

A może staż?

Data publikacji: 13.04.2017 Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Środki na wsparcie **Organizacja staży** pochodzą między innymi z realizowanych przez Urząd projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

„Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (III)” – dedykowanego osobom, które **ukończyły 30 rok życia** (UWAGA! do projektu rekrutujemy w chwili obecnej wyłącznie uczestniczki – długotrwale bezrobotne, tj. bez pracy od co najmniej roku, niepełnosprawne oraz powyżej 50 roku życia),

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (III)” – skierowanego do osób młodych, które **nie ukończyły 30 lat**, nie pracują, nie uczą się i nie szkolą (UWAGA! mile widziany udział osób z wykształceniem policealnym lub wyższym).

JAKIE SĄ ZALETY STAŻU?	
dla PRACODAWCÓW:	dla OSÓB BEZROBOTNYCH:
- brak kosztów związanych z utrzymaniem pracownika w trakcie stażu	- nabycie wiedzy praktycznej - przyuczenie do pracy w zawodzie, na konkretnym stanowisku pracy
- nawet 6 miesięcy organizacji stażu, co daje 6 miesięcy na wdrożenie, zapoznanie z polityką i kulturą firmy	- nawet do 6 miesięcy organizacji stażu – to czas na poznanie specyfiki pracy w przedsiębiorstwie, czy organizacji, oswojenie z rynkiem pracy
- stażysta to również dodatkowe ręce do pracy i pomoc w bieżącym działaniu firmy	- nabycie doświadczenia zawodowego – dobrze widziane w późniejszym okresie w przypadku poszukiwania zatrudnienia
- możliwość zapewnienia startu na rynku pracy np. osobom bez doświadczenia zawodowego (tzw. dobre praktyki)	- możliwość przebranżowienia w przypadku osób posiadających doświadczenie zawodowe w innej dziedzinie
- bezkosztowa rekrutacja, która oszczędza cenny czas - wstępna selekcja urzędu pracy poprzez wyszukiwanie osób spełniających kryteria i wymagania pracodawców	- na staż może zostać przyjęta każda osoba zarejestrowana jako bezrobotna, niezależnie od jej wieku, albo czasu jaki upłynął od ukończenia szkoły
- możliwość przyjęcia na staż kandydata wskazanego przez pracodawcę, bez procesu rekrutacji	- możliwość odbycia stażu u wskazanego przez siebie pracodawcy (bezrobotny może samodzielnie poszukać pracodawcy, który złoży imienny wniosek i wskaże go jako przyszłego stażystę)
- koszt badań lekarskich przed rozpoczęciem stażu również pokrywa Powiatowy Urząd Pracy	- zapewnienie zatrudnienia na co najmniej 3 miesiące po odbytym stażu
- po stażu zatrudniana jest już osoba, która wdrożyła się do pracy pod okiem opiekuna, została przygotowana do wykonywania powierzonych jej zadań w trakcie odbywania stażu (zatrudnienie osoby bezrobotnej po stażu możliwe jest na część etatu - minimum)	- w trakcie stażu urząd wypłaca bezrobotnemu stypendium stażowe w kwocie ok. 1000 zł/m-c , odprowadzane są również składki na ubezpieczenie społeczne do ZUS (w tym składki emerytalne)

Więcej informacji w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku:
Białystok, ul. Pogodna 63/1, pok. 307A (tel. 85 747 38 09)

13.04.2017 r.