



Powiat Białostocki



Powiatowy Urząd Pracy
w Białymstoku



ul. Pogodna 63/1, 15-365 Białystok



tel. 85 747-38-56, fax 85 747-38-61



bibi@praca.gov.pl



www.facebook.com/pupbialystok

INFORMACJA

***o sytuacji na rynku pracy
Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku
w I kwartale 2022r.***

Białystok, 2022 rok

Spis treści

1. Poziom i stopa bezrobocia	3
2. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy	5
3. Tarcza Antykryzysowa.....	6
4. Punkt konsultacyjno-informacyjny dla obywateli Ukrainy	6
5. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	8
5.1. Pośrednictwo pracy	8
5.2. Szkolenia	10
5.2.1 Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy	10
5.2.2 Szkolenia pracodawców i pracowników	11
5.3 Zatrudnienia subsydiowane	12
5.4. Staże, bony stażowe oraz bony na zasiedlenie	13
5.5. Wsparcie przedsiębiorczości oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych.....	13
5.6. Informacje dotyczące realizowanych programów oraz projektów	14
5.6.1 Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (VI)”	14
5.6.2 Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (VI)”	14
5.6.3 Projekt pilotażowy „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy”	15
6. Działania promocyjno-informacyjne.....	16
7. Struktura bezrobotnych	19
7.1. Kobiety	19
7.2. Rejestrowane bezrobocie na wsi.....	20
7.3. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	20
7.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	20
7.5. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	21
7.6. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	21
7.7. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.....	21
7.8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	22
7.8.1. Bezrobotni do 30 roku życia	22
7.8.2. Osoby długotrwale bezrobotne.....	22
7.8.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	23
7.8.4. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.....	23
7.8.5. Bezrobotni niepełnosprawni	23
7.9. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy	24
7.10. Zarejestrowani bezrobotni według wieku.....	24
7.11. Zarejestrowani bezrobotni według poziomu wykształcenia	24
7.12. Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy.....	25
7.13. Zarejestrowani bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	25
8. Działalność decyzyjna i odwoławcza.....	26
9. Inne działania	27
10. Wydatki z Funduszu Pracy	28
11. Instytucjonalna obsługa rynku pracy.....	29

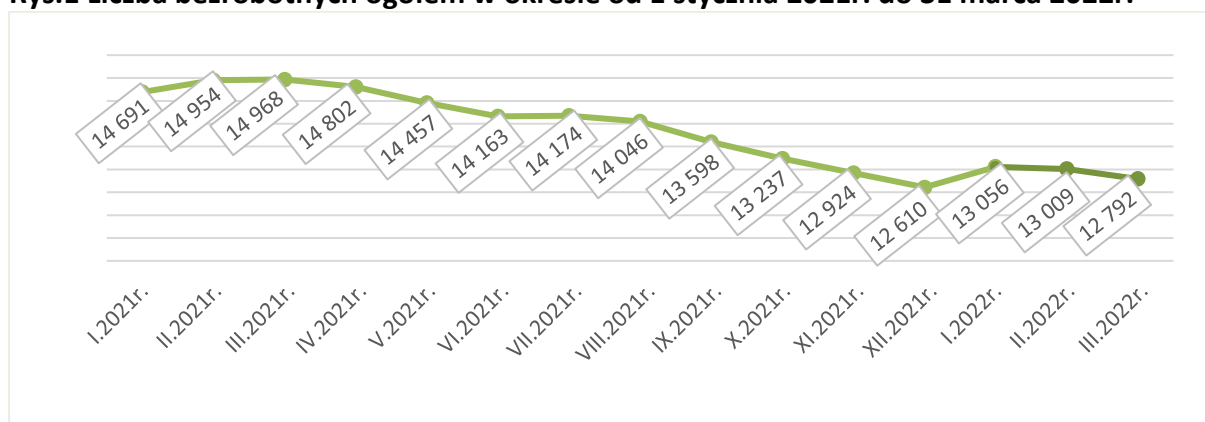
1. Poziom i stopa bezrobocia

Na dzień 31 marca 2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku zarejestrowane były 12 792 osoby bezrobotne, w tym 8 224 osoby zamieszkałe w powiecie grodzkim i 4 568 osób w powiecie ziemskim.

Tab. 1 Liczba bezrobotnych

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
styczeń	13 056	8 380	4 676
luty	13 009	8 362	4 647
marzec	12 792	8 224	4 568

Rys.1 Liczba bezrobotnych ogółem w okresie od 1 stycznia 2021r. do 31 marca 2022r.



Prawo do zasiłku posiadały 1 162 osoby (9,1% ogółu bezrobotnych), w tym 728 osób w powiecie grodzkim i 434 osoby w powiecie ziemskim. Bez prawa do zasiłku było 11 630 osób (90,9%), w tym 7 496 osób w powiecie grodzkim i 4 134 osoby w powiecie ziemskim.

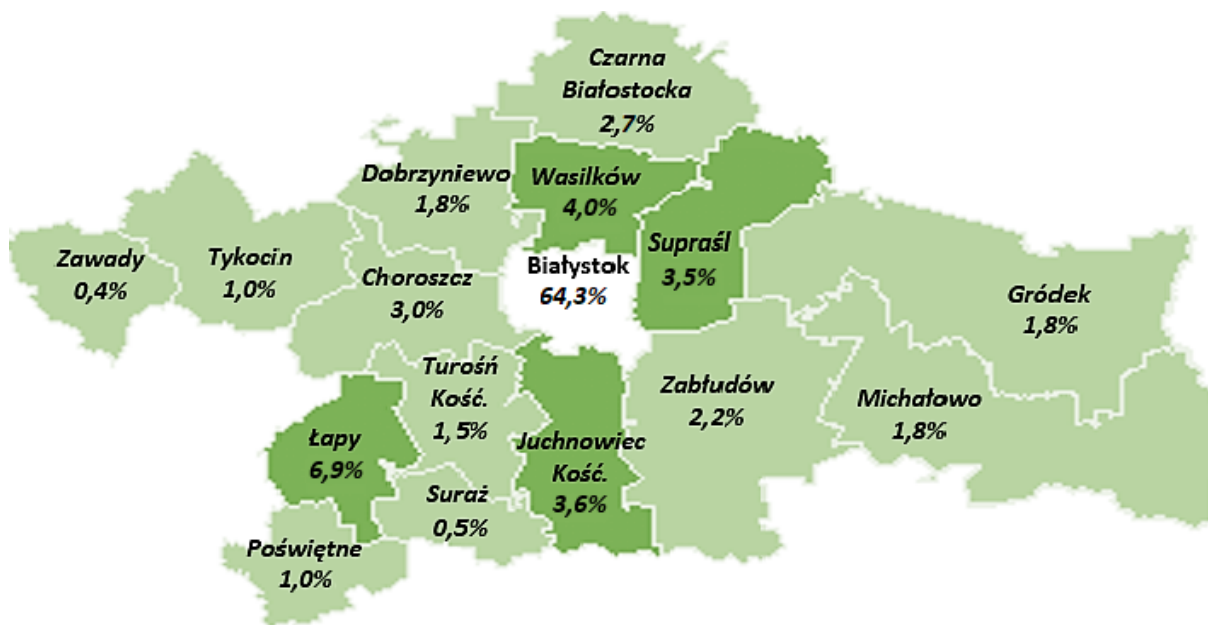
Stopa bezrobocia (udział bezrobotnych do osób czynnych zawodowo) na koniec marca 2022r. wynosiła 8,5% w powiecie ziemskim i 6,2% w powiecie grodzkim (7,0% w województwie i 5,4% w Polsce).

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Około 64,3% ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły osoby z powiatu grodzkiego, natomiast ok. 35,7% to bezrobotni z powiatu ziemskiego.

Tab. 2 Stopa bezrobocia

Stan na:	Powiat ziemski	Powiat grodzki	Województwo	Kraj
31.01.2022r.	8,7%	6,3%	7,2%	5,5%
28.02.2022r.	8,6%	6,3%	7,1%	5,5%
31.03.2022r.	8,5%	6,2%	7,0%	5,4%

Rys.2 Procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 31 marca 2022r.



Z ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych 2 717 osób to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich, a 10 075 osób na terenie miast objętych działaniem tut. Urzędu.

Największą liczbę bezrobotnych na koniec marca 2022r. w powiecie białostockim odnotowano w gminach:

- Łapy - 881 osób,
- Wasilków - 515 osób,
- Juchnowiec Kościelny - 456 osób,
- Supraśl - 454 osoby;

natomiast najmniejszą w gminach:

- Zawady - 50 osób,
- Suraż - 66 osób.

Tab. 3 Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach

Lp.	Miasta/Gminy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiety
1.	Białystok	8 224	3 685
2.	Choroszcz	379	162
3.	Czarna Białostocka	340	170
4.	Dobrzyniewo Duże	229	111
5.	Gródek	231	90
6.	Juchnowiec Kościelny	456	221
7.	Łapy	881	347
8.	Michałow	232	101
9.	Poświętne	122	54
10.	Supraśl	454	188
11.	Suraż	66	22

12.	Turość Kościelna	194	78
13.	Tykocin	132	47
14.	Wasilków	515	259
15.	Zabłudów	287	117
16.	Zawady	50	26
Razem		12 792	5 678

2. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

„Napływ” do bezrobocia

W I kwartale 2022r. liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła 3 376 osób (2 263 osoby z powiatu grodzkiego i 1 113 osób z powiatu ziemskiego), w tym:

- 814 osób zostało zarejestrowanych po raz pierwszy, z tego 546 osób z powiatu grodzkiego i 268 osób z powiatu ziemskiego,
- 2 562 osoby bezrobotne powróciły do rejestracji po raz kolejny (od 1990r.), z tego 1 717 osób z powiatu grodzkiego i 845 osób z powiatu ziemskiego.

W populacji bezrobotnych nowo zarejestrowanych 2 862 osoby to osoby, które poprzednio pracowały (1 915 osób z powiatu grodzkiego i 947 osób z powiatu ziemskiego), 514 osób (348 osób z powiatu grodzkiego i 166 osób z powiatu ziemskiego), które dotychczas nie pracowały.

„Odpływ” z bezrobocia

Z ewidencji bezrobotnych w omawianym okresie wyłączono 3 194 osoby, w tym 2 164 osoby z powiatu grodzkiego i 1 030 osób z powiatu ziemskiego.

Odpływ bezrobotnych spowodowany był:

- podjęciem pracy..... 1 945 osób,
- rozpoczęciem szkolenia..... 83 osoby,
- rozpoczęciem stażu..... 90 osób,
- odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI..... 43 osoby,
- niepotwierdzeniem gotowości do pracy..... 448 osób,
- dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego..... 187 osób,
- podjęciem nauki..... 8 osób,
- osiągnięciem wieku emerytalnego..... 114 osób,
- nabyciem praw emerytalnych lub rentowych..... 19 osób,
- nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego..... 27 osób,
- innymi przyczynami..... 230 osób.

Tab. 4 „Przyptywy” i „Odptywy” bezrobotnych w I kwartale 2022r.

Miesiąc	„Przyptyw” ogółem	„Odptyw”		wzrost/spadek bezrobocia
		ogółem	w tym z tytułu podjęcia pracy	
styczeń	1 302	856	510	+ 446
luty	962	1 009	628	- 47
marzec	1 112	1 329	807	- 217
I kwartał ogółem	3 376	3 194	1 945	+ 182

Podjęcia pracy stanowiły 60,9% ogólnej liczby „odptywów” z bezrobocia. Najwięcej osób spośród ogólnej liczby bezrobotnych podejmujących pracę mieszkało na terenie Białegostoku – 1 324 osoby (61,2% „odptywów” z bezrobocia w powiecie grodzkim), pozostałe 621 osób (60,3% „odptywów” z bezrobocia w powiecie ziemskim) - na obszarze gmin objętych działaniem tut. Urzędu.

3. Tarcza Antykryzysowa

Tarcza to pakiet rozwiązań przygotowanych przez rząd i wprowadzonych *Ustawą z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19* oraz *Ustawą z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw*, który ma ochronić polskie państwo i obywatele przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku w 2022r. otrzymał środki w kwocie 2 000 000,00 zł na realizację zadań określonych na podstawie rozdziału 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19, z uwzględnieniem przepisów art. 15^z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

W ramach Tarczy Antykryzysowej od 1 stycznia 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku realizuje wsparcie w postaci dotacji dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z). Do 31 marca 2022r. do Urzędu wpłynęło 13 wniosków, z czego 7 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Wydatkowano kwotę w wysokości 35 000,00 zł.

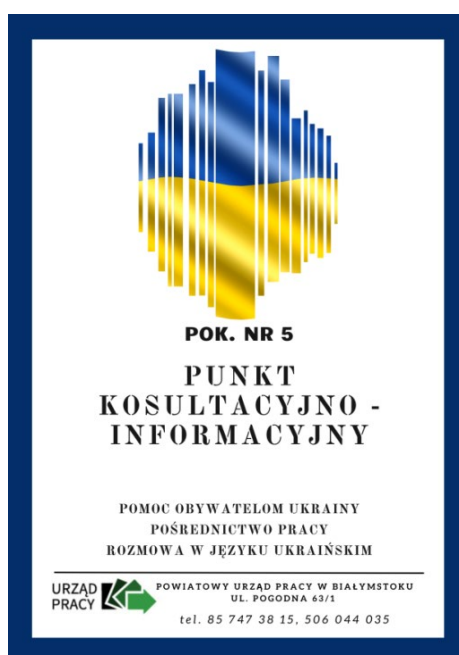
4. Punkt konsultacyjno-informacyjny dla obywateli Ukrainy

W celu skuteczniejszej pomocy obywatelom Ukrainy, którzy uciekli przed konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, w siedzibie Urzędu utworzono w marcu 2022r. Punkt konsultacyjno-informacyjny, do którego zatrudniona została osoba z biegłą znajomością języka ukraińskiego i rosyjskiego. W Punkcie informacje udzielane są osobiście oraz drogą telefoniczną. Pracownik Punktu objaśnia możliwości pomocy ze strony Urzędu, szczególnie

w zakresie rejestracji jako osoba bezrobotna, ofertach pracy, ofertach szkoleń oraz o możliwościach uzyskania wsparcia w innych instytucjach i organizacjach.

W analizowanym okresie Punkt konsultacyjno-informacyjny zrealizował następujące zadania:

- tłumaczenie na język ukraiński dokumentów urzędowych niezbędnych przy rejestracji w Urzędzie jako osoba bezrobotna i poszukująca pracy, tj. prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, potwierdzenie otrzymania informacji przy rejestracji, klauzula informacyjna dot. ochrony danych osobowych, karta aktywności zawodowej, decyzja starosty;
- tłumaczenie innych dokumentów urzędowych niezbędnych w trakcie okresu zarejestrowania, tj. karta kandydata na szkolenia grupowe, prawa i obowiązki dot. szkolenia, skierowanie na szkolenie;
- tłumaczenie na język ukraiński innych materiałów tj. baza wiedzy: Pomoc uchodźcom z Ukrainy w Białymstoku, informacji na stronie internetowej Urzędu i portal społecznościowy Facebook, a także ulotek i materiałów informacyjnych dotyczących poszukiwania pracy;
- obsługa uchodźców z Ukrainy poszukujących pracy w Polsce (ok. 90 osób), odpisywanie na maile od obywateli Ukrainy;
- umawianie kandydatów na spotkania z pracodawcami;
- przyjmowanie ofert pracy od pracodawców zainteresowanych pomocą obywatelom Ukrainy;
- udział w 2 spotkaniach na terenie miasta Białegostoku i powiatu białostockiego z uchodźcami z Ukrainy w miejscach ich tymczasowego zakwaterowania, przedstawianie informacji w języku ukraińskim dotyczących możliwości podjęcia legalnej pracy w Polsce, rejestracji w Urzędzie Pracy czy też o innych formach pomocy jakie określa specustawa.



5. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

5.1. Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku realizuje zadania, których celem jest m.in. pozyskanie ofert pracy, pozyskanie nowych pracodawców, utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Zadania te realizują głównie pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego m.in. poprzez kontakty telefoniczne, e-mailowe oraz wizyty w zakładach pracy. W omawianym okresie pośrednicy skontaktowali się ze 123 pracodawcami, z tego 85 funkcjonującymi na terenie miasta Białegostoku i 38 na terenie powiatu ziemskiego. Jednocześnie, pozyskali 169 ofert pracy.

W okresie od 01.01.2022r. do 31.03.2022r. do tut. Urzędu wpłynęło 2 170 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 1 643 (75,7%) zgłosili pracodawcy z terenu Białegostoku i 527 ofert (24,3%) z terenu powiatu ziemskiego. W ww. okresie wpłynęło 81 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych.

Tab.5 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w okresie sprawozdawczym

Miesiąc	Wolne miejsca pracy - ogółem	z ogółem		dla niepełnosprawnych
		zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	miejsca aktywizacji zawodowej	
styczeń	744	736	8	33
luty	687	644	43	29
marzec	739	684	55	19
I kwartał ogółem	2 170	2 064	106	81

Dodatkową formą kojarzenia ofert pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy są giełdy pracy. Z uwagi na procedury w związku z występowaniem stanu epidemicznego i obostrzenia sanitarne, w pierwszym kwartale 2022 roku zorganizowano 3 giełdy pracy na 10 stanowisk: kasjer - sprzedawca, pracownik porządkowy, robotnik budowlany. Na spotkanie z pracodawcą zaproszono 46 osób, spośród których zgłosiło się 36 osób.

Urząd realizuje również zadania z zakresu legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. W pierwszym kwartale 2022 roku pracodawcy złożyli 7 145 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W omawianym czasie wpisano do ewidencji 6 838 oświadczeń, wydano 146 decyzji o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji oraz umorzono 18 postępowań. Najwięcej oświadczeń zarejestrowano dla obywateli Białorusi (46,8%) oraz Ukrainy (41,2%).

Tab.6 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji w I kwartale 2022r.

Miesiąc	Białoruś	Ukraina	Rosja	Gruzja	Mołdawia	Armenia	Ogółem
styczeń	475	781	44	143	12	9	1 464
luty	945	1 368	79	240	21	3	2 656
marzec	1 778	666	79	173	22	0	2 718
I kwartał	3 198	2 815	202	556	55	12	6 838

W okresie styczeń – marzec 2022r. wpłynęło 12 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie RP (3 wnioski dotyczyły obywateli Ukrainy, 9 wniosków dla obywateli Filipin), w ramach których wydano 2 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji.

W I kwartale 2022r. w ramach prowadzonych postępowań w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemcowi na terenie RP wydano 14 zezwoleń na pracę sezonową (6 zezwoleń dla obywateli Ukrainy i 8 zezwoleń dla obywateli Filipin), w tym w ramach spraw rozpoczętych w roku 2021.

W związku z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, pracodawcy składają oferty pracy w celu uzyskania opinii o sytuacji na lokalnym rynku pracy. W wyniku złożonych zgłoszeń wydano 125 „Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi...” w sprawie zatrudnienia 800 osób. Pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem osób na stanowiska m.in.: dyrektor logistyki, pracownik fizyczny, kosmetyczka, stylistka rzęs, kucharz, pracownik biurowy, sprzątaczką, asystent ds. księgowości, operator maszyn do produkcji folii, operator CNC, formierz/ odlewnik, monter konstrukcji stalowych, magazynier.

Dodatkowo art. 22 ustawy z dnia 12 marca 2022r. *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* umożliwił obywatelom Ukrainy wykonywanie pracy na terytorium RP jeżeli podmiot powierzający pracę powiadomi w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy PUP, właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Do 31 marca 2022r. do tut. Urzędu pracodawcy złożyli 326 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu pomocy osobom zwalnianym z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W omawianym okresie do tut. Urzędu, 1 zakład pracy z branży produkcyjnej zgłosił zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych, w trakcie którego planowano zwolnić 45 osób. W wyniku przeprowadzonych negocjacji firma zrezygnowała z zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych – nikt nie otrzymał wypowiedzenia. W I kwartale 2022r. proces zwolnień grupowych realizowały w dalszym ciągu (proces rozpoczęty w roku 2021) 4 firmy z branż: bankowej, usług pocztowych, usług budowlanych oraz transportu drogowego. Firmy te planowały zwolnienie łącznie 17 osób. Faktyczne zwolnienie dotknęło jednak 2 osób z terenu działania tut. Urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku uczestniczył także w doborze osób na oferty zgłaszane z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. W I kwartale 2022r. wpłynęło 330 propozycji zatrudnienia na 1 578 stanowisk pracy. Oferty pochodziły z krajów: Norwegia, Niemcy, Czechy, Irlandia, Estonia, Holandia, Belgia, Finlandia, Dania, Portugalia, Francja, Austria.

Oferty zgłoszono w branżach:

- mechanicznej: technik wentylacji, kierowca C+E, mechanik maszyn rolniczych, inżynier budowy maszyn, elektrotechnik;
- budowlanej: murarz-kamieniarz, cieśla, zbrojarz-betoniarz, murarz, glazurnik, robotnik drogowy;
- hotelarsko – gastronomicznej: przewodnik turystyczny, kelnerka, kucharz, masażysta w SPA;
- handlowej: marketing manager, komisjoner art. spożywczych;
- rolniczej: ubojowy, rozbieracz-wykrawacz, brygadzysta/uprawa warzyw w szklarniach, rzeźnik, pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych, pracownik do zbioru pielęgnacji i uprawy truskawek, malin, jeżyn i pora;
- przemysłowej: elektryk, pomocnik obróbki drewna i konstrukcji dachowych;
- medycznej: opiekun medyczny w domu opieki, ortodonta, asystent stomatologiczny;
- inne: informatyk, operator dźwięku.

5.2. Szkolenia

5.2.1 Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W I kwartale 2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na szkolenia skierowano łącznie 87 osób, w tym 64 osoby z powiatu grodzkiego (w tym 13 kobiet) i 23 osoby z powiatu ziemskiego (w tym 9 kobiet). Wśród osób skierowanych na szkolenie 82 osoby zarejestrowane było jako osoby bezrobotne a 5 to pozostające w zatrudnieniu osoby poszukujące pracy powyżej 45 roku życia.

Szkolenia przyjęły formę:

- Szkoleń indywidualnych, z których skorzystało:
 - 50 osób bezrobotnych,
 - 5 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia.Najczęściej występujące szkolenia: Operator koparki, Operator koparkoładowarki, Kierowca samochodu ciężarowego, Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym, Szkolenie okresowe kierowcy dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E, Kierowca autobusu, różnego rodzaju szkolenia kosmetyczne;
- Szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego, w których uczestniczyły:
 - 32 osoby bezrobotne do 30 roku życia.Najczęściej występujące szkolenia: Szkolenie barberskie, różnego rodzaju szkolenia kosmetyczne, prawo jazdy kat. C, Prawo jazdy kat. C+E, Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E.

Na szkolenia indywidualne wskazane przez osobę oraz szkolenia w ramach bonu szkoleniowego kierowano osoby bezrobotne będące „w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Były to między innymi:

- 32 osoby bezrobotne do 30 roku życia,
- 12 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 21 osób długotrwale bezrobotnych,
- 2 osoby niepełnosprawne,
- 10 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

W analizowanym okresie w ramach realizowanych projektów skierowanie na szkolenia uzyskało:

- 21 osób bezrobotnych w ramach projektu *Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (VI)* realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego
- 28 osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (VI)* realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (bon szkoleniowy).

W I kwartale 2022r. szkolenia ukończyło łącznie 77 osób w tym 56 osób z powiatu grodzkiego (w tym 11 kobiet) i 21 osób z powiatu ziemskiego (w tym 6 kobiet):

- 55 osób ukończyło szkolenia indywidualne wskazane przez osobę (w tym 5 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia),
- 22 osoby ukończyły szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego.

Ponadto jednej osobie sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających zdobycie prawa jazdy kat. C i C+E. Siedmiu osobom dofinansowano koszty studiów podyplomowych.

5.2.2 Szkolenia pracodawców i pracowników

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne.

W I kwartale 2022r. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeprowadzono jeden nabór *Wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego*: w dniach 2-4 lutego 2022r. W trakcie naboru wpłynęło 248 wniosków o przyznanie dofinansowania, z czego 87 rozpatrzono pozytywnie. W efekcie podpisano 12 porozumień i 68 umów o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego z pracodawcami dla 1017 osób (24 pracodawców i 993 pracowników). W I kwartale 2022r. w ramach zawartych umów

zaangażowano kwotę 1 725 638,75 zł, z czego do 31.03.2022r. wydatkowano kwotę 391 167,00 zł. W ramach środków KFS zostaną dofinansowane koszty:

- szkoleń - 1 012 osób (w tym 22 pracodawców);
- studiów podyplomowych - 5 osób (w tym 2 pracodawców);
- egzaminów - 6 osób.

Tab.7 Osoby objęte wsparciem w I kwartale 2022 roku*

Forma wsparcia	Osoby bezrobotne skierowane w okresie sprawozdawczym				Liczba osób bezrobotnych i poszukujący pracy objętych wsparciem finansowym	Kwota wypłaconego wsparcia (w zł)
	Powiat ziemski		Powiat grodzki			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Szkolenia indywidualne FP	6	3	23	8	46	69 283,00
Szkolenia indywidualne RPOWP	7	1	14	1	32	107 335,00
Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego FP	1	1	3	0	9	31 516,00
Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego POWER	7	4	21	4	26	82 245,00
Studia podyplomowe FP	-	-	-	-	7	33 640,00
Egzaminy FP	-	-	-	-	1	445,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	-	-	-	104	391 167,00

*w tym osoby, które rozpoczęły szkolenia w 2021r.

5.3 Zatrudnienia subsydiowane

W I kwartale 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł umowy o organizację prac interwencyjnych z 42 pracodawcami na zatrudnienie osób bezrobotnych na 60 stanowiskach, w tym m. in: pomoc kuchenna, sprzedawca oraz placowy/sprzątac. W okresie styczeń-marzec 2022r. w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 67 osób bezrobotnych.

Do 31.03.2022r. umowy o organizację robót publicznych podpisano z 12 organizatorami na 21 stanowisk. Zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęto

6 osób bezrobotnych, na pozostałe stanowiska trwa rekrutacja. Roboty publiczne były organizowane m. in. w zawodach: robotnik gospodarczy oraz opiekun.

W analizowanym okresie, w ramach zatrudnienia subsydiowanego, pracę podjęły 73 osoby bezrobotne. Natomiast środkami objęto ogółem 134 osoby bezrobotne. Wydatkowano kwotę 442 601,43 zł (szczegółowe dane zawiera Tab. 8).

5.4. Staże, bony stażowe oraz bony na zasiedlenie

Do końca I kwartału 2022r. Urząd zawarł umowy o zorganizowanie stażu z 80 pracodawcami/przedsiębiorstwami/organizacjami, którzy stworzyli łącznie 119 stanowisk odbywania stażu dla osób bezrobotnych. Najczęściej występujące stanowiska to fryzjer, referent, pomoc księgowej. Natomiast w przypadku bonów stażowych zawarto umowy z 6 organizatorami na 6 stanowisk. Najczęściej bon stażowy był organizowany w zawodzie: technik weterynarii, fryzjer i pomoc księgowej.

W analizowanym okresie staż (w tym bon stażowy) rozpoczęło 90 osób, a środkami objęto ogółem 290 osób. Wydatkowano kwotę 1 122 762,40 zł. Środkami w ramach bonu na zasiedlenie objęto natomiast 22 osoby bezrobotne, z czego 17 osób podjęło pracę lub rozpoczęło działalność gospodarczą w I kwartale 2022r. Wydatkowano kwotę 247 700,00 zł (szczegółowe dane zawiera Tab. 8).

5.5. Wsparcie przedsiębiorczości oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych

Do 31.03.2022r. na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej Urząd wydatkował kwotę w wysokości 3 256 491,17 zł. Z tytułu przyznania bezzwrotnych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej wyrejestrowane zostały 102 osoby, w tym:

- 21 osób bezrobotnych, które otrzymały dotację ze środków współfinansowanych z EFS w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (VI)” PO WER;
- 55 uczestników projektu EFS „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (VI)” RPOWP;
- 26 osób bezrobotnych, które otrzymały dotację z Funduszu Pracy.

Działalność usługowa stanowiła 90,2% wszystkich założonych działalności, działalność handlowa 4,9%, a działalność produkcyjna 4,9%.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł także umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z 47 pracodawcami na utworzenie 53 stanowisk pracy, w tym m. in. na stanowiskach: monter instalacji sanitarnych, magazynier, stolarz. Zatrudnienie w ramach wyposażenia stanowiska pracy podjęło 26 osób bezrobotnych, w przypadku pozostałych stanowisk trwa rekrutacja. Wydatkowano kwotę w wysokości 301 950,17 zł (szczegółowe dane zawiera Tab. 8).

5.6. Informacje dotyczące realizowanych programów oraz projektów

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku w 2022 roku realizuje dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (VI)” PO WER,
- „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (VI)” RPOWP.

Dodatkowo od października 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku bierze udział w realizacji projektu pilotażowego „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy”.

5.6.1 Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (VI)”

Okres realizacji projektu: 01.01.2020r. – 31.12.2022r. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 1 009 osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok, w tym co najmniej 20% uczestników i uczestniczek znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku jako bezrobotne. Minimum 60% uczestników i uczestniczek projektu musi należeć do tzw. kategorii NEET.

Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na minimalnym poziomie 44% dla osób w najtrudniejszej sytuacji oraz 59,5% dla pozostałych osób nienależących do ww. grupy.

5.6.2 Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (VI)”

Okres realizacji projektu: 01.01.2020r. - 31.12.2022r. Celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok. Uczestnikami projektu będzie 778 osób po 30 r.ż., zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy jednocześnie nie należą do kategorii osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach (udział dotyczy tylko formy wsparcia: Środki na podjęcie działalności gospodarczej i nie może przekroczyć 20% ogólnej liczby uczestników projektu).

Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestników i uczestniczki przedsięwzięcia na minimalnym poziomie 44,3% dla osób w najtrudniejszej sytuacji.

5.6.3 Projekt pilotażowy „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy”

Okres realizacji projektu: 12.10.2021r. - 31.12.2022r. Celem programu jest usprawnienie procesu rekrutacji na wolne stanowiska pracy poprzez wdrożenie nowej formy wsparcia, którą jest staż rekrutacyjny w miejscu pracy.

Pilotaż zakłada przetestowanie nowej, nieoferowanej dotychczas przez urzędy pracy formy wsparcia – staży rekrutacyjnych, w wymiarze maksymalnie 80 godzin, organizowanych na danym stanowisku pracy w siedzibie pracodawcy. Nowy instrument ma na celu ocenę predyspozycji kandydata do pracy jeszcze przed podjęciem decyzji o jego zatrudnieniu lub przyjęciu na staż. W projekcie mogą wziąć udział osoby bezrobotne, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych do podjęcia pracy na określonym stanowisku pracy.

W ramach programu kandydaci do pracy będą mogli skorzystać z: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, nowej pomocy w formie stażu rekrutacyjnego w miejscu pracy, stypendium stażowego, wsparcia coachingowego, szkolenia realizowanego w formie bonu szkoleniowego, szkolenia przystanowiskowego, prac interwencyjnych lub stażu.

Pracodawca biorący udział w programie otrzyma: pomoc w znalezieniu odpowiedniego pracownika, możliwość przeszkolenia kandydata do pracy, wsparcie w zatrudnieniu osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych, możliwość organizacji miejsca stażu, premię dla opiekuna stażu rekrutacyjnego.

Do dnia 31 marca 2022r. wsparciem w programie objęto 16 osób. W analizowanym okresie wydatkowano kwotę 25 292,61 zł.

Tab. 8 Dane dotyczące wydatkowanych środków, stan na koniec I kwartału 2022r.

		Osoby bezrobotne, które skorzystały ze wsparcia					Osoby, którym sfinansowano wsparcie	Wydatki (w zł)
		Powiat ziemski		Powiat grodzki		Razem		
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety			
ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANIE	Prace interwencyjne (z kosztami dojazdu)	26	11	41	24	67	119	388 455,68
	Roboty publiczne	6	3	0	0	6	11	38 192,93
	Zatrudnienie wspieranie	0	0	0	0	0	4	15 952,82
STAŻE, BONY STAŻOWE ORAZ BONY NA ZASIEDLENIE	Staże (z badaniami i kosztami dojazdu)	23	19	63	50	86	279	1 081 073,50
	Bony stażowe (z badaniami i kosztami dojazdu)	2	1	2	2	4	11	41 688,90
	Bony na zasiedlenie	5	3	12	5	17	22	247 700,00

	w tym: bony na zasiedlenie na działalność	1	1	2	1	3	4	44 900,00
WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	34	14	68	21	102	102	3 256 491,17
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4	0	8	3	12	9	301 950,17

6. Działania promocyjno-informacyjne

Celem promocji jest kreowanie wizerunku Urzędu jako partnera wiarygodnego i aktywnego, pozyskanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Działania marketingowe realizowane są m.in. poprzez wizyty doradców klienta instytucjonalnego w zakładach, kontakty telefoniczne oraz mailowe.

Współpraca z Wojskową Komendą Uzuppełnień w Białymstoku

W omawianym okresie kontynuowano współpracę z Wojskową Komendą Uzuppełnień w Białymstoku w zakresie wspomagania procesów rekrutacyjnych przeprowadzanych przez Komendę, w tym w ramach: Wojsk Obrony Terytorialnej, Służby Kandydackiej oraz Służby Przygotowawczej. Osobom bezrobotnym udostępniano drukowane materiały informacyjne opracowane przez WKU w Białymstoku. Informacje te zamieszczano także na stronie internetowej Urzędu i w jego mediach społecznościowych (Facebook, Twitter). Odpowiednie plakaty umieszczano także na tablicach informacyjnych w siedzibie Urzędu.



Spotkania z uchodźcami z Afganistanu

W dniu 11.01.2022r. w siedzibie Urzędu Pracy w Białymstoku odbyło się spotkanie pracowników z działów: Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego, Szkoleń oraz Ewidencji i Informacji z grupą 12 uchodźców z Afganistanu, przebywających w Ośrodku dla Cudzoziemców w Białymstoku. Celem było przedstawienie cudzoziemcom informacji dot. rejestracji w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna, praw i obowiązków z tym związanych, usług urzędu – pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń. Spotkanie to posłużyło także wyjaśnianiu wątpliwości, zadawaniu pytań, z których wiele dotyczyło możliwości podjęcia pracy, uzupełniania kompetencji zawodowych, potwierdzania posiadanych kwalifikacji zawodowych.

Targi Edukacji i Pracy

W dniach 22-23.03.2022r. na Stadionie Miejskim w Białymstoku, odbyły się Targi Edukacji i Pracy, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku i Starostwo Powiatowe w Białymstoku. Honorowy patronat nad wydarzeniem objęli Prezydent Miasta Białegostoku i Podlaski Kurator Oświaty.

Do zaprezentowania swojej oferty zaprosiliśmy 17 szkół branżowych i techników, 33 lokalnych pracodawców, a także służby mundurowe. W trakcie dwóch dni, Targi odwiedziło łącznie ok. 3 000 osób – 2 500 uczniów i 500 osób poszukujących zatrudnienia. Podstawowym celem tego przedsięwzięcia było ukazanie i uświadomienie młodym ludziom, kończącym szkołę podstawową, potencjału szkolnictwa branżowego, technicznego i walorów z nim związanych. Służyły temu rozmowy uczniów z przedstawicielami szkół branżowych i techników oraz z pracodawcami, reprezentującymi branże od dłuższego już czasu cierpiące na brak kandydatów do pracy. Sprzyjały one także uświadomieniu młodzieży i ich rodzicom istoty tego rodzaju szkolnictwa. Podczas trwania Targów Edukacji i Pracy, w sali warsztatowej, uczniowie szkół podstawowych mieli możliwość obejrzenia krótkich filmików zawodowych, przedstawiających ofertę edukacyjną szkół branżowych oraz pracę w poszczególnych zawodach.

Dodatkowo, obecność lokalnych pracodawców umożliwiła osobom poszukującym pracy poznanie ich aktualnej propozycji zatrudnieniowej oraz odbycie wstępnych rozmów rekrutacyjnych. Pracodawcy przedstawili łącznie 100 ofert pracy, m.in. w branżach: mechanicznej, budowlanej, gastronomicznej, stolarskiej oraz usługach. Propozycje pracy były również skierowane do uchodźców z Ukrainy.



Spotkanie z uczniami Zespołu Szkół Mechanicznych w Łapach

W ramach współpracy z Zespołem Szkół Mechanicznych w Łapach w dniach 25.03.2022r. i 28.03.2022r. doradca zawodowy Filii PUP w Łapach przeprowadził zajęcia z uczniami klas programowo najwyższych. Tematem spotkań było samozatrudnienie jako jedna z alternatyw wejścia na rynek pracy. Omówiono zagadnienia związane z przedsiębiorczością, w tym działania przygotowujące do założenia firmy oraz możliwości wsparcia PUP w samozatrudnieniu. Doradca zawodowy przekazał informacje dotyczące formy wsparcia PUP jaką są środki na podjęcie działalności gospodarczej. Temat spotkania cieszył się zainteresowaniem ze strony młodzieży.

Giełda Pracy w Zespole Szkół Mechanicznych w Białymstoku

W dniu 30.03.2022r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wzięli udział w Giełdzie Pracy w Zespole Szkół Mechanicznych w Białymstoku, w związku z IV edycją Tygodnia Nauk Technicznych. W trakcie tego wydarzenia pracownicy Urzędu, informowali młodzież o obecnych trendach na rynku pracy, zawodach przyszłości, ofertach pracy zgłaszanych przez lokalnych pracodawców, a także formach wspierania osób bezrobotnych, tj.: możliwość odbycia stażu, szkolenia, pozyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Poza tym, w trakcie rozmów z uczniami przybliżali informacje dot. dokumentów aplikacyjnych – jak prawidłowo i profesjonalnie przygotować CV oraz list motywacyjny.



Spotkania z uczniami: „Dokumenty aplikacyjne – wizytówką osoby poszukującej pracy”

W dniach 29.03.2022r. i 31.03.2022r. na zaproszenie V LO w Białymstoku im. Jana III Sobieskiego doradcy zawodowi poprowadzili zajęcia warsztatowe dla uczniów klas maturalnych. Uczestnicy warsztatów mieli możliwość zdobycia wiedzy w zakresie tworzenia skutecznego CV i listu motywacyjnego. Dowiedzieli się na co szczególnie zwracają uwagę pracodawcy podczas rekrutacji pracowników. Nauczyli się odczytywania prognoz z rynku pracy na podstawie barometru zawodów.

Spotkania z uchodźcami z Ukrainy

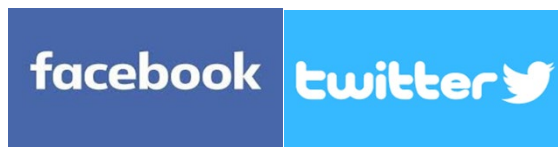
W marcu 2022r. pośrednicy pracy brali udział w spotkaniach z uchodźcami z Ukrainy, którzy po 24.02.2022r. przybyli do Polski na skutek działań wojennych. Na terenie Białegostoku oraz powiatu białostockiego pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku uczestniczyli w pięciu spotkaniach, których celem było przekazanie cudzoziemcom informacji nt. ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do tutaj Urzędu, a także możliwości zatrudniania obywateli Ukrainy na podstawie przepisów ustawy z dnia 12.03.2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa.

Kampanie informacyjne w mediach

Usługi Urzędu promowane są również w środkach masowego przekazu. Informacje o inicjatywach podejmowanych przez Urząd na rzecz lokalnego rynku pracy były zamieszczane:

- w lokalnej prasie: Kurierze Porannym;
- na portalach internetowych: Białystok Online, Obcasy Podlasia;
- w audycjach: Radia Białystok;
- w programach Telewizji Polskiej SA Odział w Białymstoku.

W I kwartale 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku prowadził również kampanię informacyjną za pomocą mediów społecznościowych (profil Facebook, Twitter). Zamieszczano krótkie informacje dotyczące aktualnych działań Urzędu, propozycjach zatrudnienia oraz realizowanych programach.



7. Struktura bezrobotnych

7.1. Kobiety

Na dzień 31 marca 2022r. w PUP w Białymstoku zarejestrowanych było 5 678 bezrobotnych kobiet, czyli 44,4% ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji Urzędu. Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet 3 685 (64,9% ogółu bezrobotnych kobiet) mieszkało w powiecie grodzkim i 1 993 (35,1%) w powiecie ziemskim.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet prawo do zasiłku posiadało 637 kobiet (11,2% ogółu bezrobotnych kobiet). W powiecie grodzkim prawo do zasiłku posiadało 411 kobiet, natomiast w powiecie ziemskim 226 kobiet.

Tab. 9 Bezrobotne kobiety

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba zarejestrowanych kobiet:	
		w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych
styczeń	13 056	5 783	44,3
luty	13 009	5 749	44,2
marzec	12 792	5 678	44,4

7.2. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec marca 2022r. w Urzędzie zarejestrowanych było 2 717 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich, w tym 1 189 kobiet. Populacja ta stanowiła 21,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tab. 10 Rejestracja bezrobocia na wsi

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych
styczeń	2 777	21,3
luty	2 765	21,3
marzec	2 717	21,2

7.3. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Na dzień 31 marca 2022r. w ewidencji PUP figurowały 262 osoby (129 osób z powiatu grodzkiego i 133 osoby z powiatu ziemskiego) zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Populacja ta stanowiła 2,0% ogółu bezrobotnych.

Tab. 11 Kształtowanie się zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracownika

Miesiąc	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracownika	
	stan w końcu okresu sprawozdawczego	% ogółu bezrobotnych
styczeń	273	2,1
luty	272	2,1
marzec	262	2,0

7.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na dzień 31 marca 2022r. w PUP zarejestrowane były 1 162 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, w tym 637 kobiet. Bezrobotni ci stanowili 9,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie.

Najwięcej osób spośród ogólnej liczby bezrobotnych pobierających zasiłki w PUP mieszkało na terenie Białegostoku – 728 osób (62,7% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku), pozostałe 434 osoby (37,3%) – na obszarze gmin objętych działaniem tut. Urzędu.

Tab. 12 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku

Miesiąc	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
	stan w końcu okresu sprawozdawczego	% ogółu bezrobotnych
styczeń	1 238	9,5

luty	1 193	9,2
marzec	1 162	9,1

7.5. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Na dzień 31 marca 2022r. w ewidencji tut. Urzędu figurowało 4 258 osób (2 653 osoby z powiatu grodzkiego i 1 605 osób z powiatu ziemskiego) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, czyli osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej. Osoby te stanowiły 33,3% ogółu bezrobotnych.

Tab. 13 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Miesiąc	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych
styczeń	4 193	32,1
luty	4 232	32,5
marzec	4 258	33,3

7.6. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na dzień 31 marca 2022r. w ewidencji tut. Urzędu figurowały 2 803 osoby (1 785 osób z powiatu grodzkiego i 1 018 osób z powiatu ziemskiego) bezrobotne bez doświadczenia zawodowego, które wykonywały zatrudnienie lub inną pracę zarobkową przez łączny okres poniżej 6 miesięcy. Osoby te stanowiły 21,9% ogółu bezrobotnych.

Tab. 14 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Miesiąc	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych
styczeń	2 758	21,1
luty	2 755	21,2
marzec	2 803	21,9

7.7. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na dzień 31 marca 2022r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 1 835 kobiet (1 184 kobiety z powiatu grodzkiego i 651 kobiet z powiatu ziemskiego), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Populacja ta stanowiła 14,3% ogółu bezrobotnych.

Tab. 15 Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Miesiąc	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych
styczeń	1 863	14,3
luty	1 852	14,2
marzec	1 835	14,3

7.8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy**7.8.1. Bezrobotni do 30 roku życia**

Na dzień 31 marca 2022r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były 2 473 osoby bezrobotne do 30 roku życia, w tym 1 310 kobiet. Stanowili oni 19,3% ogólnej liczby bezrobotnych. Z ogólnej liczby 1 462 osoby mieszkały w powiecie grodzkim i 1 011 osób w powiecie ziemskim.

Tab. 16 Bezrobotni do 30 roku życia

Miesiąc	Osoby do 30 roku życia	
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych
styczeń	2 547	19,5
luty	2 518	19,4
marzec	2 473	19,3

7.8.2. Osoby długotrwale bezrobotne

Na dzień 31 marca 2022r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 7 768 osób (4 993 osoby z powiatu grodzkiego i 2 775 osób z powiatu ziemskiego) długotrwale bezrobotnych, czyli pozostających bez pracy w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Populacja ta stanowiła 60,7% ogółu bezrobotnych.

Tab. 17 Długotrwale bezrobotni

Miesiąc	Długotrwale bezrobotni	
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych
styczeń	7 896	60,5
luty	7 894	60,7
marzec	7 768	60,7

7.8.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na dzień 31 marca 2022r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 3 566 osób (2 333 osoby z powiatu grodzkiego i 1 233 osoby z powiatu ziemskiego) bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Populacja ta stanowiła 27,9% ogółu bezrobotnych.

Tab. 18 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Miesiąc	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych
styczeń	3 662	28,0
luty	3 606	27,7
marzec	3 566	27,9

7.8.4. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na dzień 31 marca 2022r. w ewidencji tut. Urzędu figurowały 2 033 osoby (1 276 osób z powiatu grodzkiego i 757 osób z powiatu ziemskiego) posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Populacja ta stanowiła 15,9% ogółu bezrobotnych.

Tab. 19 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Miesiąc	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych
styczeń	2 105	16,1
luty	2 081	16,0
marzec	2 033	15,9

7.8.5. Bezrobotni niepełnosprawni

Na dzień 31 marca 2022r. w PUP w Białymstoku zarejestrowanych było 1 126 (815 osób z powiatu grodzkiego i 311 osób z powiatu ziemskiego) niepełnosprawnych osób bezrobotnych, w tym 398 kobiet. Stanowili oni 8,8% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadały 84 osoby niepełnosprawne, czyli 7,5% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tab. 20 Bezrobotni niepełnosprawni

Miesiąc	Bezrobotni niepełnosprawni	
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych
styczeń	1 130	8,7
luty	1 130	8,7
marzec	1 126	8,8

7.9. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

Na dzień 31 marca 2022r. w PUP zarejestrowanych było 427 osób (307 osób z powiatu grodzkiego i 120 osób z powiatu ziemskiego) poszukujących pracy, w tym 190 kobiet. Z ogólnej liczby poszukujących pracy 185 osób (148 osób z powiatu grodzkiego i 37 osób z powiatu ziemskiego) to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

Tab. 21 Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

Miesiąc	Liczba osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy ogółem	w tym:	
		kobiety	niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu
styczeń	434	176	178
luty	435	188	180
marzec	427	190	185

7.10. Zarejestrowani bezrobotni według wieku

Na dzień 31 marca 2022r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Białymstoku stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata (3 565 osób) – 27,9% ogółu bezrobotnych.

Tab. 22 Bezrobotni według wieku – stan na 31.03.2022r.

Wiek w latach	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
18-24	1 044	593	451
25-34	3 206	1 995	1 211
35-44	3 565	2 354	1 211
45-54	2 581	1 749	832
55-59	1 372	884	488
powyżej 60	1 024	649	375
Razem	12 792	8 224	4 568

7.11. Zarejestrowani bezrobotni według poziomu wykształcenia

Na dzień 31 marca 2022r. najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (3 414 osób) – 26,7% ogółu bezrobotnych.

Tab. 23 Bezrobotni według wykształcenia – stan na 31.03.2022r.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
wyższe	2 574	1 907	667

policealne i średnie zawodowe	2 893	1 759	1 134
średnie ogólne	1 506	997	509
zasadnicze zawodowe/ branżowe	2 405	1 406	999
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	3 414	2 155	1 259
Razem	12 792	8 224	4 568

7.12. Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy

Na dzień 31 marca 2022r. najwięcej było zarejestrowanych bezrobotnych posiadających staż pracy do 1 roku (3 014 osób) – 23,6% ogółu bezrobotnych.

Tab. 24 Bezrobotni według stażu pracy – stan na 31.03.2022r.

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
do 1 roku	3 014	2 036	978
1-5	2 979	1 869	1 110
5-10	1 836	1 168	668
10-20	1 719	1 110	609
20-30	1 020	651	369
powyżej 30 lat	403	272	131
bez stażu	1 821	1 118	703
Razem	12 792	8 224	4 568

7.13. Zarejestrowani bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

Na dzień 31 marca 2022r. najwięcej było zarejestrowanych bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (4 320 osób) – 33,8% ogółu bezrobotnych.

Tab. 25 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy – stan na 31.03.2022r.

Czas pozostawania bez pracy miesiącach	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
do 1 miesiąca	952	619	333
1-3	1 801	1 204	597
3-6	1 494	946	548
6-12	1 667	1 047	620
12-24	2 558	1 651	907
powyżej 24 miesięcy	4 320	2 757	1 563
Razem	12 792	8 224	4 568

8. Działalność decyzyjna i odwoławcza

W I kwartale 2022r. w imieniu Starosty Powiatu Białostockiego wydanych zostało ok. 7 836 decyzji administracyjnych m.in. w sprawach o:

- uznanie lub odmowie uznania danej osoby za osobę bezrobotną,
- utracie statusu osoby bezrobotnej,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty,
- przyznaniu dodatku aktywizacyjnego, stypendium lub dodatku szkoleniowego,
- utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego, dodatku szkoleniowego, stypendium, stypendium z tyt. podjęcia nauki,
- pokrycie składki na ubezpieczenie społeczne rolników,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,
- umorzeniu należności lub o rozłożeniu należności na raty.

W I kwartale 2022r. wydano również 167 decyzji w innych sprawach, wśród których:

- 50 decyzji wydano w trybie art. 104 k.p.a.,
- 14 decyzji wydano w trybie art. 105 k.p.a.,
- 59 decyzji wydano w trybie art. 145 k.p.a. (wznowienie postępowania i orzeczenie co do istoty sprawy),
- 14 decyzji wydano w art. 151 § 2 k.p.a. (stwierdzenie wydania decyzji z naruszeniem prawa),
- 12 decyzji wydano w trybie art. 154 k.p.a.,
- 4 decyzje wydano w trybie art. 155 k.p.a.,
- 14 decyzji wydano w trybie art. 163 k.p.a.

W wyżej omawianym okresie wydano 57 postanowień w trybie art. 97, 113,145 k.p.a. oraz 113 zawiadomień o wszczęciu postępowania administracyjnego (art. 61 k.p.a.). Wydano 3 prolongaty w trybie art. 35 k.p.a. Ponadto w 7 sprawach wydano decyzje o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

W omawianym okresie wpłynął 1 wniosek o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia. Wniosek nie został dotychczas rozpatrzony.

W I kwartale 2022r. za pośrednictwem Starosty Powiatu Białostockiego wniesiono 64 odwołania do Wojewody Podlaskiego, w tym:

- od decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie – 19;
- od decyzji o odmowie podjęcia pracy, odmowie stażu – 2;
- od decyzji pozostałych (odmowa uznania za osobę bezrobotną, odmowa przyznania prawa do zasiłku, od wysokości przyznanego zasiłku) – 43.

Z łącznej liczby 64 wniesionych odwołań:

- w 32 przypadkach Starosta Powiatu Białostockiego skorzystał z prawa uchylenia własnej decyzji na mocy art. 132 k.p.a., w tym:
 - w 20 przypadkach na podstawie art. 132 k.p.a. Starosta Powiatu Białostockiego uchylił własne decyzje w całości i orzekł co do istoty sprawy,
 - w 12 sprawach uchyłono własną decyzję w części i orzeczono co do istoty sprawy;
- 32 odwołania organ zatrudnienia przekazał do rozpatrzenia organowi II instancji.

Z ogólnej liczby 32 odwołań przekazanych do organu II instancji Wojewoda Podlaski:

- 13 decyzji utrzymał w mocy,
- 3 decyzje uchylił w całości i przekazał do ponownego rozpatrzenia organowi I instancji,
- 3 decyzje uchylił w całości i orzekł co do istoty sprawy,
- 5 decyzji uchylił w części i orzekł co do istoty sprawy,
- 5 odwołań jest w trakcie rozpatrywania,
- 3 odwołania pozostały bez rozpatrzenia (wniesione po terminie).

Ponadto w wyżej omawianym okresie rozpatrzono 8 odwołań wniesionych w 2021 r., w tym:

- 5 decyzji utrzymano w mocy,
- 1 decyzję uchyłono i przekazano do ponownego rozpatrzenia,
- 1 decyzje uchyłono w części,
- 1 decyzję uchyłono w całości i przywrócono status osoby bezrobotnej.

9. Inne działania

Oprócz działań aktywizacyjnych PUP realizował cel osłony poprzez wypłaty zasiłków dla bezrobotnych, zapewnienie dostępności świadczeń opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

W I kwartale 2022r. wydano 1 292 zaświadczenia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu potwierdzenia okresów zarejestrowania oraz okresów i wysokości pobieranego zasiłku, stypendium.

Rozpatrzono również pozytywnie 4 469 wniosków policji, sądów, Inspekcji Pracy i MOPR w systemie SEPI.

Ponadto Urząd udzielał odpowiedzi m.in. na zapytania:

- | | |
|----------------------------------|-------------------|
| - sądów i organów ścigania | - 392 odpowiedzi, |
| - organów emerytalno – rentowych | - 182 odpowiedzi, |
| - komorników | - 117 odpowiedzi, |
| - ośrodków pomocy społecznej | - 27 odpowiedzi, |
| - innych instytucji | - 34 odpowiedzi. |

Udzielono także 25 odpowiedzi na zapytania obywateli w zakresie rynku pracy.

W omawianym okresie tut. Urząd przyjął 234 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego osobom uprawnionym do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W I kwartale 2022 potwierdzono 145 profili zaufanych.

W I kwartale 2022r. Rzecznik Prasowy Urzędu udzielił lokalnym mediom 41 informacji między innymi na temat:

- sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- wysokości przyznanych środków na aktywizację osób bezrobotnych,
- realizowanych programach i projektach,
- tarczy antykryzysowej.

Powyższe informacje były zamieszczone w Kurierze Porannym, na Portalach: Białystok Online, Obcasy Podlasia, w audycjach: Radia Białystok oraz w programach Telewizji Polskiej SA Oddział w Białymstoku.

10. Wydatki z Funduszu Pracy

W I kwartale 2022r. wydatkowano ogółem 11 533 590,23 zł środków Funduszu Pracy.

Tab. 26 Wydatki Funduszu Pracy

Lp.	Rodzaj wydatków	Kwota (w zł)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	4 615 671,97
2.	Dodatki aktywizacyjne	239 562,70
3.	Świadczenia integracyjne	238 865,36
4.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	6 087 135,93
z tego:	– koszty szkoleń	284 673,36
	– roboty publiczne	38 192,93
	– refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	301 950,17
	– dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3 256 491,17
	– prace interwencyjne	388 455,68
	– zatrudnienie wspierane	15 952,82
	– studia podyplomowe	33 640,20
	– staże	1 076 829,77
	– bon na zasiedlenie	247 700,00
	– badania osób bezrobotnych	10 220,00
	– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	391 167,20
	– koszty przejazdu, zakwaterowania	41 862,63
5.	Tarcza Antykryzysowa	35 000,00
	– dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzących działalność w określonych branżach (art. 15z4)	35 000,00
6.	Pozostałe wydatki	317 354,27
OGÓŁEM		11 533 590,23

11. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku mieści się w wynajmowanym budynku przy ul. Pogodnej 63/1, w którym zajmuje 2 181,90m² powierzchni, w tym 1 024,0m² powierzchni biurowej, 544,6m² na pomieszczenia archiwum oraz 613,3m² korytarzy i holi.

Siedzibą Filii PUP w Łapach jest budynek Liceum Ogólnokształcącego w Łapach, w którym Filia zajmuje pomieszczenia o pow. 400m² oraz pomieszczenie w podpiwniczeniu z przeznaczeniem na składnicę akt o pow. 20 m².

Na dzień 31 marca 2022r. w Urzędzie zatrudnionych było 135 pracowników, w tym 120 kobiet.

Sporz. Stanowisko ds. Statystyki