	20,28	65,52	0,92	0,00	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	6,75	0,33	20,25	66,67	0,83	0,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	16,58	1,25	13,27	52,94	0,89	6,67	6,67
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	14,17	1,92	7,39	57,14	0,91	4,35	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	4,00	0,83	4,80	66,67	0,83	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	21,17	8,25	2,57	63,64	0,90	1,33	0,00

W wyniku analizy elementarnych grup zawodów otrzymano:

- 4 grupy zawodów deficytowych
- 10 grup o maksymalnej nadwyżce
- 11 grup zawodów nadwyżkowych.

Nie otrzymano grup zawodów o maksymalnym deficycie ani grup zrównoważonych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Ze względu na niekompletne dane informacji sygnałnej z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie mamy możliwości dokonania pełnej analizy umiejętności i uprawnień.

Tabela 5. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 420	641	14,50%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 127	346	30,70%
zasadnicze zawodowe	977	28	2,87%
średnie ogólnokształcące	519	179	34,49%
policealne i średnie zawodowe	1 133	87	7,68%
wyższe	664	1	0,15%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	530	22	4,15%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	384	66	17,19%
liceum ogólnokształcące	349	141	40,40%
liceum profilowane	29	11	37,93%
technikum uzupełniające	5	1	20,00%
liceum uzupełniające	23	2	8,70%
szkoła policealna	198	17	8,59%
wyższa	649	1	0,15%
brak danych źródłowych	2 253	380	16,87%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Na podstawie powyższej tabeli możemy określić, że wśród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2018 r. na terenie powiatu Białostockiego (4 420) bezrobotni bez zawodu stanowili 14,5 %, czyli 641 osób. Najwięcej osób posiadało poziom wykształcenia gimnazjalny lub niższy – 346, oraz wykształcenie średnie ogólnokształcące 179 osób.

Biorąc pod uwagę typ ukończenia szkoły, bezrobotnych bez zawodu podzielono na 9 grup. Największą grupę stanowią osoby, które ukończyły liceum ogólnokształcące – 141. Najmniejszą grupę stanowiły osoby, które ukończyły technikum uzupełniające oraz szkoły wyższe. W stosunku do 380 osób nie określono typu ukończenia szkoły ze względu na brak danych źródłowych.

4. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	29	8	14	16	48,28%	55,17%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	56	11	42	17	75,00%	30,36%
liceum ogólnokształcące	130	0	32	10	24,62%	7,69%
liceum profilowane	27	0	0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	13	0	19	18	146,15%	138,46%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Na koniec maja 2018 r. najwięcej bezrobotnych odnotowano wśród absolwentów szkół policealnych, techników oraz zasadniczych szkół zawodowych.

Tabela 7. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	6		13	216,67%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	66	41	46	69,70%
liceum ogólnokształcące	146		37	25,34%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	7		12	171,43%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Na koniec grudnia 2018 r. najwięcej bezrobotnych odnotowano wśród absolwentów techników i liceów ogólnokształcących. Nie odnotowano absolwentów szkół przysposabiających do pracy, liceów profilowanych i liceów uzupełniających.

5. Zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe – informacja sygnałna za 2018 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód deficytowy	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Monterzy izolacji
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Kierownicy do spraw finansowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy elektrycy
		Malarze budowlani i pokrewni
		Pomocniczy personel medyczny
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kelnerzy
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Układacze towarów na półkach
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
		Fizjoterapeuci
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Wydawcy posiłków
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
		Muzycy i pokrewni
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Wnioski

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, działa na terenie dwóch powiatów: powiatu ziemskiego i powiatu grodzkiego – miasto Białystok. Dlatego też przeprowadzona analiza została sporządzona osobno dla każdego z nich, jednakże wnioski dotyczą już obu powiatów - łącznie.

Na dzień 31.12.2018 r. w ewidencji PUP zarejestrowanych było 12 420 osób bezrobotnych, tj. o 4 850, czyli o 28,1% mniej niż w końcu 2017 r. Z tej ogólnej liczby powiat grodzki zamieszkiwało 8 001 osób, a powiat ziemski 4 419 osób. Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Około 64,4% ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły osoby z powiatu grodzkiego, natomiast ok. 35,6% to bezrobotni z powiatu ziemskiego.

Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2018 r. wynosiła:

- 6,2 % w powiecie grodzkim, tj. o 0,8% mniej w stosunku do 31.12.2017 r.
- 8,9% w powiecie ziemskim, tj. o 1,3% mniej niż 31.12.2017 r.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych (12 420) najwięcej osób legitymowało się zawodem:

- sprzedawca – 835 (6,7% ogółu)
- ślusarz – 255 (2,1% ogółu)
- technik mechanik – 221 (1,8% ogółu)
- pomocniczy robotnik budowlany – 215 (1,7% ogółu)
- technik ekonomista – 189 (1,5% ogółu)
- ekonomista – 176 (1,42% ogółu)
- specjalista administracji publicznej – 173 (1,39% ogółu)
- kucharz – 173 (1,39% ogółu)
- pedagog – 119 (0,96% ogółu)

Wśród noworejestrujących się (14 804 osób) zaobserwowano podobne tendencje:

- sprzedawca – 953
- pomocniczy robotnik budowlany – 300
- asystent prawny – 296
- technik mechanik – 291
- ekonomista – 272
- ślusarz – 272
- kucharz – 241
- specjalista administracji publicznej – 240
- pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 205
- technik ekonomista – 217
- pedagog – 200.

Na koniec 2018 r. najwięcej osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w zawodach:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 564
- ślusarze i pokrewni – 170
- technicy mechanicy – 160
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 156
- mechanicy pojazdów samochodowych – 144
- pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 128
- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 115.

W ewidencji tut. Urzędu na dzień 31.12.2018 r. najwięcej absolwentów było zarejestrowanych w zawodach:

- specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani – 21
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 19
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 16
- inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani – 15
- archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych – 11
- inżynierowie inżynierii środowiska – 9.

W okresie styczeń – grudzień 2018 r. pracodawcy zgłosili do PUP 9 994 oferty pracy (o 477 ofert pracy więcej niż w 2017 r., czyli o 4,6% więcej niż w analogicznym okresie w 2017 r.). Aktualnie zauważalne jest stopniowe wyciszenie wzrostu liczby ofert pracy ponieważ w 2017 r. w stosunku do 2016 r. wzrost ten wynosił 11,3%. Spośród wszystkich ofert pracy zgłoszonych do PUP 8 071 (80,7%) zgłosili pracodawcy z terenu Białegostoku i 1 923 (19,2%)

z terenu powiatu ziemskiego. W omawianym okresie wpłynęło 599 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych.

W 2018 r. w CBOP (PUP+OHP+EURES) najwięcej ofert pracy zarejestrowano w zawodach:

- robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie – 619
- monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych – 596
- pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 593
- pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 530
- kierowcy samochodów ciężarowych – 395
- monterzy sprzętu elektrycznego – 343.

Za pośrednictwem tut. Urzędu pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w następujących zawodach:

- | | |
|--|--|
| • monterzy sprzętu gospodarstwa domowego | • magazynierów |
| • pracownicy wykonujący prace proste | • zbrojarzy |
| • robotników obróbki drewna i stolarzy | • monterów instalacji i urządzeń sanitarnych |
| • robotników budowlanych | • kierowców samochodów ciężarowych |

- cieśli szalunkowych
- murarzy
- sprzedawców
- sprzątaczek
- kucharzy
- krawców
- szwaczek
- przedstawicieli handlowych
- salowych
- pracowników biurowych.

Na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają nowe miejsca pracy tworzone przy wsparciu tut. Urzędu. W 2018 r. Urząd udzielił wsparcia w postaci:

- 185 prace interwencyjne,
- 2 roboty publiczne,
- 50 prac społecznie użytecznych,
- 37 refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia,
- 6 dofinansowań zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 6 bonów zatrudnieniowych.
- 96 refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy,
- 533 staży (w tym 50 w ramach bonu stażowego),
- 105 bonów na zasiedlenie,
- 328 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Pracodawcy korzystający ze wsparcia w postaci prac interwencyjnych najczęściej zatrudniali nowych pracowników na stanowiskach: księgowa, sprzedawca, pracownik gospodarczy, handlowiec. Roboty publiczne zrealizowano na stanowiskach: robotnik gospodarczy oraz inspektor. Miejsca pracy tworzone w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy najczęściej powstawały na stanowiskach: magazynier, pracownik biurowy, pracownik budowlany, mechanik, przedstawiciel handlowy. Bezrobotni najczęściej odbywali staże na stanowiskach: referent, podinspektor, archiwista, fryzjer damsko - męski. Prace społecznie użyteczne odbywały się w ramach Programu Aktywizacja i Integracja na stanowisku robotnik gospodarczy. Natomiast osoby otrzymujące jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej rozpoczynały ją najczęściej w branżach: działalność usługowa, handel i produkcja.