

# Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy MRPiPS 23.09.2015 01.06.2018

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 czerwca 2018 r.**)

## I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

### 1. Zasiłki dla bezrobotnych:

podstawowy (100%):

- w okresie pierwszych 90 dni **847,80**
- w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku **665,70**

obniżony (80%):

- w okresie pierwszych 90 dni **678,30**
- w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku **532,60**

podwyższony (120%):

- w okresie pierwszych 90 dni **1.017,40**
- w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku **798,90**

### 2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120 % zasiłku **1.017,40**

przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku **1.017,40**

stażu - 120 % zasiłku **1.017,40**

kontynuowania nauki - 100% zasiłku **847,80**

studiów podyplomowych - 20% zasiłku **169,60**

**3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku)** - dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową **423,90**

**4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną** (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia **lub niepełnosprawne do 18 roku życia** - w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej **423,90**

---

pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych

---

**5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych** **min. 8,30/godz.**

---

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2018 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2017 r. w stosunku do 2016 r., wyniósł 102,0% (Komunikat Prezesa GUS – M.P.2018.106). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

---

**II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:**

---

**1. Prac interwencyjnych** (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

---

- w pełnym wymiarze czasu pracy (847,80 + 152,60\*) **1.000,40**
  - w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (**2.100,00 + 378,00\***) **2.478,00**
- 

**2. Robót publicznych:**

---

- refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.311,42 + 416,06\*), **2.727,48**
  - refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.622,84 + 832,11\*) **5.454,95**
- 

**3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:**

---

- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) **6.300,00**
- 

**4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)** **max 4,98/za godz.**

---

---

|  |               |
|--|---------------|
| <b>5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych</b> (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu | <b>493,00</b> |
|--|---------------|

---

|  |                 |
|--|-----------------|
| <b>6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy</b> | <b>1.543,80</b> |
|--|-----------------|

---

\*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

---

### **III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.**

---

#### **1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:**

---

- |  |                  |
|--|------------------|
| • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)                          | <b>27.737,04</b> |
| • w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)           | <b>27.737,04</b> |
| • przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) | <b>27.737,04</b> |
- 

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego</b> (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) | <b>27.737,04</b> |
|---|------------------|

---

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia</b> (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) | <b>18.491,36</b> |
|--|------------------|

---

|  |                   |
|--|-------------------|
| <b>4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy</b> (art. 66 l ustawy) | <b>Max 617,60</b> |
|--|-------------------|

---

|   |                   |
|---|-------------------|
| <b>Maksymalna kwota miesięcznej transzy</b> | <b>Max 103,00</b> |
|---|-------------------|

---

**Uwaga:** przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

---

### **IV. Wynagrodzenia i składki.**

---

|   |                              |
|---|------------------------------|
| <b>1. Minimalne wynagrodzenie</b> (obowiązuje od 1.01.2018 r.)                        | <b>2.100,00<sup>xx</sup></b> |
| <b>2. Przeciętne wynagrodzenie<sup>xxx</sup></b>                                      | <b>4.622,84</b>              |
| <b>3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały</b>                            | Informacja na stronie<br>ZUS |
| <b>4. Składka na Fundusz Pracy</b> (obowiązuje od 1.01.1999 r.)                       | <b>2,45%</b>                 |
| <b>5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych</b> (od 1.01.2006 r.) | <b>0,10%</b>                 |
| <b>6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne</b> (od 1.01.2008 r.)                        | <b>9,00%</b>                 |

<sup>x</sup> ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

<sup>xx</sup> od 1.01.2018 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.100,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2018 r., Dz.U. 2017 poz. 1747);

<sup>xxx</sup> przeciętne wynagrodzenie w I kw. 2018 r. wynosi 4.622,84 zł (Komunikat Prezesa GUS z 11 maja 2018 r., M.P. 2018.472 ).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPiPS w dniu 30.05.2018 r.