



Powiat Białostocki



Powiatowy Urząd Pracy
w Białymstoku



ul. Pogodna 63/1, 15-365 Białystok
tel. 85 747-38-56, fax 85 747-38-61
bibi@praca.gov.pl
www.facebook.com/pupbialystok

INFORMACJA

o sytuacji na rynku pracy
Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku
w 2019 r.

Białystok, 2020 rok

SPIS TREŚCI

1. Poziom i stopa bezrobocia	3
2. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy	5
3. Struktura bezrobotnych	6
3.1. <i>Kobiety.....</i>	6
3.2. <i>Rejestrowane bezrobocie na wsi</i>	7
3.3. <i>Zwolnieni z przyczyn dotyczących pracownika</i>	7
3.4. <i>Bezrobotni z prawem do zasiłku</i>	8
3.5. <i>Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych</i>	9
3.6. <i>Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego</i>	9
3.7. <i>Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</i>	10
3.8. <i>Osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	10
3.8.1. <i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	10
3.8.2. <i>Osoby długotrwale bezrobotne</i>	11
3.8.3. <i>Bezrobotni powyżej 50 roku życia</i>	12
3.8.4. <i>Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>	12
3.8.5. <i>Bezrobotni niepełnosprawni</i>	13
3.9. <i>Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy</i>	13
3.10. <i>Zarejestrowani bezrobotni według wieku</i>	14
3.11. <i>Zarejestrowani bezrobotni według poziomu wykształcenia</i>	14
3.12. <i>Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy</i>	15
3.13. <i>Zarejestrowani bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach</i>	15
4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	16
4.1. <i>Pośrednictwo pracy</i>	16
4.2. <i>Szkolenia</i>	18
4.3. <i>Zatrudnienie subsydiowane</i>	19
4.4. <i>Staże i bony stażowe</i>	19
4.5. <i>Wsparcie przedsiębiorczości oraz refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych</i>	19
4.6. <i>Informacja dotycząca realizowanych projektów</i>	20
4.6.1. <i>Projekt „aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok</i>	20
4.6.2. <i>Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom” – Współpraca zapewni Pracę</i>	20
4.6.3. <i>Program Specjalny: Pomoc w wejściu na rynek pracy bezrobotnym pełnoletnim wychowankom pieczy zastępczej</i>	21
4.6.4. <i>Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy – Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa</i>	21
4.7.5. <i>Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy – Roboty publiczne</i>	21
5. Poradnictwo zawodowe	24
6. Działalność decyzyjna i odwoławcza	25
7. Inne działania	27
8. Działania promocyjne – informacyjne	28
9. Wydatki z Funduszu Pracy	35
10. Instytucjonalna obsługa rynku pracy	36

1. Poziom i stopa bezrobocia

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku zarejestrowane były 11 033 osoby bezrobotne, w tym 7 072 osoby zamieszkałe w powiecie grodzkim i 3 961 osób w powiecie ziemskim.

Tab. 1 Liczba bezrobotnych

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
styczeń	12 884	8 330	4 554
luty	12 787	8 279	4 508
marzec	12 727	8 242	4 485
kwiecień	12 337	7 976	4 361
maj	11 942	7 649	4 193
czerwiec	11 603	7 463	4 140
lipiec	11 527	7 411	4 116
sierpień	11 419	7 335	4 084
wrzesień	11 269	7 202	4 067
październik	11 090	7 112	3 978
listopad	11 079	7 093	3 986
grudzień	11 033	7 072	3 961

Prawo do zasiłku posiadało 1 516 osób (13,7% ogółu bezrobotnych), w tym 836 osób w powiecie grodzkim i 680 osób w powiecie ziemskim. Bez prawa do zasiłku było 9 517 osób (86,3%), w tym 6 236 osób w powiecie grodzkim i 3 281 osób w powiecie ziemskim.

Stopa bezrobocia (udział bezrobotnych do osób czynnych zawodowo) na koniec grudnia 2019 r. wynosiła 7,7% w powiecie ziemskim i 5,4% w powiecie grodzkim 6,9% w województwie i 5,2% w Polsce).

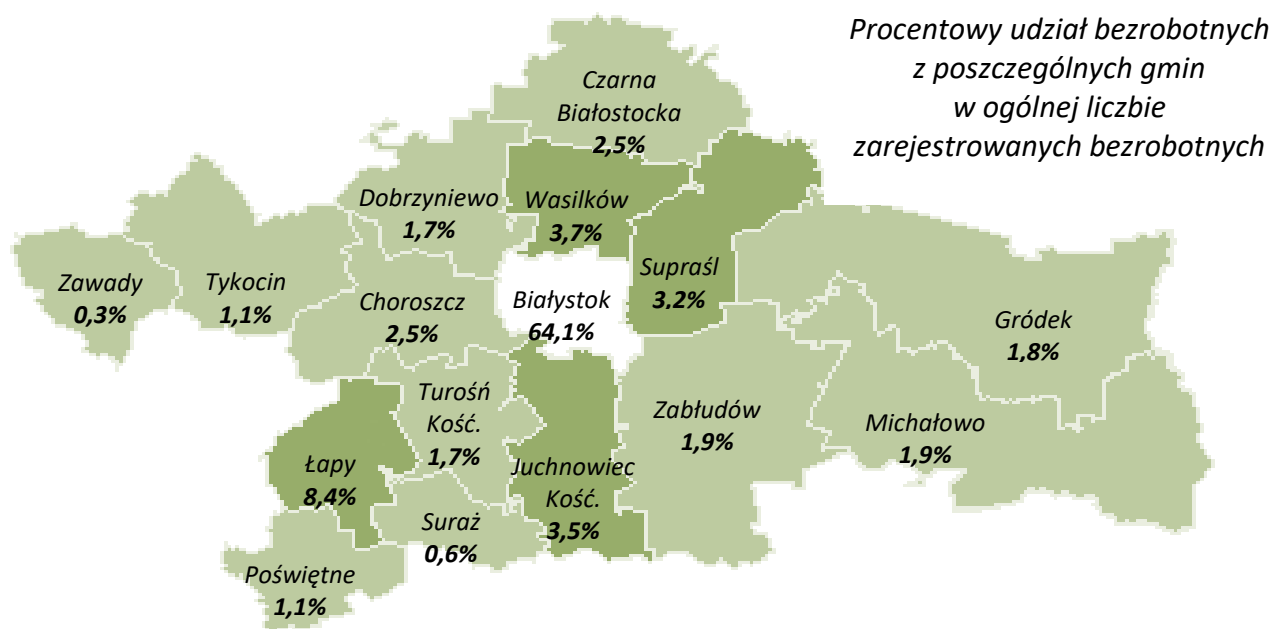
Tab. 2 Stopa bezrobocia

Stan na:	Powiat ziemski	Powiat grodzki	Województwo	Kraj
31.01.2019 r.	9,1	6,4	8,1	6,1
28.02.2019 r.	9,0	6,4	7,9	6,1
31.03.2019 r.	8,9	6,3	7,7	5,9
30.04.2019 r.	8,7	6,1	7,4	5,6
31.05.2019 r.	8,4	5,9	7,2	5,4
30.06.2019 r.	8,3	5,7	7,0	5,3
31.07.2019 r.	8,3	5,7	7,0	5,2
31.08.2019 r.	8,2	5,7	7,0	5,2
30.09.2019 r.	7,9	5,5	6,9	5,1
31.10.2019r.	7,7	5,5	6,8	5,0
30.11.2019r.	7,8	5,4	6,9	5,1
31.12.2019r.	7,7	5,4	6,9	5,2

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Około 64,1% ogólnej liczby bezrobotnych

stanowiły osoby z powiatu grodzkiego, natomiast ok. 35,9% to bezrobotni z powiatu ziemskiego.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych 2 306 osób to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich, a 8 727 osób na terenie miast objętych działaniem tut. Urzędu.



Tab. 3 Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach

Lp.	Miasta/Gminy (m/g)	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiety
1.	Białystok	7 072	3 386
2.	Choroszcz	273	127
3.	Czarna Białostocka	272	148
4.	Dobrzyniewo Duże	192	98
5.	Gródek	202	88
6.	Juchnowiec Kościelny	379	192
7.	Łapy	930	406
8.	Michałow	213	94
9.	Poświętne	121	60
10.	Supraśl	356	163
11.	Suraz	65	23
12.	Turośń Kościelna	190	84
13.	Tykocin	119	55
14.	Wasilków	401	221
15.	Zabłudów	211	96
16.	Zawady	37	20
Razem		11 033	5 262

Największą liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2019 r. odnotowano w gminie:

- Łapy - 930 osób,
- Wasilków - 401 osób,
- Juchnowiec Kościelny - 379 osób,
- Supraśl - 356 osób,

natomiast najmniejszą w gminach:

- Zawady - 37 osób,
- Suraz - 65 osób.

2. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

„Napływ” do bezrobocia

W 2019 r. liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła 15 773 osoby (10 491 osób z powiatu grodzkiego i 5 282 osoby z powiatu ziemskiego), w tym:

- 3 257 osób zostało zarejestrowanych po raz pierwszy, z tego 2 194 osoby z powiatu grodzkiego i 1 063 osoby z powiatu ziemskiego,
- 12 516 osób bezrobotnych powróciło do rejestracji po raz kolejny (od 1990r.), z tego 8 297 osób z powiatu grodzkiego i 4 219 osób z powiatu ziemskiego.

W populacji bezrobotnych nowo zarejestrowanych 13 636 osób to osoby, które poprzednio pracowały (9 145 osób z powiatu grodzkiego i 4 491 osób z powiatu ziemskiego), 2 137 osób (1 346 osób z powiatu grodzkiego i 791 osób z ziemskiego), które dotychczas nie pracowały.

„Odpływ” z bezrobocia

Z ewidencji bezrobotnych w 2019 r. wyłączono 17 160 osób, w tym 11 420 osób z powiatu grodzkiego i 5 740 osób z powiatu ziemskiego.

Odpływ bezrobotnych spowodowany był:

- | | | |
|---|-------|--------|
| – podjęciem pracy | 8 968 | osób, |
| – rozpoczęciem szkolenia | 128 | osób, |
| – rozpoczęciem stażu | 545 | osób, |
| – odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI. | 756 | osób, |
| – nie potwierdzeniem gotowości do pracy | 3 748 | osób, |
| – dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego | 1 423 | osoby, |
| – podjęciem nauki | 60 | osób, |
| – osiągnięcia wieku emerytalnego | 350 | osób, |
| – nabyciem praw emerytalnych lub rentowych | 82 | osoby, |
| – nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego | 146 | osób, |
| – innymi przyczynami | 954 | osoby. |

Tab. 4 „Przyptywy” i „Odpływy” bezrobotnych

Miesiąc	„Przyptyw” ogółem	„Odpływ”		wzrost/spadek bezrobocia
		ogółem	w tym z tytułu podjęcia pracy	
styczeń	1 742	1 278	669	+ 464

luty	1 311	1 408	793	- 97
marzec	1 403	1 463	759	- 60
I kwartał ogółem	4 456	4 149	2 221	+ 307
kwiecień	1 190	1 580	841	-390
maj	1 065	1 560	761	-495
czerwiec	1 082	1 321	659	-239
II kwartał ogółem	3 337	4 461	2 261	-1 124
lipiec	1 420	1 496	709	-76
sierpień	1 248	1 356	641	-108
wrzesień	1 398	625	896	-150
III kwartał ogółem	4 066	4 400	2 246	-334
październik	1 444	1 623	863	-179
listopad	1 304	1 315	731	-11
grudzień	1 166	1 212	646	-46
IV kwartał ogółem	3 914	4 150	2 240	-236
RAZEM	15 773	17 160	8 968	-1 387

Podjęcia pracy stanowiły 56,9% ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia. Najwięcej osób spośród ogólnej liczby bezrobotnych podejmujących pracę mieszkało na terenie Białegostoku – 5 933 osoby, czyli 66,2%, pozostałe 3 035 osób (33,8%) - na obszarze gmin objętych działaniem tut. Urzędu.

3. Struktura bezrobotnych

3.1. Kobiety

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w PUP w Białymstoku zarejestrowane były 5 262 bezrobotne kobiety, czyli 47,7% ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji Urzędu. Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet 3 386 (64,3% ogółu bezrobotnych kobiet) mieszkało w powiecie grodzkim i 1 876 (35,7%) w powiecie ziemskim.

Wśród ogółu bezrobotnych kobiet 4 471 (85,0%) poprzednio pracowało, w tym 133 osoby objęły zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, natomiast 791 kobiet (15,0%) dotychczas nie pracowało.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet prawo do zasiłku posiadało 841 kobiet (16,0% ogółu kobiet). W powiecie grodzkim prawo do zasiłku posiadało 457 kobiet, natomiast w powiecie ziemskim 384 kobiety.

Tab. 5 Bezrobotne kobiety

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba zarejestrowanych kobiet:	
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	12 884	6 013	46,7
luty	12 787	5 986	46,8
marzec	12 727	5 976	46,9
kwiecień	12 337	5 843	47,4
maj	11 842	5 697	48,1
czerwiec	11 603	5 628	48,5
lipiec	11 527	5 707	49,5
sierpień	11 419	5 741	50,3
wrzesień	11 269	5 559	49,3

październik	11 090	5 387	48,5
listopad	11 079	5 363	48,4
grudzień	11 033	5 262	47,7

3.2. Rejestrowane bezrobocie na wsi

W 2019 r. w PUP zarejestrowało się 3 026 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 1 370 kobiet. Natomiast z ewidencji wyłączono 3 211 osób, z czego pracę podjęły 1 682 osoby.

Na koniec grudnia 2019 r. w Urzędzie zarejestrowanych było 2 306 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich, w tym 1 077 kobiet. Populacja ta stanowiła 20,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tab. 6 Rejestracja bezrobocia na wsi

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	2 591	20,1
luty	2 560	20,0
marzec	2 547	20,0
kwiecień	2 478	20,1
maj	2 378	20,1
czerwiec	2 351	20,2
lipiec	2 347	20,4
sierpień	2 339	20,5
wrzesień	2 346	20,8
październik	2 315	20,8
listopad	2 307	20,8
grudzień	2 306	20,9

3.3 Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2019 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 267 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Osoby te stanowiły 1,7% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w 2019 r. W populacji nowo zarejestrowanych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 151 osób mieszkało w powiecie grodzkim i 116 osób w powiecie ziemskim.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w ewidencji PUP figurowało 250 osób (131 osób z powiatu grodzkiego 119 osób z powiatu ziemskiego) zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Populacja ta stanowiła 2,3% ogółu bezrobotnych.

Tab.7 Kształtowanie się zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracownika

Miesiąc	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracownika			
	w okresie sprawozdawczym		na koniec miesiąca	
	ogółem	% do ogółu nowo zarejestr.	ogółem	% do ogółu bezrobotnych
styczeń	19	1,1	302	2,3
luty	23	1,7	300	2,3
marzec	27	1,9	293	2,3
I kwartał ogółem	69	1,5		
kwiecień	30	2,5	299	2,4
maj	15	1,4	279	2,4

czerwiec	35	3,2	284	2,4
II kwartał ogółem	80	2,4		
lipiec	15	1,0	266	2,3
sierpień	16	1,3	261	2,3
wrzesień	21	1,5	259	2,3
III kwartał ogółem	52	1,3		
październik	18	1,2	241	2,2
listopad	27	2,1	253	2,3
grudzień	21	1,8	250	2,2
IV kwartał ogółem	66	1,7		
RAZEM	267	1,7		

3.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W 2019 r. do rejestracji Urzędu zgłosiło się 3 012 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, czyli 17,4% wszystkich osób nowo zarejestrowanych w tym okresie. Najwięcej, bo aż 2 031 osób (67,4% wszystkich nowo zarejestrowanych z prawem do zasiłku) to mieszkańcy Białegostoku, pozostałe 981 osób, czyli 32,6% mieszkało na terenie powiatu ziemskiego.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w PUP zarejestrowanych było 1 516 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, w tym 841 kobiet. Bezrobotni ci stanowili 13,7% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie.

Najwięcej osób spośród ogólnej liczby bezrobotnych pobierających zasiłek w PUP mieszkało na terenie Białegostoku – 836 osób (55,1%), pozostałe 680 osób (44,9%) - na obszarze gmin objętych działaniem tut. Urzędu.

Tab. 8 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku

Miesiąc	Bezrobotni z prawem do zasiłku		% do:	
	zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	stan w końcu okresu sprawozdawczego	nowo zarejestr.	ogółu bezrobotnych
styczeń	403	1 874	23,1	14,5
luty	235	1 836	17,9	14,3
marzec	260	1 778	18,5	14,0
I kwartał ogółem	898		20,1	
kwiecień	244	1 695	20,5	13,7
maj	197	1 614	18,5	13,6
czerwiec	238	1 629	22,0	14,0
II kwartał ogółem	679		20,3	
lipiec	285	1 618	20,1	14,0
sierpień	205	1 566	16,4	13,7
wrzesień	218	1 466	15,6	13,1
III kwartał ogółem	708		17,4	
październik	239	1 450	16,5	13,1
listopad	285	1 514	21,8	13,7
grudzień	203	1 516	17,4	13,7
IV kwartał ogółem	727		18,6	
RAZEM	3 012		19,1	

3.5. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w ewidencji tut. Urzędu figurowały 3 193 osoby (1 972 osoby z powiatu grodzkiego i 1 221 osób z powiatu ziemskiego) bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, czyli osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej. Stanowiły one 28,9% ogółu bezrobotnych.

Do rejestracji PUP w Białymstoku w 2019 r. zgłosiły się 4 863 osoby (3 183 osoby z powiatu grodzkiego i 1 680 osób z powiatu ziemskiego) bez kwalifikacji zawodowych. Pracę w omawianym okresie podjęło 1 986 osób (1 265 osób z powiatu grodzkiego i 721 osób z powiatu ziemskiego), w tym 958 kobiet.

Tab. 9 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Miesiąc	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	3 648	28,3
luty	3 655	28,6
marzec	3 653	28,7
kwiecień	3 540	28,7
maj	3 447	29,1
czerwiec	3 379	29,1
lipiec	3 296	28,6
sierpień	3 271	28,6
wrzesień	3 263	28,9
październik	3 221	29,0
listopad	3 222	29,1
grudzień	3 193	28,9

3.6. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w ewidencji tut. Urzędu figurowały 2 252 osoby (1 387 osób z powiatu grodzkiego i 865 osób z powiatu ziemskiego) bezrobotne bez doświadczenia zawodowego, czyli bezrobotnych, którzy wykonywali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową przez łączny okres poniżej 6 miesięcy. Osoby te stanowiły 20,4% ogółu bezrobotnych.

Do rejestracji PUP w Białymstoku w 2019 r. zgłosiło się 3 509 osób (2 245 osób z powiatu grodzkiego i 1 264 osoby z powiatu ziemskiego) bez doświadczenia zawodowego. Pracę w omawianym okresie podjęło 1 509 osób (933 osoby z powiatu grodzkiego i 576 osób z powiatu ziemskiego), w tym 737 kobiet.

Tab. 10 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Miesiąc	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	2 618	20,3
luty	2 624	20,5
marzec	2 649	20,8
kwiecień	2 559	20,7
maj	2 480	20,9

czerwiec	2 415	20,8
lipiec	2 346	20,3
sierpień	2 359	20,6
wrzesień	2 383	21,1
październik	3 347	21,1
listopad	2 313	20,9
grudzień	2 252	20,4

3.7. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 1 781 kobiet (1 125 kobiet z powiatu grodzkiego i 656 kobiet z powiatu ziemskiego), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Populacja ta stanowiła 16,1% ogółu bezrobotnych.

W omawianym okresie w PUP w Białymstoku zarejestrowało się 912 kobiet (574 z powiatu grodzkiego i 338 z powiatu ziemskiego), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Pracę w omawianym okresie podjęło 588 kobiet (365 kobiet z powiatu grodzkiego i 223 kobiety z powiatu ziemskiego).

Tab. 11 Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Miesiąc	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	2 005	15,6
luty	1 990	15,6
marzec	1 996	15,7
kwiecień	1 965	15,9
maj	1 939	16,4
czerwiec	1 920	16,5
lipiec	1 895	16,4
sierpień	1 884	16,5
wrzesień	1 868	16,6
październik	1 808	16,3
listopad	1 805	16,3
grudzień	1 781	16,1

3.8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.8.1. Bezrobotna do 30 roku życia.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. zarejestrowanych było 2 428 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 1 415 kobiet. Stanowiły one 22,0% ogólnej liczby bezrobotnych. Z ogólnej liczby 1 435 osób mieszkało w powiecie grodzkim i 993 osoby w powiecie ziemskim.

W 2019 r. w PUP w Białymstoku zarejestrowało się 6 089 osób (3 858 osób z powiatu grodzkiego i 2 231 osób z powiatu ziemskiego) do 30 roku życia, w tym 2 948 kobiet. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 6 116 osób (3 847 osób z powiatu grodzkiego i 2 269 osób z powiatu ziemskiego). Pracę w powyższym okresie podjęło 3 335 osób (2 117 osób z powiatu grodzkiego i 1 218 osób z powiatu ziemskiego). Z ogólnej liczby podjęć pracy 2 814 osób podjęło pracę niesubsydiowaną i 521 osób pracę subsydiowaną.

Tab. 12 Bezrobotni do 30 roku życia

Miesiąc	Osoby do 30 roku życia	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	2 905	22,5
luty	2 891	22,6
marzec	2 907	22,8
kwiecień	2 767	22,4
maj	2 629	22,2
czerwiec	2 523	21,7
lipiec	2 525	21,9
sierpień	2 517	22,0
wrzesień	2 529	22,4
październik	2 487	22,4
listopad	2 521	22,7
grudzień	2 428	22,0

3.8.2. Osoby długotrwale bezrobotne

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były 5 972 osoby (3 817 osób z powiatu grodzkiego i 2 155 osób z powiatu ziemskiego) długotrwale bezrobotne, czyli pozostające bez pracy w rejestrze urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Populacja ta stanowiła 54,1% ogółu bezrobotnych.

W 2019 r. w PUP w Białymstoku zarejestrowały się 4 473 osoby (2 839 osób z powiatu grodzkiego i 1 634 osoby z powiatu ziemskiego) długotrwale bezrobotnych, w tym 2 166 kobiet. Natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 5 477 osób (3 531 osób z powiatu grodzkiego i 1 946 osób z powiatu ziemskiego). Pracę w powyższym okresie podjęło 2 307 osób (1 462 osoby z powiatu grodzkiego i 845 osób z powiatu ziemskiego). Z ogólnej liczby podjąć pracę 2 043 osoby podjęły pracę niesubsydiowaną i 264 osoby pracę subsydiowaną.

Tab. 13 Długotrwale bezrobotni

Miesiąc	Długotrwale bezrobotni	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	7 042	54,7
luty	6 933	54,2
marzec	6 839	53,7
kwiecień	6 736	54,6
maj	6 536	55,2
czerwiec	6 447	55,6
lipiec	6 300	54,6
sierpień	6 204	54,3
wrzesień	6 150	54,6
październik	6 042	54,5
listopad	6 027	54,4
grudzień	5 972	54,1

3.8.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 3 187 osób (2 094 osoby z powiatu grodzkiego i 1 093 osoby z powiatu ziemskiego) bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Populacja ta stanowiła 28,9% ogółu bezrobotnych.

W 2019 r. w PUP w Białymstoku zarejestrowały się 2 754 osoby (1 837 osób powiatu grodzkiego i 917 osób z powiatu ziemskiego) powyżej 50 roku życia, w tym 1 005 kobiet. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3 215 osób (2 128 osób z powiatu grodzkiego i 1 087 osób z powiatu ziemskiego). Pracę w powyższym okresie podjęło 1 320 osób (838 osób z powiatu grodzkiego i 482 osoby z powiatu ziemskiego). Z ogólnej liczby podjęć pracy 1 186 osób podjęło pracę niesubsydiowaną i 134 osoby pracę subsydiowaną.

Tab. 14 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Miesiąc	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	3 721	28,9
luty	3 695	28,9
marzec	3 647	28,6
kwiecień	3 559	28,8
maj	3 425	28,9
czerwiec	3 356	28,9
lipiec	3 323	28,8
sierpień	3 255	28,5
wrzesień	3 196	28,4
październik	3 162	28,5
listopad	3 190	28,8
grudzień	3 187	28,9

3.8.4. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w ewidencji tut. Urzędu figurowało 2 014 osób (1 265 osób z powiatu grodzkiego i 749 osób z powiatu ziemskiego) posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Populacja ta stanowiła 18,2% ogółu bezrobotnych.

W 2019 r. do rejestracji PUP w Białymstoku zgłosiły się 1 864 osoby (1 225 osób z powiatu grodzkiego i 639 osób z powiatu ziemskiego). Pracę w omawianym okresie podjęło 1 240 osób (815 osób z powiatu grodzkiego i 425 osób z powiatu ziemskiego).

Tab. 15 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Miesiąc	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	2 342	18,2
luty	2 320	18,1
marzec	2 343	18,4
kwiecień	2 311	18,7
maj	2 275	19,2
czerwiec	2 249	19,4
lipiec	2 225	19,3

sierpień	2 201	19,3
wrzesień	2 146	19,0
październik	2 066	18,6
listopad	2 043	18,4
grudzień	2 014	18,2

3.8.5. Bezrobotni niepełnosprawni

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w PUP w Białymstoku zarejestrowanych było 1 077 (785 osób z powiatu grodzkiego i 292 osoby z powiatu ziemskiego) niepełnosprawnych osób bezrobotnych, w tym 415 kobiet. Stanowili oni 9,8% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 113 osób niepełnosprawnych, czyli 10,5% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

W 2019r.w tut. Urzędzie zarejestrowało się 1 314 niepełnosprawnych osób bezrobotnych (962 osoby z powiatu grodzkiego i 352 osoby z powiatu ziemskiego), w tym 556 kobiet. Pracę w powyższym okresie podjęły 602 osoby bezrobotne niepełnosprawne (447 osób z powiatu grodzkiego i 155 osób z powiatu ziemskiego), w tym 267 kobiet.

Tab. 16 Bezrobotni niepełnosprawni

Miesiąc	Bezrobotni niepełnosprawni	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	1 218	9,4
luty	1 242	9,7
marzec	1 233	9,7
kwiecień	1 221	10,0
maj	1 183	10,0
czerwiec	1 160	9,9
lipiec	1 140	9,9
sierpień	1 121	9,8
wrzesień	1 098	9,7
październik	1 110	10,0
listopad	1 084	9,8
grudzień	1 077	9,8

3.9. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w PUP zarejestrowanych były 348 osób (236 osób z powiatu grodzkiego i 112 osób z powiatu ziemskiego) poszukujących pracy, w tym 148 kobiet. Z ogólnej liczby poszukujących pracy 136 osób (98 osób z powiatu grodzkiego i 38 osób z powiatu ziemskiego), to niepełnosprawni nie posiadający statusu bezrobotnego w związku z pobieraniem renty.

W 2019 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 489 osób poszukujących pracy (360 osób z powiatu grodzkiego i 129 osób z powiatu ziemskiego), w tym 185 kobiet.

Tab. 17 Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

Miesiąc	Liczba osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy ogółem	w tym:	
		kobiety	niepełnosprawne i nie pozostające w zatrudnieniu
styczeń	339	131	153

luty	337	135	153
marzec	347	134	159
kwiecień	336	129	152
maj	333	135	153
czerwiec	334	138	144
lipiec	335	140	149
sierpień	332	140	143
wrzesień	339	144	143
październik	348	145	145
listopad	347	144	144
grudzień	348	136	136

3.10. Zarejestrowani bezrobotni według wieku

Na dzień 31 grudnia 2019 r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Białymstoku stanowiły osoby w przedziale wiekowym:

- 25 - 34 lata (3 135 osób), 28,4% ogółu bezrobotnych,
- 35 - 44 lata (2 736 osób), 24,8% ogółu bezrobotnych,
- 45 – 54 lata (2 021 osób), 18,3% ogółu bezrobotnych,
- 55 – 59 lata (1 296 osób), 11,8% ogółu bezrobotnych.

Poza tym zarejestrowanych było 936 osób (8,5%) w wieku 18-24 lata i 909 osób w wieku powyżej 60 lat (8,2%).

Tab. 18 Bezrobotni według wieku – według stanu na 31.12.2019r.

Wiek w latach	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
18-24	936	503	433
25-34	3 135	1 993	1 142
35-44	2 736	1 777	959
45-54	2 021	1 343	678
55-59	1 296	849	447
powyżej 60	909	607	302
Razem	11 033	7 072	3 961

3.11. Zarejestrowani bezrobotni według poziomu wykształcenia

Na dzień 31 grudnia 2019 r. najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie:

- policealne i średnie zawodowe - 2 665 osób (24,2% ogółu bezrobotnych),
- gimnazjalne i poniżej - 2 579 osób (23,4% ogółu bezrobotnych),
- wyższe - 2 395 osób (21,7% ogółu bezrobotnych),
- zasadnicze zawodowe - 2 098 osób (19,0% ogółu bezrobotnych).

Natomiast najmniej bezrobotnych posiadało wykształcenie ogólne – 1 296 osób (11,7% ogółu bezrobotnych).

Tab. 19 Bezrobotni według wykształcenia – według stanu na 31.12.2019r.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
wyższe	2 395	1 779	616
polic. i średnie zawod.	2 665	1 652	1 013

średnie ogólne	1 296	869	427
zasadnicze zawodowe	2 098	1 209	889
gimnazjalne i poniżej	2 579	1 563	1 016
Razem	11 033	7 072	3 961

3.12. Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy

Na dzień 31 grudnia 2019 r. najwięcej było zarejestrowanych bezrobotnych posiadających staż od 1 - 5 letni 2 521 osób (22,9%). Następne pod względem liczebności grupy stanowiły osoby posiadające staż:

- do 1 roku (2 515 osób), 22,8% ogółu bezrobotnych,
- 10 - 20 letni (1 568 osoby), 14,2 % ogółu bezrobotnych,
- 5 - 10 letni (1 551 osób), 14,0% ogółu bezrobotnych,
- 20 - 30 letni (1 004 osoby), 9,1% ogółu bezrobotnych,
- powyżej 30 letni staż pracy (401 osób), 3,6% ogółu bezrobotnych.

Ponadto w ewidencji figurowały 1 473 osoby (13,4%) dotychczas nie pracujące.

Tab. 20 Bezrobotni według stażu pracy – według stanu na 30.09.2019r.

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
do 1 roku	2 515	1 668	847
1-5	2 521	1 591	930
5-10	1 551	973	578
10-20	1 568	1 019	549
20-30	1 004	659	345
powyżej 30 lat	401	277	124
bez stażu	1 473	885	588
Razem	11 033	7 072	3 961

3.13. Zarejestrowani bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

Na dzień 31 grudnia 2019 r. najwięcej było zarejestrowanych bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (2 926 osób – 26,5% ogółu bezrobotnych). Następne pod względem liczebności grupy stanowiły osoby pozostające bez pracy w okresie od:

- 1 do 3 miesięcy 1 941 osób – 17,6% ogółu bezrobotnych),
- 12 do 24 miesięcy (1 777 osób – 16,1% ogółu bezrobotnych),
- 6 - 12 miesięcy (1 711 osób – 15,5 % ogółu bezrobotnych),
- 3 - 6 miesięcy (1 625 osób – 14,7 % ogółu bezrobotnych),
- do 1 miesiąca (1 053 osoby – 9,6 % ogółu bezrobotnych).

Tab.21 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy – według stanu na 30.09.2019r.

Czas pozostawania bez pracy miesiącach	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
do 1 miesiąca	1 053	702	351
1-3	1 941	1 303	638
3-6	1 625	1 030	595
6-12	1 711	1 066	645

12-24	1 777	1 091	686
powyżej 24 miesięcy	2 926	1 880	1 046
Razem	11 033	7 072	3 961

4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

4.1. Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku realizuje zadania, których celem jest m.in. pozyskanie ofert pracy, pozyskanie nowych pracodawców, utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Zadania te realizują głównie pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego m.in. poprzez kontakty telefoniczne, e-mailowe oraz wizyty w zakładach pracy. W omawianym okresie pośrednicy złożyli 574 wizyty, z tego 269 w zakładach funkcjonujących na terenie Białegostoku i 305 na terenie powiatu ziemskiego. Pozyskali 1 258 propozycji zatrudnienia, z czego 763 dotyczyły zatrudnienia na terenie powiatu grodzkiego, a 495 powiatu ziemskiego.

Ogółem w omawianym okresie do tut. Urzędu wpłynęło 9 760 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 7 877 ofert (81%) zgłosili pracodawcy z terenu Białegostoku i 1 883 oferty pracodawcy (19%) z terenu powiatu ziemskiego. W w/w okresie wpłynęło 613 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych.

Tab. 22 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w okresie sprawozdawczym

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy	z ogółem		
		zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	miejsca aktywizacji zawodowej	dla niepełnosprawnych
styczeń	812	793	19	77
luty	759	708	51	39
marzec	1006	938	68	45
I kwartał ogółem	2577	2439	138	161
kwiecień	861	816	45	29
maj	873	801	72	49
czerwiec	820	779	41	67
II kwartał ogółem	2 554	2 396	158	145
lipiec	957	919	38	72
sierpień	785	734	51	62
wrzesień	866	841	25	70
III kwartał ogółem	2608	2494	114	204
październik	1004	959	45	47
listopad	563	534	29	35
grudzień	454	448	6	21
IV kwartał ogółem	2021	1941	80	103
RAZEM	9760	9270	490	613

Dodatkową formą kojarzenia ofert pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy są giełdy pracy. Umożliwiają one spotkanie pracodawcy z większą grupą kandydatów

do pracy. W omawianym okresie zorganizowano 193 giełdy pracy, w których uczestniczyło 1 828 osób. Pracodawcy poszukiwali tą drogą kandydatów do pracy m.in. na stanowiska: hydraulik, pracownik fizyczny, magazynier, pomoc kuchenna, salowa, sprzątaczką, szwaczka, stolarz, pakowacz, garmażer, sprzedawca, robotnik budowlany, pilarz, monter, pakowacz, sprzedawca, pracownik produkcji.

Urząd realizuje również zadania z zakresu legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. W omawianym okresie wpisano do ewidencji 10 901 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najwięcej oświadczeń zarejestrowano dla obywateli Białorusi (48,9%) oraz Ukrainy (47,3%).

Tab. 23 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji w roku 2019 r.

	Białoruś	Ukraina	Rosja	Gruzja	Mołdawia	Armenia	Ogółem
Liczba oświadczeń	5 340	5 164	152	187	44	14	10 901

Wpłynęły również 23 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca (20 wniosków dla obywateli Ukrainy, 3 wnioski dla obywateli Białorusi), w wyniku których wydano 16 zezwoleń na pracę sezonową, 10 decyzji o umorzeniu postępowania oraz 4 decyzje uchylające.

W związku z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, pracodawcy składają oferty pracy w celu uzyskania opinii o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w wyniku których wydano 427 „Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi...” w sprawie zatrudnienia 3 312 osób. Pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem osób na stanowiska m.in.: kucharz, magazynier, drwal- pilarz drzew, kelner, menadżer, pokojowa, pracownik biurowy, robotnik budowlany, ekonomista, fryzjer, pracownik produkcji, pakowacz, monter instalacji sieci teletechnicznych, masażysta, pracownik produkcji.

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu pomocy osobom zwalnianym z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stosownie do skali planowanych zwolnień i ich rozłożenia w czasie proponowano:

- spotkania ze zwalnianą załogą na terenie zakładu pracy,
- dyżury pracowników PUP w zakładach wg sporządzonego wspólnie z pracodawcą harmonogramu,

Wybór odpowiedniej formy dokonywany jest wspólnie z pracodawcą.

W omawianym okresie odbyły się 2 spotkania w zakładach pracy, w związku z planowanymi zwolnieniami grupowymi:

- w lutym zorganizowano spotkanie informacyjne w Tesco Sp. z o.o. oddział w Łapach, w którym uczestniczyły 23 osoby,
- w maju odbyło się spotkanie w Publicznym Gimnazjum nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi, w którym uczestniczyło 11 osób przewidzianych do zwolnienia w ramach zgłoszonego procesu zwolnień grupowych.

Pracownicy Urzędu udzielali zainteresowanym informacji na temat przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rejestracji w Urzędzie, praw i obowiązków bezrobotnych, przysługujących świadczeń dla osób bezrobotnych, rodzajów ofert

zgłaszanych do PUP oraz roli własnej aktywności w poszukiwaniu pracy. Przekazano informację o aktualnie realizowanych przez Urząd programach rynku pracy. Omówione zostały usługi i instrumenty rynku pracy, z których mogą korzystać osoby bezrobotne, takie jak: staże, prace interwencyjne czy środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej, a także wynikające z nich obowiązki. W trakcie spotkania pośrednik pracy odpowiadał na pytania oraz wyjaśniał wątpliwości dotyczące przedstawionych informacji.

4.2. Szkolenia

W 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na szkolenia i egzaminy skierowano 140 osób (95 osób z powiatu grodzkiego i 45 osób z powiatu ziemskiego), w tym 25 kobiet. Były to:

- Szkolenia indywidualne:

- 41 osób bezrobotnych, w tym 3 osoby bezrobotne niepełnosprawne
- 1 osoba poszukująca pracy w ramach renty szkoleniowej,
- 10 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia.

Najczęściej występujące szkolenia: operator ciężkiego sprzętu budowlanego (koparki, ładowarki, walec drogowy); spawanie metodą MAG; instruktor nauki jazdy kat. B; kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E; kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym; kwalifikowana pierwsza pomoc; kadry i płace; język angielski.

- Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego:

- 84 osoby bezrobotne do 30 roku życia
- 3 osoby w ramach programu specjalnego („Pomoc w wejściu na rynek pracy ...”).

Najczęściej występujące szkolenia: operator ciężkiego sprzętu budowlanego (koparko-ładowarki, koparki); prawo jazdy kat. C; prawo jazdy kat. C+E; kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E; prawo jazdy kat. D; kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, D+E, D1, D1+E; kurs kierowców z zakresu przewozu towarów niebezpiecznych ADR; spawanie metodą MAG, TIG; żurawie samojezdne i wieżowe budowlane; kurs fryzjerski – Mr. Barber; różnego rodzaju kursy kosmetyczne.

- Egzamin umożliwiający uzyskanie uprawnień zawodowych:

- 1 osoba bezrobotna – egzamin kwalifikacyjny grupa I E.

W okresie 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r. szkolenia ukończyło ogółem 127 osób bezrobotnych (82 osoby z powiatu grodzkiego i 45 osób z powiatu ziemskiego) oraz 1 osoba poszukująca pracy z powiatu grodzkiego, której przyznano rentę szkoleniową i 6 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia:

- 44 osoby ukończyły szkolenia indywidualne wskazane przez osobę,
- 90 osób bezrobotnych ukończyło szkolenia w ramach bonu szkoleniowego.

W dniach 13.05.2019 r. – 31.05.2019 r. przeprowadzono szkolenie „Szukam Pracy” w którym uczestniczyło osiem bezrobotnych kobiet (5 z powiatu grodzkiego i 3 z powiatu ziemskiego). Wśród tych osób były osoby bezrobotne będące „w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Były to między innymi:

- 2 osoby bezrobotne do 30 roku życia,
- 5 osób długotrwale bezrobotnych,
- 1 osoba bezrobotna posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

W 2019 r. dofinansowano koszty studiów podyplomowych dla 11 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia (10 osób z powiatu grodzkiego, w tym 9 kobiet i 1 kobieta z powiatu ziemskiego).

W 2019 r. ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeprowadzono 3 nabory *Wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego*: w dniach 4 - 8 lutego 2019r., w dniu 5 sierpnia 2019r. i w dniach 7 – 10 października 2019 r. W trakcie przeprowadzonych naborów wpłynęło 179 *Wniosków*, z czego 104 rozpatrzono pozytywnie. W efekcie w 2019r. podpisano 1 porozumienie i 101 umów o finansowanie kształcenia ustawicznego 1135 pracowników i pracodawców.

4.3. Zatrudnienie wspierane

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł umowy o organizację prac interwencyjnych z 173 pracodawcami, u których zatrudnione zostały osoby bezrobotne na 240 stanowiskach, w tym m. in: pracownik obsługi klienta, sprzedawca, magazynier. W ramach robót publicznych umowy podpisano z 8 organizatorami na 23 stanowiska. Najczęściej roboty publiczne były organizowane w zawodach: pomoc administracyjna, pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, robotnik gospodarczy. Podpisano także z 1 pracodawcą umowę o zwrot opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne spółdzielniom socjalnym za osoby zatrudnione na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na 3 stanowiska (pracownik ds. obsługi imprez i szkoleń). W 2019 r. pracę, w ramach zatrudnienia subsydiowanego, podjęło 289 osób bezrobotnych i 3 osoby poszukujące pracy. Natomiast środkami objęto ogółem 350 osób. Wydatkowano kwotę 1 240 866,37 zł.

4.4. Staże i boni stażowe

W 2019r. tut. Urząd zawarł umowy o zorganizowanie stażu z 324 pracodawcami, u których pracę wykonywały osoby bezrobotne na 488 stanowiskach, w tym m.in. na stanowisku referent, podinspektor, fryzjer. Natomiast w przypadku bonów stażowych umowy podpisano z 52 organizatorami stażu na 57 stanowisk. Najczęściej w ramach bonu stażowego były organizowane następujące stanowiska: architekt/asystent projektanta, fryzjer, kosmetyczka.

W analizowanym okresie staż (w tym bon stażowy) rozpoczęło 545 osób. *Natomiast środkami objęto ogółem 697 osób. Wydatkowano kwotę 3 257 703,42 zł.*

W przypadku bonu na zasiedlenie pracę podjęło 146 osób. *Natomiast środkami objęto ogółem 143 osoby. Wydatkowano kwotę 1 362 783,04 zł.*

4.5. Wsparcie przedsiębiorczości oraz refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych

W 2019 r. z tytułu podjęcia działalności gospodarczej wyrejestrowanych zostało 410 osób. Najczęściej osoby bezrobotne zakładały działalność usługową (373 osoby), następnie działalność handlową (20 osób) oraz produkcyjną (17 osób). *Wydatkowano kwotę 8 873 425,88 zł.*

W związku z przyznaniem środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej wyrejestrowana została 1 osoba poszukująca pracy. *Wydatkowano kwotę 14 260,00 zł.*

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł także umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z 64 pracodawcami na utworzenie 64 stanowisk pracy, w tym m. in. magazynier/pracownik magazynowy, geodeta/asystent geodety, pracownik biurowy. W ramach ww. formy wsparcia pracę podjęły 64 osoby

bezrobotne. Środkami objęto również 64 osoby bezrobotne. Wydatkowano kwotę 1 128 468,46 zł.

4.6. Informacje dotyczące realizowanych programów oraz projektów

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, w 2019 r. realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (V)” PO WER,
2. „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (V)” RPOWP.

Ponadto w 2019 r. została podjęta Uchwała Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku pozytywnie opiniująca celowość realizacji Programu Specjalnego „Pomoc w wejściu na rynek pracy bezrobotnym pełnoletnim wychowankom pieczy zastępczej”.

W marcu 2019 r. Urząd pozyskał także środki z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

W maju 2019 r. Urząd pozyskał kolejne środki z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na zorganizowanie robót publicznych.

4.6.1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (V)” (okres realizacji 01.01.2019 – 31.12.2019)

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 490 osób młodych poniżej 30 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie białostockim, powiecie miasto Białystok, w tym co najmniej 20% uczestników i uczestniczek znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku jako bezrobotne. Minimum 60% uczestników i uczestniczek projektu musiało należeć do tzw. kategorii NEET.

Główny rezultat projektu - podjęcie zatrudnienia przez osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na minimalnym poziomie 42% dla osób w najtrudniejszej sytuacji oraz 57% dla pozostałych osób nienależących do ww. grupy.

4.6.2. Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (V)” (okres realizacji 01.01.2019 – 31.12.2019)

Celem projektu było zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok. Uczestnikami projektu było 281 osób po 30 r.ż., zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy jednocześnie nie należą do kategorii osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach (udział dotyczy tylko formy wsparcia: Środki na podjęcie działalności gospodarczej i nie może przekroczyć 20% ogólnej liczby uczestników projektu).

Główny rezultat projektu - podjęcie zatrudnienia przez uczestników i uczestniczki przedsięwzięcia na minimalnym poziomie 42% dla osób w najtrudniejszej sytuacji.

4.6.3. Program Specjalny: Pomoc w wejściu na rynek pracy bezrobotnym pełnoletnim wychowankom pieczy zastępczej

(okres realizacji: 01.04.2019 – 31.12.2019)

Realizacja programu umożliwiła uczestnikom uzupełnienie lub podniesienie kwalifikacji, zdobycie umiejętności praktycznych, co miało docelowo pomóc w wejściu na rynek pracy i podjęciu zatrudnienia. Partnerami programu byli: Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Białymstoku oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Białymstoku.

Program zakładał wsparcie 5 wychowanków pieczy zastępczej, głównie w wieku poniżej 30 lat, zarejestrowanych jako bezrobotni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, będących w trakcie bądź po ukończeniu procesu usamodzielniania się, w tym kształcących się w trybie niestacjonarnym oraz m.in. przebywających w mieszkaniach chronionych. Program obejmował swoim zasięgiem osoby zamieszkałe w powiecie białostockim oraz w mieście Białystok.

Oczekiwany rezultat udziału w programie specjalnym - podjęcie pracy przez uczestników na okres min. 3 miesięcy.

4.6.4. Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy - Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

(okres realizacji: 01.04.2019 – 31.12.2019)

Głównym celem programu była aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych obejmująca przygotowanie do pracy w biurach powiatowych Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz innych instytucjach okołorolniczych, a także administracji samorządowej, rządowej i w przedsiębiorstwach. Zaplanowano wsparcie dla 11 osób długotrwale bezrobotnych.

4.6.5. Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy – Roboty publiczne

(okres realizacji 01.05.2019 r. - 31.12.2019 r.)

Głównym celem programu była aktywizacja osób zamieszkujących tereny wiejskie, poprzez zatrudnienie w ramach robót publicznych do wykonywania prac zleconych przez samorządy terytorialne, administrację rządową oraz instytucje użyteczności publicznej. Powyższe działania mają zapobiec rosnącej dysproporcji pomiędzy poziomem bezrobocia na obszarach powiatu ziemskiego względem powiatu grodzkiego, poprzez niedopuszczanie do szerzenia się bezrobocia długoterminowego na terenach wiejskich. Zaplanowano wsparcie dla 10 osób bezrobotnych.

Tabela nr 24. Dane dotyczące Funduszu Pracy

		Osoby bezrobotne i poszukujące pracy*, które skorzystały ze wsparcia					Osoby, którym sfinansowano wsparcie	Wydatki
		Powiat ziemski		Powiat grodzki		Razem		
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety			
ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANIE	Prace interwencyjne	49	27	103	61	152	205	460 033,10 zł
	Dofinansowanie wynagrodzenia na zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat	1	0	0	0	1	6	18 307,81 zł

	Zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	0	4	24 670,76 zł
	Roboty publiczne	17	9	3	2	20	18	155 193,33 zł
	Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne spółdzielniom socjalnym za osoby zatrudnione na podstawie spółdzielczej umowy o pracę*	1*	0*	2*	1*	3*	3*	6 407,19 zł*
STAŻE, BONY STAŻOWE ORAZ BONY NA ZASIEDLENIE	Staże	57	48	178	146	235	342	1 145 394,28 zł
	Bony stażowe	7	5	16	13	23	68	172 549,64 zł
	Bony na zasiedlenie, w tym:	15	10	33	16	48	45	436 460,00 zł
	- bony na zasiedlenie z tytułu podjęcia działalności	1	0	7	3	8	7	68 380,00 zł
WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI, REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	46	16	73	25	119	119	2 093 429,30 zł
	Środki na przystąpienie do spółdzielni*	0*	0*	1*	0*	1*	1*	14 260,00 zł*
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	18	6	46	18	64	64	1 128 468,46 zł

SZKOLENIA	Szkolenia indywidualne	16	2	25	5	41	48	115 349,15
	Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	28	2	59	11	87	93	466 846,93
	Egzamin umożliwiający uzyskanie uprawnień zawodowych	0	0	1	0	1	1	225,00
	Szkolenie „Szukam Pracy”	3	3	5	5	8	8	5 664,00
STUDIA PODYPLOMOWE		1*	1*	10*	9*	11*	11*	19 620,00
PROGRAM SPECJALNY	Bony szkoleniowe	0	0	3	2	3	3	15 329,66 zł
	Pakiet wizerunkowy	0	0	3	2	3	3	2 141,59 zł
	Staże (w tym koszty dojazdu)	0	0	3	2	3	3	11 699,41
ŚRODKI REZERWY	ARiMR	3	3	8	6	11	11	81 206,14 zł
	Roboty publiczne	6	3	0	0	6	6	63 174,01 zł

*poszukujący pracy

Tabela nr 25. Dane dotyczące Europejskiego Funduszu Społecznego

		Osoby bezrobotne, które skorzystały ze wsparcia					Osoby, którym sfinansowano wsparcie	Wydatki
		Powiat ziemski		Powiat grodzki		Razem		
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	Prace interwencyjne	22	6	36	11	58	56	238 876,60 zł
	Staże	63	44	101	75	164	164	1 064 768,56 zł
	Bony stażowe	15	11	19	11	34	34	271 643,00 zł
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	46	16	91	31	137	137	3 172 896,63 zł

	Bony na zasiedlenie	27	15	71	40	98	98	926 323,04 zł
	- bony na zasiedlenie z tytułu podjęcia działalności	1	1	2	1	3	3	29 520,00 zł
Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego	Prace interwencyjne	28	11	24	11	52	52	274 203,57 zł
	Staże	31	24	44	38	75	75	510 442,39 zł
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	54	12	100	35	154	154	3 607 099,95 zł

5. Poradnictwo zawodowe

W 2019 r. z pomocy doradczej skorzystały łącznie 1 222 osoby (1 189 osób bezrobotnych i 33 osoby poszukujące pracy), w tym 728 osób z powiatu grodzkiego i 494 osoby z powiatu ziemskiego.

W poradnictwie grupowym udział wzięło 121 osób, 607 osób skorzystało indywidualnie z informacji zawodowej w SIŻ, a 69 uczestniczyło w grupowej informacji zawodowej.

Wśród osób bezrobotnych korzystających z pomocy doradców 644 osoby nie ukończyły 30 roku życia (294 osoby miały mniej niż 25 lat), a 109 osób miało powyżej 50 lat.

Poradnictwo indywidualne

W 2019r. doradcy odbyli 1 322 rozmowy doradcze. Blisko 55% osób zgłaszających się po pomoc stanowiły kobiety. Wśród klientów zgłaszających się do doradcy, mieszkańcy powiatu ziemskiego stanowili ok. 40 %.

Rozmowy doradcze koncentrowały się głównie wokół wyborów zawodowych. Klienci oczekiwali pomocy w wyborze kierunku szkolenia. Z reguły osoby te były przygotowane do zawodów, w których brak wolnych miejsc pracy lub nie posiadały wyuczonych umiejętności o znaczeniu zawodowym. Inną grupę stanowiły osoby, które były zainteresowane jedynie uzupełnieniem posiadanych już umiejętności. W każdym przypadku istotne było określenie zasadności wyboru kierunku szkolenia, a także poziomu motywacji do udziału w nim. Część osób, mimo odpowiednich kwalifikacji wskazywała na problemy związane z pozyskaniem zatrudnienia. Miały one trudności z docieraniem do pracodawców, autoprezentacją, rozmową kwalifikacyjną. Analizowano wówczas skuteczność metod stosowanych przy ubieganiu się o zatrudnienie i zachęcano do samodzielności w rozeznaniu rynku pracy. Znaczna część osób wymagała pomocy w pokonaniu poczucia beznadziejności i wyobcowania społecznego. Klienci oczekiwali także pomocy w przygotowywaniu dokumentów takich jak życiorys zawodowy i list motywacyjny.

Ważne okazywało się też przełamywanie stereotypów i barier dotyczących rynku pracy jak i oczekiwań pracodawców. Osoby korzystające z pomocy doradczej mają możliwość przeprowadzenia badań preferencji zawodowych. Interpretacja otrzymanych wyników dostarcza szeregu informacji zarówno o osobowości badanego, jak i o środowisku pracy czy zawodach dających możliwość samorealizacji.

Informacja zawodowa

Świadomy wybór drogi zawodowej powinien być oparty także o znajomość wymagań danego zawodu, charakteru pracy i statusu pracownika w różnych zawodach. Istotne staje się zebranie informacji dotyczącej możliwości kształcenia. Często informacja o zawodzie ogranicza się do szeregu potocznych opinii, nie zawsze własnych i jest bardzo uboga.

Z materiałów zawodoznawczych zebranych w Sali Informacji Zawodowej skorzystało w 2019 r. 607 osób w formie indywidualnej (341 – osoby bezrobotne). W czasie 9 grupowych spotkań informacyjnych z różnego rodzaju informacją zawodową zapoznało się 69 osób. 4 spotkania zostały zorganizowane na terenie gmin: Czarna Białostocka, Supraśl, Gródek i Michałowo we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej działających w/w miejscach. Tematyka tych spotkań koncentrowała się wokół informacji o sytuacji rynku pracy i korelacji posiadanych umiejętności i doświadczeń z zapotrzebowaniem potencjalnych pracodawców.

Poradnictwo grupowe

W ciągu 2019 r. zorganizowano 20 grup zajęć warsztatowych, w których uczestniczyło 121 osób (80 kobiet). Głównym celem zajęć było nauczenie rozpoznawania swoich mocnych stron i umiejętności. Zajęcia dały także możliwość refleksji nad dotychczasowymi poczynaniami zawodowymi. Uczestnicy lepiej zrozumieli rolę prawidłowej komunikacji międzyludzkiej. Mieli także możliwość poddania analizie własne predyspozycje zawodowe. W trakcie zajęć wskazywano na rolę własnej aktywności przy ubieganiu się o zatrudnienie, omawiano także metody kontaktowania się z potencjalnymi pracodawcami. Uczestnicy mieli możliwość przygotowania dokumentów aplikacyjnych i przećwiczenia zdobytych umiejętności. Część zdobyła także wiedzę niezbędną w zakresie przygotowywania się do rozpoczęcia samodzielnej działalności gospodarczej.

W omawianym okresie doradcy zawodowi przeprowadzili edycję Szkolenia z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy. Przez 3 tygodnie, 8 uczestników przygotowywało się do bardziej zaplanowanego i świadomego poruszania się po rynku pracy. Program zawierał sesje pomagające uczestnikom w rozwinięciu umiejętności uczenia się, myślenia o sobie w kategoriach pozytywnych i decydowania o sobie. Analiza osobistych doświadczeń uczestników dawała szansę na rozpoznanie własnych możliwości i predyspozycji zawodowych, umiejętności uniwersalnych oraz cech osobowości, które stanowią ich atuty na rynku pracy. Były też sesje poświęcone na poznanie sytuacji na rynku pracy, wymaganiom pracodawców oraz sposobom rekrutacji stosowanych przez firmy. Omawiano zagadnienia związane z przedsiębiorczością. Dużo czasu poświęcono na bezpośredni kontakt z pracodawcą – rozmowa kwalifikacyjna i przygotowanie dokumentów aplikacyjnych. Uczestnicy mieli też szansę na zweryfikowanie posiadanej wiedzy w praktyce.

6. Działalność decyzyjna i odwoławcza

W 2019 r. w imieniu Starosty Powiatu Białostockiego wydanych zostało ok. 38 430 decyzji administracyjnych w sprawach m.in.o:

- uznanie lub odmowie uznania danej osoby za osobę bezrobotną,
- utracie statusu osoby bezrobotnej,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty,
- przyznaniu dodatku aktywizacyjnego, stypendium lub dodatku szkoleniowego,
- utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego, dodatku szkoleniowego, stypendium, stypendium z tyt. podjęcia nauki,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,

- umorzeniu należności lub o rozłożeniu należności na raty.

W 2019 r. za pośrednictwem Starosty Powiatu Białostockiego wniesiono 592 odwołania do Wojewody Podlaskiego. Najliczniejszą grupę stanowiły odwołania od decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawienia się w wyznaczonym terminie (391 odwołań).

Z liczby 592 odwołań, które wpłynęły w 2019r.

- w 283 przypadkach Starosta Powiatu Białostockiego skorzystał z prawa uchylecia własnej decyzji na mocy art. 132 k.p.a.,
- w 45 przypadkach na podstawie art. 132 k.p.a. Starosta Powiatu Białostockiego uchylił własne decyzje w całości i orzekł co do istoty sprawy,
- w 9 sprawach uchylono własną decyzję w części i orzeczono co do istoty sprawy
- 249 odwołań organ zatrudnienia przekazał do organu II instancji,
- 6 odwołań jest w trakcie rozpatrywania

W 2019 r. rozpatrzono 7 odwołań, które wniesiono w 2018 r. Z tego:

- w 5 sprawach uchylono decyzje własne w trybie art. 132 k.p.a.,
- 1 sprawę przekazano do organu II instancji,
- 1 sprawę uchylono w całości i orzeczono.

Z ogólnej liczby odwołań przekazanych do organu II instancji w 2019r., Wojewoda Podlaski

- 142 decyzje utrzymał w mocy ,
- 12 decyzji uchylił w całości i przekazał do ponownego rozpatrzenia organowi I instancji (w tym 1 wniesione po terminie),
- 69 decyzji uchylono w całości i orzeczono co do istoty sprawy (w tym 9 wniesione po terminie),
- w 3 sprawach uchylono decyzje w części i orzeczono,
- w 5 sprawach – odmówiono przywrócenia terminu do wniesienia odwołania,
- w 5 sprawach wydano postanowienie o uchybieniu terminu,
- 14 odwołań jest w trakcie rozpatrywania.

Ponadto w 2019 r. z 25 odwołań, które pozostały do rozpatrzenia z 2018r., Wojewoda Podlaski

- 2 decyzje uchylił w całości i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
- 16 decyzji utrzymano w mocy,
- 4 sprawy uchylono w całości i orzeczono,
- 2 decyzje uchylono w części i orzeczono,
- w 1 sprawie wydano postanowienie o uchybieniu terminu.

W 2019 r. wydano również 757 decyzji w innych sprawach:

- w trybie art. 154 k.p.a. – 122 decyzje,
- w trybie art. 155 k.p.a. wydano 81 decyzji,
- w 293 przypadkach wznowiono postępowanie i orzeczono co do istoty sprawy (art. 145 k.p.a.),
- w trybie art. 104 k.p.a. wydano 97 decyzji,
- w trybie art. 163 k.p.a. wydano 77 decyzji,

- w trybie art. 151 § 2 k.p.a. wydano 76 decyzji,
- w trybie art. 105 k.p.a. – wydano 5 decyzji,
- w trybie art. 162 k.p.a. – wydano 6 decyzji

Wydano również 291 postanowień w trybie art. 97, 113, 145 k.p.a.

Ponadto w 49 sprawach wydano decyzje o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia. W omawianym okresie wpłynął również 1 wniosek o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia. Jest w trakcie rozpatrywania.

7. Inne działania

Oprócz działań aktywizacyjnych PUP realizował cel osłonowy poprzez wypłaty zasiłków dla bezrobotnych, zapewnienie dostępności świadczeń opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

W 2019 r. wydano 6 440 zaświadczeń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu potwierdzenia okresów zarejestrowania oraz okresów i wysokości pobieranego zasiłku, stypendium. Natomiast przy wykorzystaniu SEPI w 2019 r. wydano łącznie 15 096 zaświadczeń.

W omawianym okresie Urząd udzielał odpowiedzi na zapytania:

- | | |
|----------------------------------|---------------------|
| – sądów i organów ścigania | – 1 473 odpowiedzi, |
| – organów emerytalno - rentowych | – 493 odpowiedzi, |
| – komorników | – 103 odpowiedzi, |
| – Państwowej Inspekcji Pracy | – 10 odpowiedzi, |
| – inne | – 10 odpowiedzi. |

W 2019 r. tut. Urząd przyjął 1 430 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego dla osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W wyniku zawartych porozumień z;

- Centrum Integracji Społecznej CARITAS Archidiecezji Białostockiej z siedzibą w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej „Żelazna” Stowarzyszenie „Ku Dobrej Nadziei” w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej HOLOS w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej „Przystań” w Łapach

dokonano refundacji ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych wypłaconych uczestnikom zajęć wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne. Refundacja następuje na wniosek Centrum po przeprowadzeniu analizy dokumentów, sprawdzeniu pod względem rachunkowym i merytorycznym.

W celu zwiększenie zaawansowania usług e-administracji poprzez zwiększenie ilości spraw załatwianych drogą elektroniczną oraz popularyzację tych rozwiązań wśród klientów w siedzibie Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku funkcjonuje Punkt Potwierdzający Profil zaufany ePUAP. W 2019 r. profil zaufany potwierdzono 805 osobom.

8. Działania promocyjno-informacyjne

Jednym z istotnych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku jest promocja instytucji oraz jej usług na lokalnym rynku pracy. W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy podjął

następujące działania zmierzające do rozpowszechnienia informacji o własnych działaniach i możliwościach wsparcia inicjatyw na lokalnym rynku pracy:

1. Spotkanie konsultacyjne Modelu Kooperacji gmin wiejskich

W dniu 22.01.2019 r. w Starostwie Powiatowym w Wysokiem Mazowieckiem, uczestnicząco w konsultacjach założeń Modelu Kooperacji, opracowanych w ramach projektu partnerskiego „Liderzy Kooperacji” podczas których przedstawiono cel, założenia oraz etapy projektu. Omówiono również wypracowane założenia Modelu, którego celem jest współpraca pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej, a innymi podmiotami z sektora polityki społecznej, istotnych z punktu widzenia włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa dla gmin wiejskich. Uczestnicy wskazali mocne i słabe strony Modelu, oraz przedstawili własne koncepcje i rozwiązania, podyktowane zawodowym doświadczeniem, istotne przy budowaniu Modelu Kooperacji.

2. Spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych na temat rozpoczęcia działalności gospodarczej

- **"Kierunek Firma"** W styczniu oraz w kwietniu 2019 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku odbyły się spotkania informacyjne skierowane do osób bezrobotnych planujących założenie własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkania pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego oraz Działu Instrumentów Rynku Pracy poinformowali uczestników o możliwościach i zasadach pozyskania środków dostępnych w PUP Białymstoku na dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, w tym między innymi jak prawidłowo wypełnić wniosek o dofinansowanie.
- W dniu 08.03.2019r. w Filii PUP w Łapach zostało zorganizowane spotkanie informacyjne nt. „Dotacje na założenie działalności gospodarczej”, na którym pracownik Filii w PUP w Łapach przedstawił i omówił zasady ubiegania się o dotacje w tut. Urzędzie.
- Efektem współpracy Filii PUP w Łapach i Ośrodka Przedsiębiorczości w Łapach było zorganizowane w dniu 20.05.2019r. spotkanie informacyjne nt. "Dotacje na założenie działalności gospodarczej", podczas którego pracownik Filii PUP omówił procedurę i zasady ubiegania się o wsparcie w PUP. Uczestników zapoznano także z regulaminem przyznawania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz z formularzem wniosku.

3. Spotkanie z pracodawcami branży budowlanej

W dniu 08.02.2019 r., odbyło się spotkanie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku z pracodawcami z branży budowlanej, podczas którego przybliżono informacje o aktualnie realizowanych programach i możliwych formach wspierania firm, planujących zwiększanie zatrudnienia. Omówiono, przewidzianą zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy możliwość zatrudniania osób bezrobotnych przy wsparciu urzędu pracy. Dodatkowo, uczestników zapoznano z tematyką dotyczącą legalizacji zatrudniania cudzoziemców na terytorium Polski poprzez rejestrację oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

4. Spotkanie z uczniami Zespołu Szkół Budowlano – Geodezyjnych im. S.W. Bryły w Białymstoku

W dniu 18.02.2019 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku spotkali się z uczniami klas maturalnych Zespołu Szkół Budowlano – Geodezyjnych im. S.W. Bryły. W jego trakcie uczniowie uzyskali informacje na temat funkcji i zadań urzędów pracy. Przedstawiono tematykę dot. m.in.: rejestracji w urzędzie pracy i wymaganych przy tym dokumentów, form kontaktu, sytuacji na rynku pracy a także form wsparcia osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem instrumentów skierowanych do osób poniżej 30 roku życia.

5. Dyżur w Wojewódzkim Urzędzie Pracy

W dniu 28.02.2019 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, zorganizował dyżur specjalistów pod hasłem „Zaplanuj swoją przyszłość zawodową po powrocie z zagranicy”, w którym uczestniczyli również pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku.

W trakcie rozmów, zainteresowanym przekazano informacje na temat dokumentów potrzebnych do zarejestrowania się jako osoba bezrobotna, miejsc poszukiwania ofert pracy, możliwości uzyskania środków na szkolenia oraz otwarcie działalności gospodarczej, a także przysługujących osobom bezrobotnym zasiłków.

6. Udział w Targach pracy OHP

W dniu 05.04.2019 r. pracownicy Urzędu wzięli udział w targach Edukacji i Pracy, organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy OHP w Białymstoku. W czasie spotkania uczniowie uzyskali informacje na temat funkcji i zadań urzędów pracy, rejestracji w Urzędzie jako osoba bezrobotna, formach kontaktu, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Omówiono również formy wsparcia dla osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem instrumentów skierowanych dla osób poniżej 30 roku życia.

7. Spotkanie pn. „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”

W dniu 09.05.2019r. w Filii PUP w Łapach odbyło się spotkanie pn. „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”. Gościem spotkania była Pani Beata Chrościńska – doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Przedstawiła ona zasady działania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES oraz aktualną sytuację na europejskim rynku pracy. W trakcie spotkania zaprezentowano także sposoby wyszukiwania informacji dotyczących pracy za granicą, w tym ofert pracy oraz rejestrowania własnego CV w bazie EURES. Uczestników zapoznano także z portalami zawierającymi oferty pracy, mieli oni również okazję do zaprezentowania własnych doświadczeń z wyjazdów do pracy za granicę oraz indywidualnych konsultacji dot. zarówno planowanych wyjazdów, jak i spraw związanych z powrotem z zagranicy. Zorganizowane w Filii PUP w Łapach przedsięwzięcie spotkało się z zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Uczestnikom spotkania przekazano materiały informacyjne i promocyjne przydatne przy poszukiwaniu pracy za granicą.

8. Współpraca z uczelniami wyższymi

W maju 2019 r. nawiązaliśmy współpracę z uczelniami: Wydziałem Prawa Uniwersytetu w Białymstoku, Wydziałem Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu w Białymstoku oraz Wydziałem Inżynierii Zarządzania Politechniki Białostockiej. W porozumieniu z władzami wydziałów rozpoczęliśmy na ich terenie cykl dyżurów naszych pracowników. Podczas rozmów ze studentami, przybliżono sytuację na lokalnym rynku pracy, panujących na nim trendach oraz wymieniono uwagi i spostrzeżenia w tym zakresie. Informowano także o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców oraz poszukiwanych kwalifikacjach wśród kandydatów do pracy. Dodatkowo omówiono formy wspierania osób bezrobotnych, realizowane przez nasz Urząd, takie jak: możliwość obycia stażu u pracodawcy, przyznania bonów - szkoleniowego, stażowego, na zasiedlenie, podniesienia kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia czy pozyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Przedstawiono również usługę naszych doradców zawodowych w zakresie: szkoleń motywacyjnych, umiejętności poszukiwania pracy oraz właściwego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.

9. Dni Otwarte Funduszy Europejskich

W dniu 12.05.2019 r., pracownicy Urzędu wzięli udział w evencie związanym z VI edycją Dni Otwartych Funduszy Europejskich, zorganizowanym przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

Wydarzeniu temu towarzyszyły również obchody z okazji 15 – lecia wstąpienia Polski do Unii Europejskiej. W jego trakcie mieliśmy okazję do rozmów z osobami odwiedzającymi stoisko naszego Urzędu oraz odpowiadania na ich pytania. Dotyczyły one głównie możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, poszerzenia kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia a także rodzajów wsparcia finansowego dla pracodawców chcących zatrudnić osoby bezrobotne.

10. Dyżur w Gminie w Poświętnym

Pracownicy Filii PUP w Łapach w dniu 22.05.2019r. pełnili dyżur w Urzędzie Gminy w Poświętnym. Zainteresowane osoby uzyskały informacje dotyczące między innymi:

- ofert pracy będących w dyspozycji PUP w Białymstoku, w tym w Filii PUP w Łapach,
- lokalnego rynku pracy,
- możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkoleń zawodowych,
- uzyskania uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych, dokumentacji niezbędnej do rejestracji. Lokalni pracodawcy natomiast uzyskali informację m.in. o aktualnych naborach wniosków na aktywne formy wsparcia i procedurach w tym zakresie.

11. Spotkanie z osobami zainteresowanymi służbą wojskową

W dniu 31.07.2019 r., wspólnie z Wojskową Komendą Uzupełnień w Białymstoku przeprowadzono spotkanie z osobami zainteresowanymi służbą wojskową. W jego trakcie przybliżone zostały ścieżki rozpoczęcia służby w ramach – Wojsk Obrony Terytorialnej Służby Kandydackiej oraz Służby Przygotowawczej. Zainteresowani mogli się dowiedzieć o zasadach naboru, charakterystyce i możliwościach rozwoju w ramach każdej w wymienionych form. Spotkanie to było okazją do rozmów z przedstawicielami wojska, zadawania pytań oraz wyjaśniania wątpliwości.

12. Spotkanie nt. „Prognozy dotyczące zapotrzebowania na pracowników w regionie” zorganizowane w formie śniadania biznesowego.

W dniu 18.09.2019 r. odbyło się spotkanie pod hasłem „Prognozy dotyczące zapotrzebowania na pracowników w regionie”. Uczestniczyli w nim: Starosta Białostocki – Jan Bolesław Perkowski, przedstawiciel Prezydenta Miasta Białegostoku – Dyrektor Departamentu Strategii i Rozwoju Urzędu Miasta w Białymstoku - Tomasz Buczek, Dyrektor oraz Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku, przedstawiciele: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku, Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w Białymstoku, Państwowej Straży Pożarnej w Białymstoku, Podlaskiego Oddziału Straży Granicznej a także zaproszeni lokalni pracodawcy.

Spotkanie było okazją do wyróżnienia wybranych firm i instytucji za współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku oraz przekazania im pamiątkowych grawertonów. Nagrody otrzymali:

- * *JOTES J. Steckiewicz, A. Borowski s.c. - za stworzenie firmy przy pomocy środków Funduszu Pracy, ciągnęły rozwój oraz współpracę w tworzeniu kolejnych miejsc pracy,*
- * *Socha Nieruchomości Spółka Komandytowa - za zaangażowanie we wspólne działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, w szczególności osób niepełnosprawnych oraz rozwoju lokalnego runku pracy,*
- * *Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Białymstoku – za zaangażowanie w rozwój kompetencji i kwalifikacji osób pracujących poprzez wykorzystanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego,*
- * *Podlaski Oddział Straży Granicznej - za współpracę w zakresie zatrudnienia cudzoziemców oraz nadzór nad ochroną lokalnego rynku pracy.*

Podczas spotkania omówiono narzędzie do badania relacji między dostępnością a zapotrzebowaniem na pracowników tzn. barometr zawodów, następnie dyskutowano o problemach niedopasowania podaży i popytu na pracę. Wskazywano na czynniki, które mają istotny wpływ na kształtowanie się i utrwalanie zjawiska braku odpowiednich kandydatów do pracy, głównie z konkretnym przygotowaniem zawodowym. Wymieniano również uwagi, dotyczące możliwych sposobów przeciwdziałania temu niekorzystnemu trendowi.

13. Udział w konsultacyjnych warsztatach strategicznych

W dniach 20-21.08.2019 r. doradca klienta Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku uczestniczył w konsultacyjnych warsztatach strategicznych, które odbyły się w Wiejskim Domu Kultury w Pogorzałkach, w gminie Dobrzyniewo Duże. W trakcie dwudniowych warsztatów dokonano analizy strategicznej gminy Dobrzyniewo Duże, wskazano cele jej rozwoju, określono konkretne przedsięwzięcia inwestycyjne, organizacyjne, informacyjne i inne, które gmina będzie realizować w bliskiej i dalszej przyszłości. Warsztaty zostały zorganizowane ze względu na planowane opracowywanie Strategii Gminy na lata 2020-2030.

14. Spotkanie z delegacją z Białorusi

W dniach 23.09.2019 r. przedstawiciele naszego Urzędu wzięli udział w, zorganizowanym przez Podlaską Fundację Rozwoju Regionalnego, spotkaniu z delegacją z Białorusi, w skład której wchodził: przedstawiciele białoruskiego Ministerstwa Gospodarki, komitetów wykonawczych oraz stowarzyszeń. Spotkanie odbyło się w ramach projektu „Wsparcie rozwoju gospodarczego na poziomie lokalnym w Republice Białoruś”. Celem samej wizyty było poznanie polskich dobrych praktyk w zakresie opracowywania i wdrażania programów wspierających przedsiębiorczość, mechanizmów stymulowania przedsiębiorczości, działań organizacji rządowych i pozarządowych w zakresie wdrażania i promowania działań probiznesowych, a także nawiązanie kontaktów. Nasi pracownicy, ze swej strony, przedstawili informacje dot. realizowanych przez powiatowe urzędy pracy form wspierania przedsiębiorczości a w dalszej części odpowiadali na pytania zainteresowanych oraz przybliżyli specyfikę lokalnego rynku pracy.

15. Udział w przedsięwzięciach organizowanych przez lokalne samorządy

W ramach współpracy z samorządami pracownicy PUP w Białymstoku w celu działań promocyjnych przygotowali stanowiska informacyjne podczas udziału w festynach z okazji

- „XVI edycji Dni Konia na Podlasiu” w Niewodnicy Kościelnej,
- „Dni Tykocina” organizowanych przez Urząd Miejski w Tykocinie,
- „Dni Czarnej Białostockiej” organizowanych przez Urząd Miejski w Czarnej Białostockiej,
- „Jarmarku Dominikańskim” organizowanym przez Miejsko-Gminne Centrum Kultury i Sportu w Choroszczy,
- „466 Urodzinach Zabłudowa” organizowanych przez Miejski Ośrodek Animacji Kultury w Zabłudowie,
- „Dożynek w Gminie Dobrzyniewo Duże” organizowanym przez Gminne Centrum Kultury w Dobrzyniewie Dużym,
- „Dożynek Gminnych w Gródku” organizowanym przez Gminne Centrum Kultury w Gródku.

16. Konferencja - „Zaplanuj swoją przyszłość”

W dniu 02.10.2019 r. wspólnie ze Starostą Białostockim zorganizowano Konferencję - „Zaplanuj swoją przyszłość”, nad którą patronat honorowy objął Podlaski Kurator Oświaty. Jej podstawowym celem była promocja szkolnictwa zawodowego i technicznego, w związku z obserwowanym już od kilku lat problemem braku dostępności na rynku pracy specjalistów różnych branż. Spotkanie umożliwiło uczestnikom odniesienie się, ze swej perspektywy, do negatywnego zjawiska – niedopasowania między dostępnością a zapotrzebowaniem na pracowników, głównie w kontekście szkolnictwa. Z uwagi na tematykę Konferencji, zostali na nią zaproszeni przedstawiciele: szkół podstawowych z terenu miasta Białegostoku oraz powiatu białostockiego, instytucji rynku pracy oraz władz samorządowych. Zebranych gości przywitał Starosta Białostocki – Pan Jan Bolesław Perkowski, który jednocześnie omówił trudności lokalnego rynku pracy, związane z niedoborem pracowników z konkretnym przygotowaniem zawodowym. Wicekurator Oświaty – Pani Elżbieta Kamińska przedstawiła zarysy zmian w szkolnictwie zawodowym, które weszły w życie od 01 września 2019 r. Prelegenci omówili następujące zagadnienia:

- Pan Piotr Matusiak - Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku omówił inicjatywę naszego Urzędu – promocję szkolnictwa zawodowego i technicznego wśród uczniów szkół podstawowych z wykorzystaniem opracowanej w tym celu broszury informacyjnej „Zaplanuj swoją przyszłość”,
- Pani Joanna Krysiuk - Zastępca Kierownika Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego przedstawiła „Barometr zawodów” - narzędzie do badania relacji między dostępnością a zapotrzebowaniem na pracowników,
- Pan Romuald Mazur - Zastępca Dyrektora Wydziału Szkół Ponadpodstawowych, Ponadgimnazjalnych i Gimnazjów Kuratorium Oświaty w Białymstoku omówił zakres zmian w szkolnictwie zawodowym, wprowadzanych od 01 września 2019 r.,
- Pan Adam Kamiński - koordynator lokalnego klastra technologicznego i Wicedyrektor Technikum Programistycznego InfoTech - omówił genezę Technikum Programistycznego InfoTech - jako pierwszej w Polsce klastrowej szkoły zawodowej oraz dalsze perspektywy rozwoju edukacji programistów na lokalnym rynku.

17. Spotkania z młodzieżą szkół podstawowych

W ramach promocji szkolnictwa branżowego pracownicy Urzędu uczestniczyli w spotkaniach z młodzieżą szkół podstawowych. Pierwsze spotkanie odbyło się 23.10.2019 r., w Szkole Podstawowej Nr 30 w Białymstoku. Doradca zawodowy oraz pośrednik pracy informowali uczniów o panujących obecnie na rynku pracy trendach, wymaganiach i oczekiwaniach pracodawców w stosunku do kandydatów do pracy. Dodatkowo opisywali oraz charakteryzowali „zawody przyszłości” a także podkreślali walory szkolnictwa zawodowego. W okresie od 23.10.2019 r. do końca 2019 r. przeprowadzono łącznie 23 spotkania z młodzieżą szkół podstawowych, w których wzięło udział ok. 630 uczniów.

18. Europejskie Dni Pracodawców

W okresie 14 - 25 październik 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku oraz Filia Urzędu w Łapach uczestniczyli w realizacji zadań w ramach Europejskich Dni Pracodawców, w ramach których zorganizowano:

- indywidualne konsultacje,
- wizyty w zakładach pracy,

- giełdy pracy,
- dyżur pracowników Filii PUP w Łapach dla przedsiębiorców gminy Suraz.

19. Ogólnopolski Tydzień Kariery

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, od 21 października do 25 października 2019 r. tut. Urząd wraz z Filią w Łapach zrealizował następujące zadania:

- spotkanie z pracownikami Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej Nr 2,
- badanie predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych,
- spotkanie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z przedstawicielami WKU w Białymstoku,
- spotkanie z uczniami klas VIII Szkoły Podstawowej Nr 30 w Białymstoku mające na celu promocję kształcenia branżowego,
- zajęcia warsztatowe w Gminie Czarna Białostocka „Nie daj się bezrobociu” prowadzone przez doradców zawodowych,
- zajęcia warsztatowe w Filii PUP w Łapach „Odkrywamy talenty” oraz grupowe spotkanie informacyjne „Obszary zmian zawodowych - praca przyszłości i zawody przyszłości”, podczas którego zaprezentowano także badanie jakim jest „Barometr zawodów”,
- stoisko informacyjne w Filii PUP w Łapach, na którym udzielano informacji dot. form wsparcia realizowanych przez PUP, narzędzi do badania kompetencji, zasad efektywnego poruszania się po rynku pracy,
- indywidualne konsultacje osób bezrobotnych z doradcą zawodowym.

20. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

W dniach 18 – 22 listopada 2019 r. jako jeden z partnerów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości zorganizowano i zrealizowano działania wspierające i promujące przedsiębiorczość, tj:

- spotkanie informacyjne nt. „Personal branding - budowanie marki osobistej”, podczas którego doradca zawodowy Filii PUP w Łapach wyjaśnił czym jest marka osobista, dlaczego warto budować markę osobistą na rynku pracy oraz wskazano na sposoby budowania marki osobistej,
- dwudniowe warsztaty „Moja Firma” zorganizowane przez , które były skierowane do osób rozważających możliwość rozpoczęcia działalności gospodarczej lub jeszcze poszukujących właściwych dla siebie rozwiązań ukierunkowanych na wejście na rynek pracy,
- spotkanie w Łapach z przedstawicielem jednostki wybranej przez Bank Gospodarstwa Krajowego realizującego rządowy program „Pierwszy biznes – wsparcie w starcie”, w ramach którego udzielane są niskooprocentowane pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej,
- udział pracownika Filii PUP w Łapach w debacie oksfordzkiej nt. "Podmioty ekonomii społecznej szansa czy zagrożenie dla rozwoju lokalnego gminy łapy", której celem było *wsparcie dla postaw przedsiębiorczych młodych ludzi*,
- konsultacje w Urzędzie dla pracodawców oraz osób bezrobotnych podczas których przybliżano informacje co do możliwości pozyskania bezzwrotnej dotacji na

rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej natomiast pracodawcy mogli się dowiedzieć o formach i możliwościach wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników,

- warsztaty dla osób poszukujących pracy „Dobre CV – czyli jakie”, w trakcie których omawiano zasady właściwego konstruowania dokumentów aplikacyjnych oraz aspektów, na które należy zwrócić uwagę podczas rozmowy kwalifikacyjnej u pracodawcy.

21. Spotkania z cudzoziemcami

W dniach 29.10.2019 r. oraz 05.11.2019 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku zorganizowano spotkanie informacyjne z cudzoziemcami, zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne. W jego trakcie zapoznano uczestników spotkania z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych, zasadami korzystania z ofert pracy, sposobami poszukiwania pracy oraz możliwościami poszerzania lub zmiany posiadanych kwalifikacji w ramach szkoleń indywidualnych. Omówione zostały również zasady ubiegania się o dotację na własną działalność gospodarczą oraz formy dofinansowania stanowisk pracy dla pracodawców. Na koniec, w trakcie dyskusji, uczestnicy mogli również uzyskać informacje w interesujących ich zagadnieniach.

Ponadto w ramach współpracy z władzami lokalnymi oraz aktywizacji mieszkańców gmin pracownicy Filii PUP w Białymstoku pełnili dyżury w Urzędzie Gminy w Poświętnem - 22.05.2019 r., w Urzędzie Gminy w Turośni Kościelnej - 06.09.2019 r., w Urzędzie Miejskim w Suraziu - 22.10.2019 r. Zainteresowane osoby uzyskały informacje dotyczące między innymi o ofertach pracy będących w dyspozycji PUP w Białymstoku, w tym w Filii PUP w Łapach, lokalnego rynku pracy, możliwości szkoleń zawodowych, możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, uzyskania uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych, dokumentacji niezbędnej do rejestracji. Lokalni pracodawcy natomiast uzyskali informacje m.in. o aktualnych naborach wniosków na aktywne formy wsparcia i procedurach w tym zakresie.

W ramach współpracy Filii PUP w Łapach z lokalnymi instytucjami oświatowymi w dniu 13.12.2019 r. pracownik Urzędu poprowadził warsztaty z zakresu przedsiębiorczości skierowane do uczniów Zespołu Szkół Mechanicznych w Łapach.

W celu dotarcia z aktualnymi informacjami do jak największej liczby osób, które mogłyby być zainteresowane oferowanymi formami wsparcia, Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku korzysta z różnych kanałów przekazu informacji takich jak strona internetowa (<http://bialystok.praca.gov.pl/>), czy portale społecznościowe. W ramach działań informacyjno – promocyjnych, w 2019 r. na bieżąco pojawiały się informacje dotyczące realizowanych projektów ze środków EFS na:



profilu Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku **na portalu społecznościowym Facebook**



profilu Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku **na serwisie społecznościowym Twitter**

9. Wydatki z Funduszu Pracy

W 2019 r. wydatkowano ogółem 39 208,4 tys. zł środków FP.

Tab. 26 Wydatki Funduszu Pracy

Lp.	Rodzaj wydatków	Kwota (w tys. zł)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	18 621,1
2.	Dodatki aktywizacyjne	970,4
3.	Świadczenia integracyjne	572,7
4.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	18 080,6
z tego:	– koszty szkoleń	601,3
	– roboty publiczne	218,4
	– refund. kosztów wyposażenia i doposażenia stan. pracy	1 128,5
	– dofinansowanie podejmowania . dział. gospodarczej	8 887,7
	– prace interwencyjne	973,1
	– studia podyplomowe	19,6
	– staże	3 239,8
	– bon zatrudnieniowy	24,7
	– bon na zasiedlenie	1 362,8
	– dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	18,3
	– wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	6,4
	– badania osób bezrobotnych	19,4
	– Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	2,8
	– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 577,8
5.	Pozostałe wydatki	963,6
Ogółem		39 208,4

10. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku mieści się w wynajmowanym budynku przy ul. Pogodnej 63/1, w którym zajmuje 2 172,9 m² powierzchni, w tym 1 015,0 m² powierzchni biurowej, 544,6m² na pomieszczenia archiwum oraz 613,3 m² korytarzy i holi. Siedzibą Filii PUP w Łapach jest budynek Liceum Ogólnokształcącego w Łapach, w którym Filia zajmuje pomieszczenia o pow. 400 m² oraz pomieszczenie w podpiwniczeniu z przeznaczeniem na składnicę akt o pow. 20m².

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w Urzędzie zatrudnionych było 132 pracowników, w tym 8 pracowników w Filii PUP w Łapach.

Sporz. Stanowisko ds. Statystyki