



**Powiatowy Urząd Pracy  
w Złotoryi**

**STAN BEZROBOCIA W POWIECIE  
I DZIAŁANIA PROMUJĄCE  
ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA ORAZ  
OCENA WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW  
FINANSOWYCH NA TEN CEL**

**Złotoryja – LUTY 2019 rok**

## Spis treści

|  |           |
|--|-----------|
| <b>I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE .....</b>                             | <b>4</b>  |
| <b>1. Stan bezrobocia .....</b>  | <b>4</b>  |
| 1.1 Poziom i stopa bezrobocia .....                                    | 4         |
| 1.2 Zróżnicowanie terytorialne stani i dynamiki bezrobotnych .....     | 5         |
| 1.3 Nowo zarejestrowani („napływ”) i wyrejestrowani („odpływ”) .....   | 5         |
| <b>2. Struktura bezrobocia .....</b>                                   | <b>6</b>  |
| 2.1 Podział bezrobotnych według płci.....                              | 6         |
| 2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku .....             | 6         |
| 2.3 Podział bezrobotnych według wieku .....                            | 7         |
| 2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia .....                    | 7         |
| 2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy.....                       | 8         |
| 2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....      | 8         |
| 2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....              | 9         |
| 2.8 Podział bezrobotnych według zawodów .....                          | 9         |
| 2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy.....                | 10        |
| 2.10 Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy .....                 | 10        |
| <b>II. POZYSKIWANIE ŚRODKÓWE FINANSOWYCH .....</b>                     | <b>11</b> |
| <b>III. DZIAŁANIA PROMUJACE ZWIEKSZENIE ZATRUDNIENIA.....</b>          | <b>14</b> |
| <b>1. Usługi rynku pracy.....</b>                                      | <b>14</b> |
| 1.1 Pośrednictwo pracy .....   | 14        |
| 1.2 Usługi EURES .....   | 15        |
| 1.3 Poradnictwo zawodowe .....   | 15        |
| 1.4.Szkolenia.....   | 16        |
| 1.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....                                 | 16        |
| <b>2. Instrumenty rynku pracy .....</b>                                | <b>17</b> |
| 2.1 Zwrot kosztów przejazdu .....                                      | 17        |
| 2.2 Zwrot kosztów zakwaterowania. ....                                 | 17        |
| 2.3 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy..... | 17        |
| 2.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....     | 18        |

|  |           |
|--|-----------|
| 2.5. Dodatek aktywizacyjny .....   | 19        |
| 2.6 Prace interwencyjne .....  | 20        |
| 2.7 Roboty publiczne .....   | 20        |
| 2.8 Staże .....  | 20        |
| 2.9 Opieka nad dzieckiem.....  | 20        |
| 2.10 Prace społecznie użyteczne .....  | 21        |
| 2.11 Studia podyplomowe .....  | 21        |
| 2.12 Bon na zasiedlenie.....   | 21        |
| 2.13 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. .... | 22        |
| 2.14 Program Aktywizacja i Integracja .....  | 22        |
| 2.15 Refundacja z tytułu skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia. ...                              | 22        |
| 2.16 Targi Pracy.....  | 23        |
| 2.17 Ogólnopolski Tydzień Kariery.....   | 24        |
| 2.18 Zatrudnienie cudzoziemców. na podstawie oświadczenia .....  | 25        |
| <b>IV. REALIZACJA PROJEKTÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO .....</b>                       | <b>26</b> |
| <b>V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY.....</b>   | <b>28</b> |

# I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE

## 1. Stan bezrobocia

### 1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku przedstawia się następująco:

| <b>Wyszczególnienie</b> | <b>Koniec XII<br/>2017</b> | <b>Koniec III<br/>2018</b> | <b>Koniec VI<br/>2018</b> | <b>Koniec IX<br/>2018</b> | <b>Koniec XII<br/>2018</b> |
|-------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|
| <b>Powiat</b>           | 2 238                      | 2 228                      | 1 987                     | 1961                      | <b>2 023</b>               |

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku wyniosła 2 023 osoby i jest o 215 osób mniejsza w porównaniu do stanu z końca grudnia 2017 roku. Najwyższy poziom liczby bezrobotnych osiągnęła w miesiącu styczniu 2 347 osób. Od miesiąca lutego do sierpnia następował jej systematyczny spadek. Od miesiąca września obserwowaliśmy powolny wzrost liczby bezrobotnych.

### Poziom stopy bezrobocia.

| <b>Wyszczególnienie</b> | <b>Koniec XII<br/>2017</b> | <b>Koniec III<br/>2018</b> | <b>Koniec VI<br/>2018</b> | <b>Koniec IX<br/>2018</b> | <b>Koniec XI<br/>2018</b> |
|-------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>Powiat</b>           | 16,0                       | 15,8                       | 14,3                      | 14,0                      | <b>14,5</b>               |

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2017 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu złotoryjskiego zmniejszyła się o 1,5 punktu procentowego i wynosi 14,5%.

## 1.2 Zróżnicowanie terytorialne stanu i dynamiki bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy obejmuje swoim zasięgiem miasta: Złotorija i Wojcieszów, miasto i gminę Świerzawa oraz gminy: Pielgrzymka, Zagrodno i Złotorija.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach przedstawia się następująco:

| Powiat             | Liczba bezrobotnych<br>31.12.2017 r. |              | Liczba bezrobotnych<br>31.12.2018 r. |              | Wzrost/<br>spadek | Dynamika<br>w % |
|--------------------|--------------------------------------|--------------|--------------------------------------|--------------|-------------------|-----------------|
|                    | Ogółem                               | Kobiety      | Ogółem                               | Kobiety      | Ogółem            | Ogółem          |
| M. Złotorija       | 588                                  | 299          | <b>549</b>                           | <b>289</b>   | -39               | 93,4            |
| Wojcieszów         | 218                                  | 110          | <b>183</b>                           | <b>100</b>   | -35               | 83,9            |
| M.iG.<br>Świerzawa | 506                                  | 266          | <b>446</b>                           | <b>252</b>   | -60               | 88,1            |
| G. Złotorija       | 345                                  | 174          | <b>307</b>                           | <b>183</b>   | -38               | 89,0            |
| Pielgrzymka        | 296                                  | 167          | <b>295</b>                           | <b>173</b>   | -1                | 99,7            |
| Zagrodno           | 285                                  | 147          | <b>243</b>                           | <b>139</b>   | -42               | 85,3            |
| <b>Razem</b>       | <b>2 238</b>                         | <b>1 163</b> | <b>2 023</b>                         | <b>1 136</b> | <b>-215</b>       | <b>90,4</b>     |

W porównaniu do stanu z końca grudnia poprzedniego roku we wszystkich gminach powiatu nastąpił spadek bezrobocia. W omawianym okresie dynamika kształtowała się na poziomie 90,4%. Najmniejszą dynamikę odnotowano w mieście Wojcieszów a największą, na terenie gminy Pielgrzymka.

## 1.3 Nowo zarejestrowani („napływ”) i wyrejestrowani („odpływ”) bezrobotni w powiecie w 2018 roku.

| Okres       | Nowo zarejestrowani<br>„napływ” | Bezrobotni wyrejestrowani<br>„odpływ” | W tym podjęcia pracy |
|-------------|---------------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| <b>2018</b> | <b>3 316</b>                    | <b>3 531</b>                          | <b>1 689</b>         |
| 2017        | 3 773                           | 4 217                                 | 1 945                |

W wskaźnik płynności rynku określający stosunek odpływu z bezrobocia w związku z podjęciem pracy do napływu do bezrobocia w tym samym czasie kształtuje się na poziomie 52,0 i jest o 0,4 punktu procentowego wyższy niż w tym samym okresie roku ubiegłego.

## 2. Struktura bezrobocia

### 2.1 Podział bezrobotnych według płci

|               | Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn XII 2017 |           |  | Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn XII 2018 |            |  |
|---------------|--|-----------|--|--|------------|--|
|               | kobiety  | mężczyźni | udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych | kobiety  | mężczyźni  | udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych |
| <b>Ogółem</b> | 1 163  | 1 075     | 52,0   | <b>1 136</b>                                       | <b>887</b> | <b>56,2</b>                                    |

Według stanu na koniec 2018 roku większą grupę stanowią bezrobotne kobiety w liczbie 1136 osób co stanowi 56,2,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2017 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o ponad 4 punkty procentowe.

### 2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku

| Wyszczególnienie       | Koniec XII 2017     |                      | Koniec XII 2018     |                      |
|------------------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
|                        | z prawem do zasiłku | bez prawa do zasiłku | z prawem do zasiłku | bez prawa do zasiłku |
| <b>Powiat</b>          | 339                 | 1 899                | <b>327</b>          | <b>1696</b>          |
| % w ogóle bezrobotnych | 15,1                | 84,9                 | <b>16,2</b>         | <b>83,2</b>          |

W porównaniu do stanu z końca 2017 roku udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 1,1 punktu procentowego.

### 2.3 Podział bezrobotnych według wieku

| Wiek               | Koniec XII 2017 | Koniec XII 2018 |
|--------------------|-----------------|-----------------|
| <b>18 - 24</b>     | 273             | <b>241</b>      |
| <b>25 - 34</b>     | 569             | <b>541</b>      |
| <b>35 - 44</b>     | 521             | <b>506</b>      |
| <b>45 – 54</b>     | 423             | <b>335</b>      |
| <b>55 – 59</b>     | 272             | <b>250</b>      |
| <b>60 i więcej</b> | 180             | <b>150</b>      |

Według stanu na koniec grudnia 2018 r. najliczniejszą grupą są bezrobotni w wieku 25- 34 lata oraz 35-44 lat. Stanowią one odpowiednio 26,7 % i 25,0 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie.

### 2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia

| Wykształcenie                | Koniec XII 2017 | Koniec XII 2018 |
|------------------------------|-----------------|-----------------|
| <b>Wyższe</b>                | 118             | <b>136</b>      |
| <b>Policealne i śr. zaw.</b> | 360             | <b>329</b>      |
| <b>Średnie ogólne</b>        | 159             | <b>150</b>      |
| <b>Zasadnicze zawodowe</b>   | 783             | <b>693</b>      |
| <b>Gimnazjalne i podst.</b>  | 818             | <b>715</b>      |

Na terenie powiatu złotoryjskiego w dalszym ciągu dominują bezrobotni z wykształceniem podstawowym (gimnazjalnym) i zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 69,6%. Natomiast niewielki udział mają bezrobotni z wykształceniem wyższym tylko 6,7 %.

## 2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy

| <b>Staż pracy</b>  | <b>Koniec XII 2017</b> | <b>Koniec XII 2018</b> |
|--------------------|------------------------|------------------------|
| <b>do 1 roku</b>   | 367                    | <b>346</b>             |
| <b>1 - 5</b>       | 606                    | <b>589</b>             |
| <b>5 - 10</b>      | 346                    | <b>352</b>             |
| <b>10 - 20</b>     | 391                    | <b>334</b>             |
| <b>20 - 30</b>     | 228                    | <b>171</b>             |
| <b>30 i więcej</b> | 49                     | <b>38</b>              |
| <b>bez stażu</b>   | 251                    | <b>193</b>             |

Jak z powyższej tabeli wynika największą grupę stanowią osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat oraz o stażu od 5 do 10 lat. W dalszym ciągu znaczny udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby bez stażu i o stażu do 1 roku. Stanowią oni 26,6 % ogółu bezrobotnych.

## 2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

| <b>Czas pozostawania bez pracy</b> | <b>Koniec XII 2017</b> | <b>Koniec XII 2018</b> |
|------------------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>do 1 m-ca</b>                   | 225                    | <b>176</b>             |
| <b>1 - 3</b>                       | 417                    | <b>385</b>             |
| <b>3 - 6</b>                       | 304                    | <b>261</b>             |
| <b>6 - 12</b>                      | 286                    | <b>271</b>             |
| <b>12 – 24</b>                     | 332                    | <b>306</b>             |
| <b>Powyżej 24m-cy</b>              | 674                    | <b>624</b>             |

Cechą charakterystyczną dla powiatu złotoryjskiego jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy. Udział ten kształtuje się na poziomie ok. 46,0 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z końca grudnia 2017 r. udział ten zwiększył się 1 punkt procentowy.



## 2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

| <b>Bezrobotni</b>   | <b>Koniec<br/>XII 2017</b> | <b>Koniec<br/>XII 2018</b> |
|---|----------------------------|----------------------------|
| <b>Do 30 roku życia</b>   | 554                        | 522                        |
| <b>Długotrwale bezrobotni</b>   | 1361                       | 1215                       |
| <b>Powyżej 50 roku życia</b>  | 675                        | 571                        |
| <b>Niepełnosprawni</b>  | 165                        | 162                        |
| <b>Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej</b>                            | 318                        | 244                        |
| <b>Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</b>                  | 467                        | 468                        |
| <b>Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b> | 7                          | 12                         |

Największy odsetek (ponad 60,1 %) stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z znaczny udział mają również osoby powyżej 50 roku (28,2%) jak i osoby młode do 30 roku życia (23,1%)

## 2.8 Podział bezrobotnych według zawodów

Najwięcej bezrobotnych na terenie powiatu złotoryjskiego zarejestrowanych jest w następujących zawodach:

1. sprzedawca - 267 osób
2. ślusarz - 88 osób
3. murarz - 86 osób
4. robotnik budowlany - 64 osoby
5. kucharz - 59 osób
6. robotnik gospodarczy - 59 osób
7. krawiec - 59 osób
8. obuwnik - 49 osób
  
9. technik ekonomista - 34 osoby
10. piekarz - 34 osoby
11. fryzjer - 34 osoby

Ponad 300 innych zwodów posiadanych przez bezrobotnych z powiatu złotoryjskiego reprezentowanych jest przez 1 do 29 bezrobotnych.

## 2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy

| Rok  | Liczba niepełnosprawnych |                    |                           |
|------|--------------------------|--------------------|---------------------------|
|      | Ogółem                   | w tym bezrobotnych | w tym poszukujących pracy |
| 2018 | 249                      | 162                | 87                        |
| 2017 | 234                      | 165                | 69                        |

Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Złotoryi w stosunku do stanu z końca roku 2017 zwiększyła się o 15 osób i na koniec roku wyniosła 249 osób..

## 2.10 Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy sposób postępowania przez urzędy pracy przy obsłudze bezrobotnych. Opiera się on na koncepcji profilowania pomocy. Ustawa wprowadza trzy profile: **profil pomocy I**, przewidziany dla osób aktywnych, **profil pomocy II**, przewidziany dla osób wymagających wsparcia i **profil pomocy III**, dla osób oddalonych od rynku pracy.

W celu ustalenia profilu pomocy dla osoby bezrobotnej pracownik urzędu pracy wykorzystuje *Kwestionariusz*. Z metodycznego punktu widzenia jest to typowy kwestionariusz wywiadu. Składa się on z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi.

| Profil       | Liczba bezrobotnych |             | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych |              |
|--------------|---------------------|-------------|---|--------------|
|              | Koniec 2017         | Koniec 2018 | Koniec 2017                             | Koniec 2018  |
| <b>I</b>     | 10                  | 8           | 0,5                                     | <b>0,4</b>   |
| <b>II</b>    | 1015                | <b>856</b>  | 47,5                                    | <b>44,2</b>  |
| <b>III</b>   | 1110                | <b>1072</b> | 52,0                                    | <b>55,4</b>  |
| <b>Razem</b> | 2135                | <b>1936</b> | 100,0                                   | <b>100,0</b> |

Spośród bezrobotnych, którym ustalono profil pomocy najwięcej osób jest z III profilem – ponad 55%.

## II. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH

Działania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 roku, które realizował Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi finansowane były głównie z Funduszu Pracy.

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz.1294), zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa według kryteriów określonych przez sejmik województwa, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił dla Powiatu Złotoryjskiego na rok 2018 **kwotę 1 434 750,00,00 zł - algorytm** ( w 2017 roku była to kwota 3 741 553,00 zł ).

1 stycznia 2016 roku wszedł w życie program „Praca dla młodych”, którego autorem jest resort pracy. Miał się przyczynić do powstania 100 tys. nowych miejsc pracy do końca 2018 roku, a korzystają z niego bezrobotni poniżej 30 roku życia i zatrudniające ich firmy. Pracodawcy oraz przedsiębiorcy mogą korzystać prawa do refundacji kosztów poniesionych w przypadku zatrudnienia na pełny etat i umowę o pracę osoby bezrobotnej, która nie ukończyła jeszcze 30 lat. Dofinansowanie obowiązywało przez pierwszy rok pracy danej osoby. Następnie pracodawca jest zobowiązany do jej zatrudnienia przez kolejne 12 miesięcy, jednak wtedy sam musi pokryć już wszystkie koszty. Na realizację tego programu w 2018 roku w powiecie złotoryjskim przeznaczono kwotę **1 491 300,00 zł**. Środki te pochodziły ze środków zgromadzonych w ramach Funduszu Pracy.

Ponadto, można było się ubiegać o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Szczegóły w tym zakresie zostały zawarte w dokumencie „*Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2018 roku*”.

Środki rezerwy mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- 1) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- 2) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2018 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- 3) programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową,
- 4) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale;
- 5) pogromów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 45 roku życia;
- 6) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych,
- 7) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę na osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną,
- 8) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy;

- 9) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*”,
- 10) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi
- 11) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych repatriantów;
- 12) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi;
- 13) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.
- 14) programów specjalnych;
- 15) Programu Aktywizacja i Integracja (PAI);
- 16) projektów pilotażowych;
- 17) zlecenia działań aktywizacyjnych;
- 18) programów regionalnych.

Środki rezerwy przeznaczone na programy były uruchamiane na bieżąco w ramach środków, będących w dyspozycji Ministra. Nabór wniosków odbywa się wyłącznie w wyniku ogłoszenia Ministra oraz na podstawie szczegółowych kryteriów i zasad zawartych w ogłoszeniu.

Pierwszy nabór wniosków został ogłoszony w marcu br. Mogliśmy złożyć trzy wnioski na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale na kwotę 520 000,00 zł, programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 45 roku życia na kwotę 537 000,00 zł oraz na realizację programu staży w biurze powiatowym ARiMR na kwotę 24 000,00 zł. Celem projektu była aktywizacja osób bezrobotnych, obejmująca przygotowanie do pracy w ARiMR i innych instytucjach okołorolniczych, a także w administracji samorządowej, rządowej oraz w przedsiębiorstwach. Program miał objąć 1000 osób w okresie 6 miesięcy począwszy od kwietnia 2018 roku na terytorium całej Polski. Decyzją Ministra z dnia 25 kwietnia br. zostały nam przyznane środki średnio o 35% mniejsze niż wnioskowane. I tak otrzymaliśmy kwotę **364 000,00 zł** na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale, kwotę **322.200,00 zł** na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 45 roku życia oraz kwotę **24 000,00 zł** na realizację programu staży w biurze powiatowym ARiMR.

Kolejny nabór wniosków Minister ogłosił w dniu 11 maja 2018 r. Nabór dotyczył wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów: aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*” oraz programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Po analizie potrzeb lokalnego rynku pracy, złożyliśmy wnioski o środki na powyższe programy. Na pierwszy program wniosek opiewał na kwotę 398 500,00 zł a na drugi program na kwotę 334 000,00 zł. Decyzją Ministra z dnia 21 czerwca 2018 r. zostały nam przyznane środki o 40% mniejsze niż wnioskowane. Na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia została przyznana kwota **239 100,00 zł** a na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi kwota **200 400,00 zł**.

Następny nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy ogłoszono w dniu 26 lipca 2018 r. Mając na względzie sytuację na naszym rynku pracy złożyliśmy wniosek ponownie na

realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*” na kwotę **273 000,00 zł**. Tym razem środki zostały przyznane we wnioskowanej wysokości.

Innym źródłem finansowania działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych w 2018 roku były środki z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) dotyczącego aktywizacji bezrobotnych do 29 roku życia ( z I i II profilem pomocy), dla powiatu złotoryjskiego ustalono kwotę **1 801 398,00 zł**.

Drugim programem finansowanym z EFS był Regionalny Program Operacyjny (RPO). Na jego realizację w 2018 roku w powiecie złotoryjskim przyznano kwotę **1 687 552,00 zł**. Środki w ramach tego programu mogły być przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

Ponadto Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokonał podziału pomiędzy województwa limitu środków KFS, co pozwoliło na rozpoczęcie przez województwo działań związanych z podziałem przyznanych limitów pomiędzy powiaty. Kwota na działania określone w art. 69a ust. 2 ustawy dla powiatowych urzędów pracy dla województwa dolnośląskiego na 2018 rok wynosiła 6 390 100,00 zł ( w 2017 r. była to kwota 12 082 100,00 zł), w tym dla powiatu złotoryjskiego **194 000,00 zł** ( w 2017 r. była to kwota 324 000,00 zł).

Środki KFS na 2018 r. przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w oparciu o następujące priorytety:

- a) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem z firmach nowych technologii i narzędzi pracy,
- c) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dodatkowo, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi po ogłoszeniu naboru wniosków przez Ministra. wystąpił w miesiącu styczniu o środki z rezerwy KFS w kwocie 65 tys. zł zgodnie z poniższymi priorytetami:

- a) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Decyzję o przyznaniu dodatkowy środków na KFS otrzymaliśmy dopiero na początku września br. Opiewała ona na kwotę **15 800,00 zł**.

Ł

Łączna kwota środków jaka mogła być wydatkowana w 2018 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosiła **8 047 450 ,00 zł**.

### III DZIAŁANIA PROMUJACE ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA

#### 1. Usługi rynku pracy

##### 1.1. Pośrednictwo pracy

###### 1.1.1. Oferty pracy

W okresie 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy pozyskał **1945** ofert pracy. Podstawowym źródłem informacji o wolnych miejscach pracy są oferty zgłaszane przez pracodawców.

Oferty pracy zgłoszone w okresie od 1.01.2018 r. do 31.12.2018 r.

| Jednostka adm. | Liczba ofert | Z tego             |                  |                       |
|----------------|--------------|--------------------|------------------|-----------------------|
|                |              | Praca subsydiowana | Sektor publiczny | Dla niepełnosprawnych |
| Powiat         | 1945         | 724                | 241              | 139                   |

W skali powiatu złotoryjskiego procentowy udział ofert prac subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy kształtuje się na poziomie 37,2 %.

###### 1.1.2. Podjęcia pracy

W okresie od I – XII 2018 r. pracę podjęło ogółem **1689** osób bezrobotnych. W ramach prac subsydiowanych pracę podjęło 250 osób, z tego m. in.:

- prace interwencyjne 59 osób,
- roboty publiczne 17 osób,
- refundacja wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy 35 osób, (*uzupełnienie miejsc*)
- w ramach jednorazowych środków dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej 71 osób,
- bon zasiedleniowy 20 osób,
- dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia 8 osób,

- refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – 40 osób.

Ponadto zaktywizowano 479 osób w ramach innych form:

- prace społecznie użyteczne 29 osób,
- staże 450 osób.

## 1.2 Usługi Eures

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Usługi EURES realizowane są na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego i polegają m.in. na

- udzielaniu bezrobotnych i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia zgodnie prawem swobodnego przepływu pracowników UE.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2018 r. z usług sieci EURES łącznie skorzystało **310** osób.

## 1.3 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
  - a) udzielaniu informacji (w formie indywidualnej i grupowej) o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
  - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
  - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
  - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
  - e) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:
  - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
  - b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach świadczenia usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi udostępniają osobom zainteresowanym zgromadzone w Sali Informacji Zawodowej

informacje o zawodach, kierunkach szkolenia i kształcenia, agencjach zatrudnienia, stronach internetowych z ofertami pracy, a także publikacje oraz filmy o zawodach i filmy szkoleniowe – przygotowujące do podjęcia zatrudnienia i wykonywania konkretnej pracy.

Do końca 2018 r. odbyły się wizyty osób korzystających z pomocy doradców zawodowych oraz pośredników pracy (doradców klienta), głównie będących w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania, w liczbie **1279** w tym:

- **446** wizyt odbyło się w ramach **porad indywidualnych**,
- **673** wizyty odbyły się w ramach **indywidualnych informacji zawodowych**,
- **108** osób skorzystało z **grupowych porad zawodowych**, w tym **bezrobotni – 43 osoby** oraz **młodzież ucząca się – 65 osób**,
- **52** osoby skorzystały z **grupowych informacji zawodowych**.

## 1.4 Szkolenia

Usługi szkoleniowe dla bezrobotnych organizowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższania kwalifikacji zawodowych lub zwiększania aktywności zawodowej. Szkolenia bezrobotnych są organizowane w formie szkoleń indywidualnych tzn. na podstawie wniosku bezrobotnego ze wskazanym szkoleniem i uzasadnieniem celowości szkolenia, bądź w formie szkoleń grupowych, po uprzedniej analizie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

W 2018 roku szkoleniami organizowanymi na podstawie wniosków bezrobotnych ze wskazaniem szkolenia oraz uzasadnieniem jego celowości objęto **37 osób** bezrobotnych, oraz **16 osób bezrobotnych** niepełnosprawnych w ramach porozumienia z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotoryi – zdobnik szkła i poligraf. Osoby objęte szkoleniami indywidualnymi szkolili się m.in. w zakresie: prawo jazdy kat. C , CE + kwalifikacja wstępna przyspieszona; kurs groomingu; wykonywanie ociepleń ścian zewnętrznych; prawo jazdy kat. D; kurs medycyny estetycznej dla lekarzy- techniki łączone; operator koparko ładowarki wszystkie typy; spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135; kierowca wózków widłowych; szkolenie okresowe kierowców wykonujących przewóz drogowy.

## 1.5 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy starosta może przyznać środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy po zakończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem) w wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.



Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi uzyskał limit środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2018 rok w wysokości 194.000,00 zł oraz środki z Rezerwy Ministra w kwocie 15.800,00 zł.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. podpisano **18** umów o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników dla **60** osób.

## **2. Instrumenty rynku pracy**

### **2.1 Zwrot kosztów przejazdu**

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia warunki określone w ustawie.

W analizowanym okresie zwrócono koszty dojazdu **397** osobom.

### **2.2 Zwrot kosztów zakwaterowania**

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- a) na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowania zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
- b) mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
- c) uzyskuje wynagrodzenie lub innych przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

W okresie od I do XII 2018 r. Urząd dokonywał zwrotu kosztów zakwaterowania dla **1** osoby.

### **2.3 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy**

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lat.

W okresie 12 m-cy 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi podpisał z **16** pracodawcami umowy o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla **17** bezrobotnych skierowanych przez Urząd Pracy. Refundacja dotyczyła takich stanowiska jak:

- sprzedawca,
- obuwnik przemysłowy,
- mechanik samochodów osobowych,
- kamieniarz,
- kierowca samochodu dostawczego,
- pracownik administracyjno-księgowy,
- ślusarz,
- dekarz,
- technik – mechanik maszyn i urządzeń,
- pomoc kuchenna,
- pomocnik piekarza,
- magazynier,
- technik elektronik,
- wulkanizator.

## 2.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotny, który zamierza rozpocząć działalność gospodarczą może ubiegać się o pomoc finansową w formie jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie 12 m-cy 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy udzielił jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla **71** osób, w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego dla **57** osób.

Przedmiot działalności nowych podmiotów jest różnorodny i obejmuje następujące dziedziny:

- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych,
- sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,
- sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli,
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych,
- cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia,
- sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych,
- pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania,
- wykonywanie instalacji elektrycznych,
- sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach,
- produkcja wyrobów z drutu, łańcuchów i sprzężyn,
- pozostałe drukowanie,
- sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach,
- działalność paramedyczna,
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,

- sprzedaż hurtowa wyrobów tytoniowych,
- wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych,
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zielonych,
- zakładanie stolarki budowlanej,
- naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych,
- sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych,
- sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet,
- roboty związane z budową dróg i autostrad,
- działalność związana z oprogramowaniem,
- pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych,
- działalność prawnicza,
- posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian,
- działalność usługowa związana z leśnictwem,
- obróbka mechaniczna elementów metalowych,
- niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,
- działalność wspomagająca edukację,
- działalność klubów sportowych,
- sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek,
- pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna,
- przygotowanie terenu pod budowę,
- produkcja pozostałych mebli,
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych,
- pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana,

## 2.5 Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli: w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu Pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia (z wyjątkiem skierowania do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowiska pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (z wyjątkiem zatrudnienia u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny). Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia od dnia złożenia wniosku.

W okresie 12 m-cy 2018 r. dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, przyznano **151** osobom.

## 2.6 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są jedną z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, które między innymi stwarzają szanse dalszego zatrudnienia po okresie częściowej refundacji wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych.

W okresie I-XII 2018 r. prace interwencyjne uruchomiono w 37 zakładach pracy, w tym w 29 zaliczanych do sektora prywatnego oraz w 8 z sektora publicznego. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **59** osób.

## 2.7 Roboty publiczne

Roboty publiczne mają na celu zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne na terenie Powiatu Złotoryjskiego w okresie od I – XII 2018r. zostały uruchomione dla **17 osób**. Roboty publiczne finansowane były z rezerwy Ministra w ramach programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych i rezerwy Ministra aktywizacja osób 45+.

## 2.8 Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Na staż mogą zostać skierowani wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy. Skierowanie na staż przyznawane jest w oparciu o wyniki profilowania pomocy oraz z uwzględnieniem wskazań w indywidualnym planie działań.

W okresie 12 miesięcy 2018 r. stażami objęto **450** bezrobotnych.

## 2.9 Opieka nad dzieckiem

Bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, po udokumentowaniu poniesionych kosztów mogą być refundowane koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W omawianym okresie koszty opieki nad dzieckiem refundowano **35** osobom, które odbywały staż lub podjęły inną pracę zarobkową.

## **2.10 Prace społecznie użyteczne.**

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych, organizowane przez gminę, organizacje lub instytucje statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Beneficjentami prac społecznie użytecznych są bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018r., poz 1265 z późn. zm).

W okresie 12 m-cy 2018 r. prace społecznie użyteczne zorganizowano w 5 gminach tj: w gm. Złotoryja, gm. Pielgrzymka, migm. Świerzawa, miasto Wojcieszów i miasto Złotoryja. Skierowano **29** bezrobotnych, którzy pracowali na rzecz społeczności lokalnej wykonując głównie prace porządkowe.

## **2.11 Studia podyplomowe.**

Inną formą pomocy dla osób uczących się jest możliwość sfinansowania przez Starostę z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych w wysokości do 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2018r. 3 osobom bezrobotnych sfinansowano studia podyplomowych., natomiast **4** osoby kontynuowały studia rozpoczęte w latach poprzednich.

## **2.12 Bon na zasiedlenie**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie 12 m-cy 2018 r. Urząd udzielił pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie **19** osobom.

### **2.13 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres :

- a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia w okresie 12 m-cy 2018r. podjęło **8** osób.

### **2.14 Program Aktywizacji i Integracji**

W celu poprawy sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których powiatowy urząd pracy ustalił profil pomocy III, wprowadza się możliwość objęcia tych osób Programem Aktywizacja i Integracja.

Program Aktywizacja i Integracja stwarza dodatkowe możliwości aktywizacji osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania w bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy. Konieczne jest zintegrowanie wysiłków powiatowych urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej, wspierane działaniami organizacji pozarządowych, w celu realizacji w partnerstwie działań włączających te osoby do rynku pracy.

W 2018 roku zaprosiliśmy wszystkie gminy z terenu powiatu do współpracy przy realizacji PAI, w tym w szczególności do przeprowadzenia zajęć integracyjnych przez ośrodki pomocy społecznej. Żadna z gmin jednak nie była zainteresowana współpracą w tym zakresie.

### **2.15 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przysługiwała przez okres 12 miesięcy i jej wysokość była określona w umowie, nieprzekraczająca jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Osoby, które mogły być skierowane, to osoby bezrobotne do 30 roku życia, dla których ustalony jest II profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265z późn. zm.).

Pracodawca lub przedsiębiorca byli zobowiązani, zgodnie z zawartą umową, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy, za który dokonywana była refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji. Refundacja była udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Od wejścia w życie powyższego programu „Praca dla młodych” Powiatowy Urząd Pracy we Złotorzy podpisał **164** umowy z pracodawcami o refundacje na wyżej wymienionych zasadach, a w roku 2018 kontynuowaliśmy refundacje do końca trwania poszczególnych umów.

## 2.16 Targi Pracy

W dniu 20 kwietnia 2018 r. odbyły się po raz trzeci Targi Pracy, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy. W targach wzięło udział 56 wystawców, w tym 38 pracodawców, 9 ekspertów i 9 wystawców z branży szkoleniowej i edukacyjnej. Zgłoszono blisko 3000 ofert pracy w ponad 20 branżach. Targi odwiedziło ponad 750 osób. Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy wydał skierowanie na Targi pracy 228 osobom.

Największe zainteresowanie budziła firma XPOLogistisc, która ruszyła na Legnickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej w Krzywej (Osła k/Gromadki) z potężnym projektem logistycznym (pakowanie odzieży Firmy H&M). To wielkie przedsięwzięcie, które wymaga zatrudnienia blisko 3 tysięcy osób. Wiemy, że był zorganizowany transport do Firmy, a pracownikom oferowane były przyjazne pakiety socjalne. Firma rekrutowała na różne stanowiska – od kadry zarządzającej średniego szczebla, po osoby zajmujące się pracą bezpośrednio w magazynie.

Nowe Firmy, które w po raz pierwszy wzięły udział w Targach to np. Biedronka, Poczta Polska, Lubinpex, Provident czy Qubus Hotel ze Złotorzy. Ciekawą ofertę mogli znaleźć dla siebie absolwenci lub studenci administracji, prawa jak i ekonomii, którzy chcieliby zdobyć doświadczenie w Kancelarii Radców Prawnych. Oferty zatrudnienia przedstawiali również reprezentanci służb mundurowych (Policja, Straż Pożarna, Wojsko Polskie), Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej, a także przedstawiciele lokalnych firm, poszukujących osób np. na stanowiska związane z obsługą sprzętu ciężkiego, ślusarstwem, montażem, produkcją czy obsługą gastronomiczną (Lena Wilków, Vitbis, RenBut, Borgers, Faist ChemTec, PTB, Pałac Krotoszyce, Przy Miłej). Wiele możliwości zatrudnienia mogły znaleźć osoby planujące podjąć pracę za granicą w charakterze np. spawaczy, lakierników przemysłowych, pracowników budowlanych, monterów instalacji grzewczych i opiekunek osób starszych.

## 2.17 Ogólnopolski Tydzień Kariery

W dniu 16 października Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy po raz trzeci zorganizował i przeprowadził Targi edukacyjno-zawodowe z okazji Jubileuszowego X Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, na których zaprezentowało się niemal 30 wystawców. Targi zorganizowane zostały z myślą o młodzieży, rodzicach, nauczycielach, osobach planujących podnieść kwalifikacje, zmienić zawód lub podjąć zatrudnienie, a także o lokalnych firmach i instytucjach. Inicjatorem akcji jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP. Patronat nad dziesiątą edycją OTK objęło Ministerstwo Edukacji Narodowej oraz Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Patronat na złotoryjskim wydarzeniem objął Starosta Powiatu Złotoryjskiego, Ryszard Raszkiewicz.

Cele Targów:

- Przybliżenie młodzieży i osobom poszukującym możliwości kształcenia – lokalnej oferty edukacyjnej
- Impuls do dokonywania ważnych, życiowych wyborów dotyczących dalszego kierunku edukacji
- Wskazówki w odpowiedzi na pytanie „Co dalej”?
- Aleja Odkrywania Talentów
- Prezentacja lokalnych firm / prezentacje zawodów
- Prezentacja instytucji doradczo-wspierających młodzież na rynku pracy
- Oferta instytucji wspierających rynek pracy i edukacji

W ciągu dwóch godzin młodzież, która przybyła do Zespołu Szkół Zawodowych w Złotorzy, miała okazję poznać różnorodny i praktyczny wymiar zawodów (w tym roku mogła zapoznać się z takimi zawodami jak np. policjant, strażak, spawacz, operator produkcji, operator maszyn, kosmetyczka, kelner-barman, technik żywienia, dekorator ozdób choinkowych, obuwnik, fryzjer, technik mechanik, laborant, zdun – wykonawca kominków, żołnierz), a także zapoznać się z lokalną ofertą edukacyjną. Doradcy zawodowi (z PUP Złotoryja, z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Złotorzy, z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy) pomagali podejmować decyzje zawodowe. Podczas targów można było zapoznać się także z aktualnymi ofertami pracy (w tym za granicą, w ramach sieci EURES). Ofertę dla młodzieży przedstawił również Ochotniczy Hufiec Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży (Legnica, Jawor).

Targi odwiedziło blisko 700 uczniów. Podczas Targów zaprezentowali się: Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy, Doradcy zawodowi z PUP Złotoryja, Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli i Poradnictwa Psychologiczno-Pedagogicznego w Złotorzy, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy EURES, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP z Legnicy, Zespół Szkół Zawodowych im. mjr. H. Sucharskiego w Złotorzy, Technikum Mechaniczne przy Zespole Szkół Zawodowych w Złotorzy, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy, Szkoła ATUT Lider Kształcenia w Legnicy, Złotoryjski Zakład Doskonalenia Zawodowego, DZDZ Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Złotorzy, Stowarzyszenie Nasze RIO w Złotorzy, Komenda Powiatowa Policji w Złotorzy, Komenda Powiatowa Straży Pożarnej w Złotorzy, Wojskowa Komenda Uzupełnień w Bolesławcu, Powiatowa Stacja Sanitarno-



Epidemiologiczna w Złotorzy, Major Kominki Projektowanie i wykonawstwo Eugeniusz Major, Mine Master Sp. z o.o. w Wilkowie, Lena Wilków Sp. z o.o., VITBIS Sp. z o.o. w Złotorzy, REN BUT Sp. z o.o. w Złotorzy, Salon Kosmetyczny, Justyna Magoń „Estetica” w Złotorzy, Salon Fryzjerski, Justyna Gap w Złotorzy, Przedsiębiorstwo Gastronomiczno-Hotelowe „Przy Miłej” Sp. z o.o. w Złotorzy.

Ponadto, podczas spotkania została przeprowadzona ankieta wśród uczestników Targów dotycząca zawodów, jakie chcieliby wykonywać w przyszłości. Udział w ankiecie wzięły 133 osoby, które wytypowały 52 zawody. Najwięcej głosów otrzymał zawód: policjant. Na drugim miejscu: lekarz (w tym pediatra, ginekolog, stomatolog, weterynarz). Trzecia grupa głosów: strażak, mechanik, informatyk. Czwarta grupa zawodów: kosmetyczka, wizażystka. Piąta grupa zawodów: żołnierz, architekt, spedytor, logistyk, aktorka, rolnik, hotelarz, psycholog, kucharz, sprzedawca, dziennikarz, tłumacz (w tym języka koreańskiego). Szósta grupa zawodów: piłkarz, nauczyciel, muzyk, fotograf, piekarz, pisarz, prawnik. Pojedyncze wskazania uzyskały zawody: charakteryzatorka, opiekunka, budowlaniec, artysta malarz, doradca zawodowy, dekoratorka, mykolog, murarz, tynkarz, dietetyk, księgowa, inżynier, fizjoterapeuta, youtuberka, kwiaciarz, instruktorka tańca, fryzjer, ochroniarz, listonosz, bibliotekarz, grafik komputerowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, spawacz, monter instalacji wodno-kanalizacyjnej, architekt wnętrz, kierowca, podróżnik, reżyser, pedagog, mechanik lotniczy (silniki odrzutowców).

## **2.18 Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia**

Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP.

Pracodawca mający zamiar zatrudnić cudzoziemca z jednego z 6 wymienionych krajów czytelnie wypełnia oświadczenie, które następnie osobiście rejestruje w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Po jego zarejestrowaniu, pracodawca bezzwłocznie przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi. Oryginał zarejestrowanego oświadczenia jest podstawą do uzyskania przez cudzoziemca w konsulacie wizy pobytowej w celu wykonywania pracy lub, jeżeli legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej odpowiedniego zezwolenia pobytowego i wydanej na jego podstawie karty pobytu.

Cudzoziemiec, który posiada zarejestrowane oświadczenie, tytuł pobytowy z którym może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy oraz pisemną umowę może podjąć pracę na rzecz polskiego podmiotu.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2018r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy wpłynęło 759 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z tego zostało zarejestrowanych **698** oświadczeń. Pozostałe 61 oświadczeń zostało negatywnie rozpatrzonych w związku z nieuregulowanymi składkami ZUS lub postępowanie zostało umorzone na wniosek strony.

## **ZEZWOLENIE WYDAWANE PRZEZ STAROSTĘ NA PRACĘ SEZONOWĄ**

Zezwolenie na pracę sezonową dotyczy pracy wykonywanej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe. W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej). Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30zł. Jeżeli zezwolenie ma dotyczyć obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku testu rynku pracy.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2018 r. pracodawcy zarejestrowali w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy **139** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. Wydano **72** zezwoleń na wykonywanie pracy sezonowej.

## **IV. REALIZACJA PROJEKTÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy w 2018 roku kontynuował realizację w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie złotoryjskim (III)”, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Wartość projektu w 2018 roku wyniosła **1 891 398,00 zł**.

Grupę docelową w projekcie stanowiły osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Złotorzy (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), należące do kategorii NEET.

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

Dodatkowo projekt skierowany był do :

- bezrobotnych osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2016 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.
- osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2016 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.

Wobec uczestników projektu zastosowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia,
- staż,
- bon na zasiedlenie,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Faktycznie projektem objęto **158** osób, z tego:

- szkoleniami 9 osób,
- stażami 102 osoby,
- bonem na zasiedlenie 19 osób,
- jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej 28 osób.

Drugim projektem kontynuowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy był projekt realizowany w trybie pozakonkursowym w ramach osi 8 rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 „Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie złotoryjskim”

Wartość projektu w 2018 roku wynosiła **1 687 522,00 zł.**

Celem projektu była poprawa szans na zatrudnienie osób, które znajdowały się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (50+, kobiety, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach). Projekt realizował wskazany cel poprzez aktywizację jego uczestników w formie instrumentów i usług rynku pracy określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.).

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy realizował następujące instrumenty i usługi rynku pracy:

1. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących indywidualizacji wsparcia i pomocy w zakresie określania ścieżki zawodowej;

- IPD

- pośrednictwo pracy

- poradnictwo zawodowe

2. W ramach instrumentów i usług rynku pracy skierowanych do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji „

- szkolenia

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

3. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:

- staże

4. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:
- zwrot kosztów dojazdu do pracy.

Faktycznie wsparciem w ramach projektu objęto **230** osób, z tego:

- stażami 140 osób,
- szkoleniami 21 osób,
- jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej 29 osób,
- zwrotem kosztów przejazdu 40 osób.

## V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Wydatki za rok 2018 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem projektów PO WER (poddziałanie 1.1.2) i RPO WD (działanie 8.1), współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, przedstawiają się następująco:

| Wyszczególnienie   | Wydatki w tys. zł. na 31.12.2018 r. |                |                |                |
|--|-------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
|  | Fundusz Pracy                       | RPO WD         | PO WER         | RAZEM (2+3+4)  |
| 1  | 2                                   | 3              | 4              | 5              |
| Szkolenia  | 40,5                                | 84,6           | 41,8           | 166,9          |
| Prace interwencyjne  | 267,0                               | -              | -              | 267,0          |
| Stáže  | 1 146,5                             | 795,6          | 849,5          | 2 791,6        |
| Środki na podjęcie działalności gospodarczej   | 307,2                               | 664,9          | 664,2          | 1 636,3        |
| Refundacja wyposażenia stanowisk pracy   | 404,0                               | -              | -              | 404,0          |
| Dojazdy do pracy, na prace społecznie użyteczne, na roboty publiczne, zajęcia z poradnictwa zawodowego | 110,0                               | 49,7           | -              | 159,7          |
| Opieka nad dzieckiem   | 39,3                                | -              | -              | 39,3           |
| Prace społecznie użyteczne   | 38,3                                | -              | -              | 38,3           |
| Roboty publiczne   | 88,5                                | -              | -              | 88,5           |
| Dofinansowanie wynagrodzenia 50+   | 221,3                               | -              | -              | 221,3          |
| Refundacja wynagrodzenia do 30 r. ż.   | 1 275,4                             | -              | -              | 1 275,4        |
| Bon na zasiedlenie   | 18,1                                | -              | 161,6          | 179,7          |
| Studia podyplomowe   | 18,2                                | -              | -              | 18,2           |
| Badania lekarskie  | 14,5                                | 14,6           | 9,7            | 38,8           |
| KFS  | 209,7                               | -              | -              | 209,7          |
| <b>RAZEM</b>   | <b>4 198,5</b>                      | <b>1 609,4</b> | <b>1 726,8</b> | <b>7 534,7</b> |

Łączne wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu za w roku 2018 wyniosły

7 534,7 tys. zł. W porównaniu do ubiegłego roku jest to kwota wyższa o 1 860,0 tys. zł. Powyższe wydatki stanowią 66,2% wydatków ogółem. Spośród aktywnych form najwięcej środków, bo aż 37,0% zostało przeznaczonych na finansowanie staży. Jest to kwota w wysokości 2 791,6 tys. zł i obejmuje wartość wypłaconych stypendiów, opłaconych składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe, a także zwrot kosztów dojazdów.

Wydatki na inne aktywne formy były niższe, a ich udział w ogólnym koszcie kształtował się następująco: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 21,7%, refundacja wynagrodzenia do 30 roku życia – 16,9%, refundacja wyposażenia stanowiska pracy – 5,4%, prace interwencyjne – 3,5%, dofinansowanie wynagrodzenia 50+ - 2,9%, KFS – 2,8%, bon na zasiedlenie – 2,4%, szkolenia – 2,2%, dojazdy do pracy – 2,1%, roboty publiczne – 1,2%, pozostałe – 1,9%.

Wydatki związane z finansowaniem pozostałych zadań w 2018 r. przedstawiają się następująco:

| <b>WYSZCZEGÓLNIENIE</b>  | <b>Wydatki<br/>(tys. zł)</b> |
|--|------------------------------|
| <b>Wydatki nielimitowane, w tym:</b>   | <b>3 459,9</b>               |
| 1. Zasiłki dla bezrobotnych  | 2 519,0                      |
| 2. Składki ZUS- bezrobotni   | 697,6                        |
| 3. Dodatki aktywizacyjne   | 240,9                        |
| 4. Pozostałe nielimitowane   | 2,4                          |
| <b>Wydatki limitowane, w tym:</b>  | <b>388,4</b>                 |
| 1. Koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami oraz instytucjami i innymi urzędami w tym:   | 81,9                         |
| – opłaty pocztowe  | 70,0                         |
| – połączenia telefoniczne  | 11,9                         |
| 2. Koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz pracodawcom i innym instytucjom należności wynikających z zawartych umów - prowizje za wypłaty świadczeń dla bezrobotnych | 6,3                          |
| 3. Zakup kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do obsługi bezrobotnych oraz papieru do drukarek i innych materiałów biurowych   | 19,2                         |
| 4. Koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego  | 141,1                        |
| 5. Szkolenia kadr  | 12,2                         |
| 6. Poradnictwo zawodowe  | 0,3                          |
| 7. Informacje o usługach i partnerach rynku pracy  | 9,6                          |
| 8. Refundacja dodatków do wynagrodzeń  | 42,8                         |
| 9. Koszty sądowe i egzekucyjne   | 0,8                          |
| 10. Koszty kwalifikowalne EFS  | 74,2                         |
| <b>RAZEM</b>   | <b>3 848,3</b>               |

Wydatki na pozostałe zadania, które na dzień 31.12.2018 r. wyniosły 3 848,3 tys. zł, stanowiły 33,8% wszystkich wydatków Funduszu Pracy.

Najwięcej środków w tej grupie przeznaczono na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych – 65,5% i opłacenie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od tych zasiłków – 18,1%.

Łączne wydatki z Funduszu Pracy za rok 2018 wyniosły 11 383,0 tys. zł.

## INNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

W związku z zawarciem umowy pomiędzy Powiatem Złotoryjskim a Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizuje także zadania związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych.

W roku 2018 z PFRON na ten cel pozyskano środki w wysokości 40,9 tys. zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu za w 2018 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawiają się następująco:

| Wyszczególnienie     | Wydatki w tys. zł. na 31.12.2018 r. |
|----------------------|-------------------------------------|
|                      | PFRON                               |
| 1                    | 2                                   |
| 1. Szkolenia         | -                                   |
| 2. Staże             | 40,4                                |
| 3. Badania lekarskie | 0,5                                 |
| <b>Razem</b>         | <b>40,9</b>                         |

Ponadto w okresie od 01.06.2017 r. do 30.06.2019 r. w porozumieniu z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotoryi realizowany jest projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywna integracja w powiecie złotoryjskim”. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, niezaradnych życiowo, zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku produkcyjnym, do których m. in. należą osoby niepełnosprawne z aktualnym orzeczeniem o niepełnosprawności, osoby przebywające w pieczy zastępczej, osoby upośledzone w stopniu głębokim bądź znacznym, będące wychowankami SOSzW.

W okresie realizacji projektu w/w osoby zostaną objęte takimi działaniami jak: staże i szkolenia.

Łączna planowana wartość środków przeznaczonych na sfinansowanie powyższych działań to 1 023 000,00 zł.; w tym szkolenia – 297 000,00 zł.; staże – 726 000,00 zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu w okresie 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. przedstawiają się następująco:

| <b>Wyszczególnienie</b> | <b>Wydatki w tys. zł. na 31.12.2018 r.</b>        |
|-------------------------|---|
|                         | <b>Aktywna integracja w powiecie zlotoryjskim</b> |
| <b>1</b>                | <b>2</b>  |
| 1. Szkolenia            | 140,5   |
| 2. Staże                | 225,3   |
| 3. Badania lekarskie    | 2,2   |
| <b>Razem</b>            | <b>368,0</b>                                      |